

Justitiedepartementet
103 33 Stockholm
Er referens: Ju2019/00097/L7

Promemorian Åtgärder som underlättar för brittiska medborgare i Sverige vid ett avtalslöst brexit

Arbetsgivarverket, som anmodats yttra sig över rubricerad promemoria, besvarar remisser med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv.

Arbetsgivarverket tillstyrker och välkomnar förslagen i promemorian, som avser att underlätta för brittiska medborgare att bo och arbeta i Sverige om Förenade kungariket lämnar Europeiska unionen utan att det finns någon överenskommelse om övergångsregler på plats. Enligt Arbetsgivarverket är det av grundläggande vikt för bland annat kompetensförsörjningen i Sverige att det föreslagna regelverket är i kraft om vi ställs inför en situation med ett utträde utan ett avtal. Brittiska medborgare återfinns i många viktiga funktioner på den svenska arbetsmarknaden, så även inom staten – framför allt vid universiteten och högskolorna.

Arbetsgivarverket delar promemorians bedömning att även de långsiktiga förutsättningarna för brittiska medborgare i Sverige behöver ses över och analyseras. Enligt Arbetsgivarverkets mening är det angeläget att ett sådant arbete påbörjas så snart som möjligt.

I promemorian redovisas att den ändrade rättsliga grunden för vistelse i Sverige som utgångspunkt inte bedöms att till det sämre påverka rätten att ta del av t.ex. sjukvård, utbildning och socialförsäkringsförmåner (i den mån de enskilda i övrigt uppfyller villkoren för sådana förmåner). Enligt Arbetsgivarverkets mening är det viktigt att dessa frågor följs och klargörs samt vid behov justeras i fall det skulle visa sig att det föreligger några problem.

Vidare bedöms enligt promemorian möjligheten komma att begränsas för brittiska medborgare att kunna studera med studiestöd i Sverige. Detta vore enligt Arbetsgivarverket olyckligt för kompetensförsörjningen i Sverige och verket ser det som angeläget att frågan ses över så att brittiska medborgares möjligheter att få studiestöd inte påverkas av ett brexit utan övergångsregler.

Arbetsgivarverket vill avslutningsvis framhålla vikten av att Migrationsverket ges tillräckliga resurser för att kunna hantera den ökade belastningen på verksamheten beroende på Förenade kungarikets utträde ur EU. En smidig hantering av det ökade antalet ansökningar om uppehålls- och arbetstillstånd från brittiska medborgare är av grundläggande vikt för ett välfungerade arbetskraftsutbyte mellan Sverige och Förenade kungariket.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog enhetscheferna Lars Andrén och Åsa Krook, biträdande enhetschef Annina Kuylentierna samt utredare Torbjörn Eklund, föredragande.

Eva Liedström Adler

Torbjörn Eklund