

Stockholm 2020-06-16

Utbildningsdepartementet
Gymnasie- och vuxenutbildningsenheten
103 33 Stockholm

u.registrator@regeringskansliet.se

Remissyttrande; Validering – för kompetensförsörjning och livslångt lärande (SOU 2019:69)

(Ert diarienummer U2020/00129)

Visita är bransch- och arbetsgivarorganisation för den svenska besöksnäringen. Visita samlar ca 5 500 medlemsföretag med runt 8 400 arbetsställen, huvudsakligen hotell, restauranger, caféer, nöjesrestauranger, cateringföretag, konferensanläggningar, spa, campingföretag, vandrarhem, skidanläggningar, nöjes- och djurparker, turistbyråer, turist- och eventföretag. Visita tecknar branschens kollektivavtal och är en medlemsorganisation i Svenskt Näringsliv. Som branschorganisation hjälper Visita företagen att växa och utvecklas och är besöksnäringens företrädare i politiska frågor.

Visita är remissinstans och får härmed inkomma med följande.

YTTRANDE

Inledning

Validering är ett viktigt verktyg för att förbättra matchning och kompetensförsörjningen i Sverige. Att arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle är avgörande för Visitas företag. Validering är också ett viktigt verktyg för individen, för att kunna synliggöra sin kompetens och på så sätt ha en stark ställning på arbetsmarknaden. Validering är också ett viktigt verktyg för samhället då det kan bidra till att förkorta utbildningstider och på så sätt sänka kostnader samt bidra till att befintliga medel räcker till mer.

Visita är därför glada för valideringsdelegationens arbete och vi anser att det är på tiden att det tas ett helhetsgrepp kring valideringsfrågan och att vi framöver kan säkerställa att det finns tillräckligt med resurser i valideringssystemet. Det behöver säkerställas att valideringssystemet finns tillgängligt även för små och medelstora företag. Förutsättningen för att valideringen ska bli framgångsrik är att det finns en nära och förtroendefull dialog mellan branscher och det offentliga utbildningssystemet. Det som

krävs för framgångsrik validering är att valideringen på ett bra och smidigt sätt kopplas till eventuella kompletterande utbildningsinsatser.

Arbetslivets involvering är en förutsättning för att valideringen ska fungera. Av den anledningen är det viktigt att där det finns det en branschmodell för validering så ska den användas.

Visita står bakom och har varit delaktiga i framtagandet av Svenskt Näringslivs remissutlåtande men vill härmed förtydliga följande.

6.5.3 En ny förordning med generella bestämmelser om validering

Värdet av en validering bygger på att branschens företrädare för arbetsgivar- samt arbetstagar sidan tillsammans med utbildningssamordnare använder en nationellt fastställd modell som utgår från av branschens fastställda kompetens- och kunskapskrav. Det är av stor vikt att de behöriga organ som utfärdar det formella intyget är allmänt accepterade och är de som utformat kompetensstandarderna.

Visita tillstyrker införandet av en ny förordning med generella bestämmelser om validering.

8.4.1 Utökade medel för kompetensförsörjning och livslångt lärande i nästa programperiod för socialfonden

Visita delar utredningens bedömning och vill poängtera att Besöksnäringen består av många små företag som saknar stora resurser och därav är beroende av finansiering.

Visita tillstyrker Valideringsdelegationens förslag.

9.3.3 Kompetensutveckling för utförare inom respektive utbildningssektor

Kompetensutvecklingsinsatser med inriktning på validering inom den egna utbildningssektorn är av stor vikt och en förutsättning för att ge möjlighet att säkerställa god kvalitet. Dessa insatser skulle också leda till ökad tillgänglighet, rykte och användande.

Visita tillstyrker Valideringsdelegationens förslag.

11.3.1 Skyldighet att erbjuda inledande kartläggning av kunskaper och kompetens

Inom Besöksnäringen är en inledande kartläggning av stor vikt för redan yrkesverksamma som vill studera till en formell examen. Här synliggörs individens förutsättningar före påbörjad utbildningsinsats därmed får arbetslivet få snabbare tillgång till utbildad arbetskraft, individen får bättre ställning på arbetsmarknaden och kostnaderna för samhället minskar.

Vägledning genom inledande kartläggning av kunskaper och kompetens ger en bra grund för vad nästa steg blir – provning, validering, utbildning, kompletterande utbildning etcetera. Det är viktigt att denna möjlighet finns även för de som ännu inte är antagna till en kurs.

Visita tillstyrker Valideringsdelegationens förslag.

11.3.2 Skyldighet att erbjuda elever inom Komvux och särvox validering

Visita tillstyrker Valideringsdelegationens föreslagna ändring från kan till ska. Det är dock av stor vikt att validering alltid startas med en kartläggande fas där individens nästa steg mot anställningsbarhet blir tydlig. Den inledande kartläggningen bör utgöra en grund för vad nästa steg blir – exempelvis validering, provning, utbildning, kompletterande kurser.

Visita tillstyrker Valideringsdelegationens förslag.

11.3.3 Efter en validering ska rektor utfärda ett intyg som beskriver elevens kunskaper

Det är av stor vikt att det intyg som utfärdas efter genomförd validering är formellt och att utfärdandet av detta säkerställer likvärdighet, legitimitet och rättssäkerhet samt att intyget har acceptans från branschen för att säkerställa anställningsbarhet.

Visita tillstyrker Valideringsdelegationens förslag.

Peter Thomelius

Utbildningschef