

HR-enheten
Sara Carlsson
sara.carlsson@skogsstyrelsen.se
Tfn 036-35 93 70

Datum
2022-09-12

Darienr
2022/1907
Er referens
Fi2022/01388

Finansdepartementet
fi.remissvar@regeringskansliet.se
Kopia till:
fi.ofa.esa@regeringskansliet.se

Remissvar till Finansdepartementet angående Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8)

Skogsstyrelsen har beretts tillfälle att lämna synpunkter på betänkandet Rätt och rimligt för statligt anställda (SOU 2022:8). Skogsstyrelsen ställer sig positiv till det framlagda förslaget, men vill trots detta göra några medskick i den vidare hanteringen av remissen.

Avsnittet rörande prövning av vissa arbetsrättsliga åtgärder för professorer har vi inte tagit ställning till, då Skogsstyrelsen inte omfattas av regleringen.

Ett överklagat anställningsbeslut

Skogsstyrelsen anser det positivt att överklagandenämnderna endast prövar anställningsbeslut och att arbetsledningsbeslut behålls på myndighetsnivå att hantera.

Vidare ställer sig Skogsstyrelsen även positiv till att införa en bestämmelse i lagen (1994:260) om offentlig anställning som möjliggör uppsägning på grund av personliga skäl i de fall överklagandenämnden undanröjer ett anställningsbeslut.

Avstängning av statligt anställda

Skogsstyrelsen anser att en statlig arbetsgivares möjlighet att stänga av en medarbetare med lön bör kunna utvidgas. Det kan finnas riskfyllda situationer där både medarbetare och arbetsgivare kan vinna på en avstängning i en eller högst två veckor. Det bör i så fall vara i särskilda eller i synnerliga fall.

Möjlighet till avstängning med lön som härrör sig till en medarbetares sjukdom eller läkarundersökning bör möjliggöras även i fall där det nödvändigtvis inte leder till ett avslut via uppsägning i förlängningen. Det finns fall där det är direkt olämpligt att medarbetare får kvarstå i tjänst under till exempel ett sjukdomsförlopp, missbruksåterfall med mera, där man under en rehabiliteringsfas kan behöva stänga av en medarbetare som inte har full insikt om sin arbetsförmåga. Avstängningen sker utifrån ett skyddsperspektiv för medarbetaren och verksamheten.

Skogsstyrelsen anser inte att en sådan prövning av avstängning alltid behöver ske av personalansvarsnämnden (PAN). Det kan uppfattas vara en ingripande

åtgärd att stänga av en medarbetare men samtidigt så behåller denne sina avlöningsförmåner under avstängningen. Att få PAN beslutsför kan ta flera dagar, trots möjlighet till digitala lösningar, och det kan anses vara en för lång tid för att kunna stänga av en medarbetare. Därför bör ansvarig chef, efter att ha rådgjort med överordnad chef eller exempelvis HR, kunna besluta om avstängning med lön.

Myndighetschefers villkor

Skogsstyrelsen anser att det är rimligt att endast miljöbilar är godkända som förmånsbilar. Det bör även kunna vara rimligt att införa krav på alkohol som framgår av förordning (2020:486) om miljö- och trafiksäkerhetskrav för myndigheters bilar.

För att myndigheter ska kunna vara attraktiva och ha en god kompetensförsörjning anser Skogsstyrelsen att det är positivt att förändra praxisen att myndighetschefer kan få möjlighet att vara anställda även efter 65 års ålder.

I detta ärende har Herman Sundqvist, generaldirektör beslutat och Sara Carlsson, HR-strateg varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också Inga-Lena Alm Larsson, HR-chef samt Anders Andersson, HR-strateg deltagit.

Herman Sundqvist

Sara Carlsson