



Yttrande över betänkandet/rapporten Validering – för kompetensförsörjning och livslångt lärande, SOU 2019:69

Svenska ESF-rådet har fått möjlighet att yttra sig över rubricerade betänkande. Vårt svar begränsas till vårt uppdrag att, under perioden 2014-2020, förvalta Socialfonden och Fonden för europeiskt bistånd till dem som har det sämst ställt.

Svenska ESF-rådet stödjer stora delar av betänkandets förslag. Svenska ESF-rådet välkomnar betänkandets förslag om att tydliggöra, effektivisera och stötta strukturer för att validering ska bli tillgängligt och användbart i det livslånga lärandet och kompetensförsörjning, för att möta arbetsmarknadens behov. Betänkandet lyfter en samordning av validering i utbildningssystemet och arbetslivet, vilket Svenska ESF-rådet stödjer och ser som en förutsättning för att validering ska få genomslag och bli ett användbart verktyg.

Svenska ESF-rådets vision är att driva utveckling och innovation för en inkluderande arbetsmarknad. Att stimulera kompetensförsörjning och det livslånga lärandet är viktiga delar för att skapa en inkluderande arbetsmarknad. Socialfondens målgrupper är ofta individer som saknar formell dokumentation av sina kunskaper och erfarenheter, vilket gör validering till ett viktigt verktyg för dessa individer, som en väg till arbete eller utbildning. Svenska ESF-rådet vill lyfta fram några delar av förslaget som vi ser som särskilt viktiga.

- Svenska ESF-rådet välkomnar en ny, gemensam, definition av validering. En gemensam och enhetlig definition av validering är en förutsättning för att validering ska bli ett användbart verktyg inom både utbildningssektorn och på arbetsmarknaden. Den definition som är framtagen främjar socialfondens målgrupper.
- Svenska ESF-rådet välkomnar en ny förordning med generella bestämmelser om validering och delar bedömningen att det underlättar arbetet för myndigheter som har uppdrag inom valideringsområdet. Ett tydliggörande av vad validering innebär bidrar till en gemensam förståelse av begreppen. Det ökar möjligheterna till samförstånd mellan olika aktörer och intressenter och ökar effektiviteten i genomförandet av olika uppdrag som avser validering.
- Svenska ESF-rådet välkomnar förslaget att ansvaret för att samordna och stödja utvecklingen av validering organiseras på ett tydligare sätt med ett långsiktigt perspektiv. Det ligger i linje med ESF-rådets erfarenheter från projekt som finansierats med medel från socialfonden.
- Svenska ESF-rådet välkomnar betänkandets förslag att en strategi för kompetensförsörjning och livslångt lärande med validering som en viktig beståndsdel utarbetas av berörda departement gemensamt. Svenska ESF-rådet stödjer även betänkandets förslag att arbetet med strategin sker med en bred medverkan från arbetslivets organisationer, skolhuvudmän, regioner och andra

berörda aktörer. Att tillsätta ett råd för denna och andra övergripande frågor kring validering ställer vi oss positiva till.

Svenska ESF-rådets roll i utveckling av validering

Svenska ESF-rådet stödjer betänkandets bedömning att långsiktigt hållbara nationella lösningar, som implementeras i ordinarie verksamhet är viktiga och nödvändiga för att validering ska bli ett användbart verktyg på arbetsmarknaden. Erfarenheter från de projekt som bedrivits med socialfondsmedel har visat att en framgångsfaktor är att koppla resurser för kompetensutveckling till validering. Socialfonden är ett viktigt verktyg men bör inte vara den enda finansieringskällan.

Branschvalidering lyfts fram i betänkandet, som ett område där ett särskilt statsbidrag ska inrättas för att utveckla validering av yrkeskompetens. Genom de satsningar som gjorts via socialfonden för sysselsatta i yrkeslivet ser vi att en strukturerad process med validering för att identifiera individers kompetensbehov är framgångsrikt. Svenska ESF-rådet stödjer förslaget att ett statsbidrag ska inrättas samt att det kräver att det är branschens arbetsgivar- och arbetstagarparter som står bakom för att det ska få ett genomslag i yrkeslivet och underlätta för rörlighet och omställning.

I programförslaget ESF+ som Svenska ESF-rådet lämnat in för kommande programperiod har validering lyfts fram. Programförslaget är dock anpassat för att kunna vara flexibel och möta de områden där behoven är störst och har därför inte styrts så tydligt mot kompetensutveckling som betänkandet föreslår. I arbetet med framtagandet av programförslaget ESF+ tog Svenska ESF-rådet del av synpunkter och förslag från en mängd aktörer däribland även Valideringsdelegationens förslag. Svenska ESF-rådets bedömning framgår av det redovisade regeringsuppdraget.

Yttrandet har beslutats av generaldirektören efter föredragning av Johanna Ridal, nationell samordnare i närvaro av Håkan Forsberg, ställföreträdande generaldirektör och Jens Löf, chef för nationella enheten.

Lars Löow

Johanna Ridal