



Beslut om yttrande avseende promemorian ”Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären” (U2024/00229)

Föredragning

Linnéuniversitetet har ombetts yttra sig över rubricerad promemoria. Fakulteterna, HR-avdelningen och avdelningen för externa relationer har tilldelats möjligheten att yttra sig. Därefter har universitetsledningen avgett synpunkter på utkast till remissvar.

Ärendet faller inte inom ramen för MBL.

Handläggningen har godkänts av avdelningschef Karin Järplid, universitetsledningens kansli.

Bilagor

- Linnéuniversitetets yttrande.

Beslut

Rektor beslutar

att avge remissvar enligt bilaga.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av prorektor Niklas Ammert och universitetsdirektör Therése Iveby Gardell, efter skriftlig föredragning av Tony Wågman, universitetsledningens kansli. Närvarande därutöver var Linnékårens ordförande Miriam Parkkinen samt sekreterare Marcus Svensson.

Peter Aronsson



Yttrande över remissen "Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)"

Utbildningsdepartementet har i remiss U2024/00229 begärt att Linnéuniversitetet ska inkomma med svar avseende promemorian "Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären". Linnéuniversitetet lämnar följande svar.

Linnéuniversitetet välkomnar förslagen om förändringar i högskolelagen och högskoleförordningen. Förenade anställningar för fler yrkeskategorier och inom fler verksamheter gynnar kraftigt samverkan mellan lärosätet och externa parter, inte minst med sjukvårdshuvudmän där Linnéuniversitetet bedriver ett flertal samhällsviktiga vårdutbildningar med kopplad vårdnära forskning. Förslaget bedöms underlätta erfarenhetsutbyte och mobilitet för medarbetare, samtidigt som kunskapsöverföring och kvalitetssäkring av lärosätets utbildningar stärks. Sammantaget är det således inte enbart den enskildes karriärmöjligheter som gynnas av förslagen, utan de bidrar även till en förbättrad utbildningsorganisation och kompetensförsörjning vid lärosätet.

Linnéuniversitetet är positiva till intentionerna i förslaget med förenade anställningar, men efterfrågar samtidigt förtydliganden och vägledning vad gäller hur arbetsgivaransvaret ska hanteras och fördelas i de nya organisatoriska gränssnitt som uppstår. Det gäller till exempel en anställds förhållande till avtal, regler och policys inom personalområdet som kan skilja sig mellan sektorer. Det är även angeläget att staten, i likhet med ALF-avtal för läkare, tar ansvar för finansieringen av eventuella merkostnader för nya anställningsformer för tillkommande yrkesgrupper inom vården som kan omfattas av förenade anställningar.

Linnéuniversitetet välkomnar även förslaget i högskoleförordningen om förändrad tidsgräns för anställning som biträdande lektor från doktorsexamen. Ett biträdande lektorat är ett betydelsefullt meriteringssteg till lektorat och den förändrade tidsgränsen gör att fler medarbetare kan omfattas av sådan anställning. Förslaget bedöms fördelaktigt för såväl enskilda medarbetares mobilitet som lärosätets rekryteringsmöjligheter. Linnéuniversitetet ser även positivt på att lärosätena själva får avgöra vilka tidsgränser som bör gälla för olika ämnesområden.

*Yttrandet har beretts av utredare Tony Wågman, universitetsledningens kansli,
Linnéuniversitetet*

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign