



Ort och datum
Stockholm, 2024-04-04

Handläggare
Anne Lindgren

Er referens
U2024/00229

Utbildningsdepartementet

Remissvar Förslag till ändringar för att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären (U2024/00229)

Vårdförbundet välkomnar förslaget om att öka mobiliteten tidigt i den akademiska karriären. Genom inrättande av förenade anställningar även för biträdande lektorer och andra lärare vid lärosäten öppnas fler möjligheter för individer intresserade av en akademisk karriär i kombination med klinisk verksamhet, vilket kan komma att bidra till ökad attraktivitet för forskarutbildning för barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor. Forskning är grunden för kunskapsområdets utveckling och därmed också för utvecklingen av professioner, hälso- och sjukvården och samhället. För att säkerställa kunskapsområdenas utveckling, den kliniska forskningen liksom undervisningen på utbildningsprogrammen på grundnivå behövs en kraftfull rekrytering av barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor till forskarutbildningen. Det behöver också avsättas resurser för att ny forskning ska kunna tas fram och implementeras i verksamheterna.

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen och utvecklingen av professionerna för legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor. Förbundet har 114 000 medlemmar, varav drygt 90 000 är yrkesverksamma inom hälso- och sjukvård. Vårdförbundet arbetar för en personcentrerad, säker och nära vård samt en jämlik hälsa.

Vårdförbundets synpunkter

Förenade anställningar:

Vårdförbundet stödjer förslaget om att möjliggöra förenade anställningar mellan högskolan och andra sektorer. Detta kommer underlätta för forskare och lärare att kombinera arbete inom akademien med arbete inom till exempel hälso- och sjukvården. Det är särskilt viktigt för yrkesgrupper som barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor.



Viktigt att beakta är också anställningsformen och tydlighet avseende chefens ansvar över gränserna för att säkerställa en trygg anställning där tex lönesättning, villkor och arbetsmiljö inte hamnar mellan stolarna.

Forskningen behöver i större utsträckning ske i den nära vården, nära patienterna och utgöra en integrerad del i verksamheten för att stärka sambandet mellan akademi och klinik. För att skapa en hållbar koppling mellan akademi och praktik är det avgörande att anställda har en god förankring i verksamheten. Förenade anställningar kan bidra till att överbrygga klyftan mellan teori och praktik, särskilt inom hälso- och sjukvård. Detta gynnar både forskning och utbildning. Möjligheterna att kombinera forskning och kliniskt arbete inom barnmorskors, biomedicinska analytikers, röntgensjuksköterskors och sjuksköterskors akademiska ämnesområden behöver förbättras och förslagen i denna promemoria att regleringen av vissa yrkens rätt till förenade anställningar tas bort är ett steg i rätt riktning.

Biträdande lektor:

Vårdförbundet ser positivt på förändringen gällande tidsgränsen för anställning som biträdande lektor från doktorexamen. Att införa en möjlig tidsgräns om sju år ger flexibilitet och möjlighet till karriärutveckling. Det är viktigt att lärosätena får bestämma gränsen inom respektive ämnesområde för att främja excellens och internationalisering. Det är värt att beakta individers möjlighet att söka lektorstjänst före utgången av sju år, om så skulle vara aktuellt.

Återväxt av forskare och professorer:

Att främja karriärvägar är nödvändigt för att attrahera och behålla talanger inom attraktiva yrken. Vi ser fram emot att dessa förslag bidrar till en starkare forskningsmiljö och en hållbar framtid för akademisk och klinisk karriär.

Jämlikhet och familjebildning:

Vårdförbundet betonar vikten av att skapa goda anställningsvillkor för förenade tjänster inom akademi och hälso- och sjukvård. Det är avgörande för att möjliggöra en balans mellan arbete, familjebildning och akademisk karriär, särskilt för kvinnor. Inte minst behöver pensionsvillkoren för förenade tjänster ses över.

Gemensam terminologi:

Med en gemensam terminologi kan ge ökad transparens i villkorsfrågor genom att med stöd i författningen kunna utforma bestämmelser lokalt och forma organisatoriska lösningar och konstruktioner för arbetsrättsliga frågor, pensioner och arbetsmiljöansvar är av största vikt.



Sammanfattningsvis är förenade anställningar ett steg mot en mer dynamisk och sammanlänkad akademisk värld, där erfarenheter från olika sektorer berikar varandra och främjar innovation och utveckling. Vårdförbundet är positivt till förslagen och ser fram emot att de implementeras för att främja mobilitet, jämlikhet och excellens.

VÅRDFÖRBUNDET

Sineva Ribeiro
Förbundsordförande