

Utbildningsdepartementet

U2024/00229

## Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären

Högskolan i Halmstad har beretts möjlighet att till Utbildningsdepartementet yttra sig angående Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären.

Utredarens förslag består i stort av två delar: Dels att i högre grad möjliggöra så kallade ”förenade anställningar” mellan högskolan och andra sektorer, dels att möjliggöra för lärosäten att gällande anställning som biträdande lektorer besluta om en tidsgräns på 7 år som längsta tid från avlagd doktorsexamen, istället för nuvarande 5 år.

### Yttrande

Högskolan välkomnar förslag som bidrar till ökad mobilitet tidigt i den akademiska karriären. Högskolan ser även positivt på ökade möjligheter till utbyte mellan Högskolan och övriga sektorer samt ett stärkt beslutandemandat i dessa frågor för det enskilda lärosätet.

Avseende förslaget *Förenade anställningar ska möjliggöras inom alla sektorer och även för biträdande lektor eller en annan anställning som lärare (avsnitt 4.2)* ställer sig Högskolan positivt.

Samtidigt väcks många frågor kring villkor och upplägg för dessa förenade anställningar. Högskolan tolkar förslaget som att villkoren huvudsakligen kommer att arbetas fram av centrala parter, vilket välkomnas då detta bedöms bli ett komplext arbete. I dialogen kring förslaget på Högskolan har främst tydlighet avseende arbetsmiljöansvar och rimliga ersättningsmodeller betonats som viktigt.

Beträffande förslaget *Tidsgränsen för anställning som biträdande lektor ska vara högst fem eller högst sju år från avlagd doktorsexamen (avsnitt 5.2)* anser Högskolan att den utökade tidsgränsen riskerar att motverka syftet med anställningen, det vill säga att utgöra en meriteringsanställning för i första hand akademisk personal i början av sin karriär. Högskolan ställer sig därför negativt till detta förslag.

Högskolan vill i anslutning till denna fråga belysa att den rådgivning som ges från Arbetsgivarverket är att ”skicklighet och förtjänst” i praktiken innebär att mer seniora/meriterade kandidater inte kan väljas bort, även om tidsgränsen (5 eller 7 år) har passerats och inga särskilda skäl föreligger. Detta menar Högskolan tar bort själva syftet med ett biträdande lektorat som ska vara en meriteringsanställning.

### **Sammanfattningsvis**

Högskolan i Halmstad välkomnar således utredningens förslag när det gäller att vidga innebörden av förenade anställningar till att gälla fler sektorer och också fler typer av anställningar.

Högskolan ställer sig negativ till förslaget om att besluta om möjligheter till en längre tidsgräns mellan doktorexamen och biträdande lektorat.

### **Ärendehantering**

Detta yttrande har beslutats av rektor Susanna Öhman efter föredragning av Jenny Söderberg, HR-strateg.