



Datum

2022-09-16

Diariernr (åberopas)

A246.062/2022

Saknr

000

Er referens

Fi2022/01388

Finansdepartementet

Betänkandet Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)

Sammanfattning

Polismyndigheten välkomnar utredningens förslag och tillstyrker att de genomförs. Polismyndigheten lämnar också vissa synpunkter.

Polismyndighetens synpunkter

Polismyndigheten lämnar följande synpunkter på förslagen.

Avsnitt 4.2

Lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) innehåller enligt sin 1 § särskilda föreskrifter om arbetstagare hos riksdagen och dess myndigheter samt myndigheterna under regeringen. Den föreslagna bestämmelsen i 4 a § LOA omfattar enligt sin lydelse endast myndigheter under regeringen. I det avseendet kan förslaget inte sägas stämma överens med LOA:s tillämpningsområde och systematik. Den frågan synes inte behandlas någonstans i utredningen.

Avsnitt 4.3

Polismyndigheten ställer sig bakom utredningens förslag att överklagandenämndernas prövning ska begränsas till att avse endast anställningsbeslut. Utöver de skäl som utredningen har tagit upp till stöd för förslaget, som innebär att överklagandenämnderna inte ska överpröva arbetsledningsbeslut, vill Polismyndigheten framhålla att bedömningar av en arbetstagares arbetskyldighet och omfattningen av en arbetsgivares arbetsledningsrätt förutsätter en ingående kunskap om den aktuella verksamheten. Den kunskapen har enbart de berörda myndigheterna.

Avsnitt 5.4.2

Enligt utredningens förslag ska en arbetstagare vid en myndighet under regeringen få stängas av från sitt arbete under vissa förutsättningar. Den föreslagna avstängningsmöjligheten i 30 a § LOA torde således inte vara tillämplig på anställda vid myndigheter under riksdagen. Med hänsyn till att övriga materiella

bestämmelser i LOA alltså gäller för hela statsförvaltningen kan det sättas ifråga om inte de föreslagna avstängningsbestämmelserna borde omfatta även arbetstagare hos riksdagen, jfr ovan avsnitt 4.2. i detta yttrande.

Avsnitt 5.4.4

Polismyndigheten ser ett behov av att kunna stänga av arbetstagare i fler situationer än de som utredningen föreslår. Det kan vara fråga om situationer som inte bedöms kunna leda till ett skiljande från anställningen eller där det i vart fall är oklart om så kan ske. Ett exempel på en sådan situation är om en arbetstagare drabbas av ett sjukdomstillstånd som kräver en längre frånvaro från arbetsplatsen än vad åtgärden försättande ur tjänstgöring medger. Förslaget bör därför kompletteras så att det i vissa situationer ges en möjlighet att stänga av en arbetstagare utan att rekvisitet "kan föranleda skiljande från anställningen" behöver vara uppfyllt.

Polismyndigheten konstaterar att utredningen inte har behandlat frågan om under vilka förutsättningar som avstängning bör kunna ske när en arbetstagare inte längre kan vara placerad i säkerhetsklass. Det är angeläget att den frågan ges prioritet och utreds snarast möjligt. Polismyndigheten ställs regelbundet inför situationer i säkerhetsärenden där det saknas tillräckliga bestämmelser om avstängning.

Avsnitt 9

Polismyndigheten anser att det är angeläget att de författningsändringar som utredningen föreslår träder i kraft snarast möjligt. Detta gäller särskilt för bestämmelserna om avstängning, eftersom möjligheterna till avstängning enligt lagen (1982:80) om anställningsskydd kommer att upphöra att gälla den 1 oktober i år.

Detta yttrande har beslutats av chefen för rättsavdelningen Gunilla Hedwall med juristen Lars Stark som föredragande. Rikspolischefen Anders Thornberg har informerats om remissen.

POLISMYNDIGHETEN

Gunilla Hedwall

Lars Stark

Kopia till

Justitiedepartementet (PO)
Arbetstagarorganisationerna
Rikspolischefens kansli