

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö  
arbetsmarknadsdepartementet.registrator@  
regeringskansliet.se

## Registerutdrag i arbetslivet, A2014-2465-ARM

Arbetsgivaralliansen och Arbetsgivarföreningen KFO (KFO) är två fristående och medlemsstyrda arbetsgivarorganisationer som tillsammans organiserar cirka 6 700 arbetsgivare av kooperativ, ideell och idéburen karaktär med cirka 116 000 arbetstagare. Tillsammans representerar vi arbetsgivare inom branscherna fristående skolor, förskolor och fritidshem, utbildning och folkbildning, samt personlig assistans, vård och omsorg. Dessutom representerar vi försäkringsverksamhet, handel, idrott, industri och fastighetsförvaltning, petroleumhandel, tjänsteföretag, trossamfund och ekumeniska organisationer, upplevelse och kultur.

### Utredningen

Utredningen föreslår främst en ny lag om förbund mot registerkontroll i arbetslivet. Det ska vara förbjudet för arbetsgivare att utan författningsstöd begära att en arbetssökande ska visa upp eller överlämna ett utdrag ur belastningsregistret.

### Utredningens förslag i förhållande till personlig assistans, sociala verksamheter och hemtjänst

#### Sammanfattning

- Vi instämmer inte i utredningens förslag beträffande begränsning av möjligheten att begära registerutdrag för sektorerna personlig assistans, hemtjänst och vård och omsorg.
- Vi avstyrker att det införs ett förbud mot att arbetsgivare begär att arbetstagare/ arbetssökande överlämnar ett utdrag ur belastningsregistret utan uttryckligt stöd i författning.

- Vi anser att om utredningens förslag leder till lagstiftning så är måste det vara avhängigt av att man ser över möjligheten att införa lagstöd för registerkontroll inför anlitan av personlig assistans, anställning inom social verksamhet och hemtjänst.

### ***Personlig assistans***

Arbetet inom personlig assistans i hemmet för personer som ibland har mycket stora funktionsnedsättningar hamnar i en stark och många gånger extrem beroendesituation till den som utför tjänsten. Dessa personers behov av trygghet väger mycket tungt. För barn finns det redan en särskild lagstiftning men för personer med stort behov av omsorgsinsatser som inte har större möjlighet än en minderårig att ta tillvara sin rätt och freda sig finns ingen särskild lagstiftning. Den enskildes behov av att känna sitt trygg i sitt hem och med den person som assisterar den funktionsnedsatte måste rimligen väga tyngre än den personliga integriteten hos den som står i begrepp att anställas eller den redan anställde. Detsamma gäller för samtliga rubricerade verksamheter.

Vi anser att det inte finns behov av att införa ett förbud mot registerkontroll. Våra medlemsverksamheter vill ha kvar möjligheten att i enstaka fall – med restriktivitet – göra kontroller inför och under anställning. Utifrån våra erfarenheter från våra respektive organisationers medlemsverksamheter inom rubricerade områden vill vi framföra att en arbetsgivare inte begär utdrag ur belastningsregister slentrianmässigt. Våra medlemsverksamheter gör detta med restriktivitet, varför vi anser att det inte finns något behov av den föreslagna lagen. Våra medlemsverksamheter anser att det kan finnas behov av att i enskilda fall göra en kontroll i belastningsregistret utifrån vissa skyddsintressen. Det är då fråga om brukares skyddsintresse. -brukare av *personlig assistans*. Dessa brukare kan ha både psykiska och fysiska funktionshinder. Det kan i enskilda fall uppställas krav från personer som har god man samt personer under förvaltarskap att det icke är tidigare dömda personer som anlitas som personlig assistent för personer med stora intellektuella funktionshinder. Vi anser inte att den intresseavvägning som utredningen gjort tar hänsyn till dessa personers skyddsintressen. Brukare av personlig assistans har skyddsvärda intressen som inte tillgodoses i lag idag. Detta bör beaktas särskilt.

### ***Sociala verksamheter och hemtjänst***

Vi vill fortsatt ha möjligheten att begära utdrag ur polisregistret för verksamheter som arbetar med *människor i utsatthet*. I dag begär våra medlemsverksamheter utdrag ur belastningsregister vid anställning till sociala verksamheter samt till hemtjänsten. Ett utdrag ur registret är ingen garanti men det ger våra medlemsverksamheter en viss trygghet vid rekrytering. När det gäller våra sociala medlemsverksamheter, såsom till exempel stadsmissionerna, så arbetar man här med väldigt utsatta människor. Arbetsgivare inom dessa verksamheter vill inte riskera att de har medarbetare som är dömda för narkotikabrott eller sexualbrott. Arbetsgivaren som bedriver social verksamhet arbetar

med människor som är i missbruk. Skulle de ha medarbetare som sysslar eller har sysslat med t.ex. narkotikahandel innebär detta att medarbetaren har väldigt nära till sina kunder. Att ha personer som är dömda för sexualbrott skulle innebära att de utsätter, redan väldigt utsatta kvinnor och barn, för en stor risk. Det har till oss bland annat givits exempel på ett fall där en av de boende kände en av medarbetaren sedan de suttit i fängelse tillsammans. Det var efter detta som just den verksamheten införde en rutin att begära utdrag ur polisregistret i samband med anställning just där. Det saknas lagstöd för en sådan kontroll.

När det gäller *hemtjänsten* gäller samma sak. Att våra sociala verksamheter som t.ex. stadsmissionerna utför arbetar med väldigt utsatta människor inom hemtjänsten. Deras vårdtagare är i stor utsträckning utlämnade till tredje man. Våra medlemsverksamheters medarbetare går in i deras hem och de har nycklar till huset eller lägenheten. Många av vårdtagarna är dementa och/eller har syn- och hörselnedsättningar. Utdrag ur belastningsregistret är ingen garanti men det ger våra medlemsverksamheter en viss trygghet. Det är svårt att rekrytera medarbetare till hemtjänsten och att hitta rätt kompetens. Detta gör att våra arbetsgivare anställer ganska många utan tidigare arbetslivserfarenhet och man har ingen möjlighet att ta referenser från tidigare arbetsgivare. När det gäller hemtjänsten så är det vårdtagarna som anlitar våra medlemsverksamheter. Det är av största vikt att vårdtagarna känner trygghet när de anlitar våra medlemsverksamheter.

***Se över möjligheten att införa lagstöd för registerkontroll i flera verksamheter***

För det fall den föreslagna lagen blir aktualitet så anser vi att man måste se över möjligheten att införa lagstöd för registerkontroll inför anlitan av personlig assistans, inför anställning inom sociala verksamheter och hemtjänst. En möjlighet till registerkontroll inom dessa beskrivna sektorer är proportionerlig i förhållande till sitt ändamål nämligen trygghet för individen.

Stockholm den 7 november 2014



Hans-Göran Elo  
Förbundsdirektör  
Arbetsgivaralliansen



Petter Skogar  
Förbundsdirektör  
Arbetsgivarföreningen KFO