

Regeringskansliet  
Justitiedepartementet  
Enheten för Migrationsrätt  
103 33 Stockholm

## Chalmers yttrande om promemorian "Åtgärder som underlättar för brittiska medborgare i Sverige vid ett avtalslöst brexit"

### Sammanfattning

Det är positivt att brittiska medborgare och deras familjemedlemmar ska kunna söka och bifallas uppehålls- och arbetstillstånd efter inresa i landet. Det är centralt att regeringen får meddela föreskrifter om uppehålls- och arbetstillstånd för brittiska medborgare och deras familjemedlemmar. I promemorian saknar vi dock en genomgång av nuvarande tillståndstyper och vilka undantag från kraven för dessa som regeringen behöver få med i sina föreskrifter. Vi har funderingar kring vilken vistelsetid i Sverige som ligger till grund för permanent uppehållstillstånd och för att kunna söka ett svenskt medborgarskap. Vi anser att kravet på utannonsering av tjänst inte ska gälla vid ansökan om arbetstillstånd. Vi konstaterar att utbytesdoktorander kan komma att påverkas eftersom de kommer behöva ansöka om uppehållstillstånd för besök. Vi undrar även hur en brittisk medborgare ska kunna bevisa sin uppehållsrätt retroaktivt. Det är positivt att brittiska medborgare föreslås få möjlighet att ansöka som varaktigt bosatta i Sverige genom att räkna med tiden de haft uppehållsrätt i landet. I direktivet kring varaktigt bosatta används begreppet kärnfamilj, vilket kan bli problematiskt ur ett diskriminerings- och likabehandlingsperspektiv.

### Chalmers yttrande om avsnitt 4.4 och 4.5

Vi ser positivt på de föreslagna åtgärderna som syftar till att underlätta för brittiska medborgare om brexit sker avtalslöst. Nedan ges våra synpunkter och funderingar presenterade under respektive avsnitt.

#### 4.4 – Möjlighet att bevilja en ansökan om uppehålls- och arbetstillstånd

Vi ser mycket positivt på förslaget som syftar till att säkra att brittiska medborgare och deras familjemedlemmar ska kunna söka och bifallas uppehålls- och arbetstillstånd efter inresa i landet. Det är centralt att regeringen får meddela föreskrifter om uppehålls- och arbetstillstånd för brittiska medborgare och deras familjemedlemmar. I promemorian saknar vi en genomgång av nuvarande tillståndstyper och vilka undantag från kraven för dessa som regeringen behöver få med i sina föreskrifter. Vi saknar även en utblick på hur genomförandet av student- och forskardirektivet kan inverka på vilka föreskrifter som behövs.

Nedan några områden inom vilka Chalmers ser att det kan uppstå oklarheter.

#### Permanent uppehållstillstånd & svenskt medborgarskap

Vi anser att brittiska medborgare och deras familjemedlemmar ska kunna söka permanent uppehållstillstånd genom att tillgodoräkna sig tiden de levt i Sverige med uppehållsrätt, tiden de levt i Sverige som undantagna uppehålls- och arbetstillstånd samt tiden som tredjelandsmedborgare med uppehålls- och arbetstillstånd. Vi anser även att dessa olika vistelseformer i Sverige ska räknas in i hemvisttiden, den tid som personen behöver ha bott stadigvarande i Sverige för att kunna söka svenskt medborgarskap.

### Arbetsstillstånd

Om en brittisk medborgare fortsätter sin anställning som innan ett avtalslöst brexit, blir det svårt för oss som arbetsgivare att uppfylla kravet på utannonsering som finns för arbetsstillstånd. Då personerna ingått anställningsavtal med Chalmers som EU-medborgare anser vi att kravet på utannonsering inte ska gälla. Det finns även en praktisk aspekt - bevis på utannonsering av tjänsten grundar sig på att annons-id från Platsbanken anges i ansökan. Annons-id som skapats längre tillbaka i tiden är svåra att få fram när vi som arbetsgivare kontaktar Arbetsförmedlingen.

### Utbytesdoktorander

Brittiska medborgare som gör del av sin doktorandutbildning, utan att vara antagna till forskarstudier i Sverige, kommer vid ett avtalslöst brexit behöva ett uppehållstillstånd för besök som utbytesdoktorand. Detta tillstånd kan idag beviljas i upp till ett års tid, vilket kan krocka med planeringen för den nu pågående vistelsen vid Chalmers. Upphållstillståndet för besök kan inte heller förlängas utan att personen lämnar landet.

### Bevis för att personen haft uppehållsrätt under sin tid i Sverige

Vi undrar hur en brittisk medborgare, rent praktiskt, förväntas styrka sin uppehållsrätt retroaktivt. Idag kan en EU-medborgare som bott fem år med uppehållsrätt i Sverige ansöka om ett intyg om permanent uppehållsrätt och medföljande från tredjeland har redan uppehållskort eller permanent uppehållskort utfärdat av Migrationsverket. Frågan är hur de brittiska medborgare som levt i Sverige med uppehållsrätt kortare tid än fem år ska styrka detta och om vi som arbetsgivare behöver bidra med underlag.

## 4.5 Anpassning av bestämmelserna om ställning som varaktigt bosatt i Sverige

Det är positivt att brittiska medborgare föreslås få möjlighet att ansöka som varaktigt bosatta i Sverige genom att räkna med tiden de haft uppehållsrätt i landet. Vi undrar dock över definitionen av kärnfamilj till varaktigt bosatta och deras möjlighet att bosätta sig i annan medlemsstat (sid. 21). En snäv definition av kärnfamiljen, exempelvis en man och en kvinna samt eventuella gemensamma biologiska barn, blir problematiskt ur ett diskriminerings- och likabehandlingsperspektiv.

Chalmers yttrande har tillstyrkts av Chalmers ledningsgrupp den 4 mars 2019.



Klas Andersson  
Internationell HR samordnare - International Staff Mobility Office  
HR-avdelningen  
Chalmers tekniska högskola