



Remissvar till SOU 2023:24 Etablering för fler – jämställda möjligheter till integration

Möjlighet till etablering ska vara jämställd för både kvinnor och män. De förändringar som föreslås innefattar utökning av etableringstiden samt möjliggörande att komma ut på arbetsmarknaden. Man förespråkar även fler flexibla individuella upplägg, vilket bidrar till ökade möjligheter för den enskilde att kunna kombinera insatserna tillsammans med familjelivet. Ett exempel på detta är att kunna erbjuda språkundervisning samt studiehandledning på plats inom den öppna förskolan.

Arbetsförmedlingen behöver öka sin flexibilitet och möjlighet till individuella upplägg, vilket är grundat på att flertalet individer faller utanför ramen. Åtagandet som är gällande idag, möjliggör inte etableringen för flertalet individer utan bidrar till ett utanförskap för de individer som inte innefattas av etableringsprogrammet. Genom att utöka målgrupperna så kommer fler individer att innefattas av programmet samt få möjlighet att "äga" sin livssituation och därmed bli självförsörjande.

Ett mer flexibelt upplägg som bidrar till ökade möjligheter för den enskilde individen att bli anställningsbar och komma ut i egen försörjning, är nyckeln till jämställdhet. Likvärdiga förutsättningar och även ett mer inkluderande arbetssätt som innefattar kvinnor möjliggör en långsiktighet inom etableringen.

Anpassningar av utbildningssystemen och möjliggörandet av att korta vägen till anställningsbarhet är en annan faktor som påverkar utfallet.

Utifrån de förslag som lyfts i enlighet med SOU 2023:24 står Rättviks kommun och Leksands kommun bakom de förslag som angivits i remissen.

Joanna Strid

Ordförande

Mats Berglund

Förvaltningschef