

Remissyttrande: Kompletterande bestämmelser till EU:s förordning om återhämtning och resolution av centrala motparter, DS 2020:30

Finansförbundet, som är Sveriges största fackliga organisation inom bank- och finansbranschen med omkring 32 000 medlemmar, välkomnar förslaget ”Kompletterande bestämmelser till EU:s förordning om återhämtning och resolution av centrala motparter” med syfte att skapa förutsättningar för en ändamålsenlig och effektiv krishantering av centrala motparter.

I konsekvensanalysen redogörs för hur det nya regelverket påverkar offentliga och privata aktörer, det kommunala självstyret, brottsligheten och det brottsförebyggande arbetet, utvecklingen i ett regionalt perspektiv, de mindre företagens situation relativt större företag, jämställdheten samt de integrationspolitiska målen. Även EU:s budget och effekter på miljön inkluderas i analysen. Däremot analyseras inte hur föreslagna förändringar påverkar de anställda på berörda företag.

När konsekvenserna för företagen analyseras blir slutsatsen att förordningen sannolikt kommer att medföra ökade kostnader för central clearing för företagen. Även de centrala motparterna förväntas få ökade administrativa kostnader för rapportering av data till myndigheterna, regelefterlevnad och avgifter till tillsyns- och resolutionsmyndigheter.

Finansförbundet hade gärna sett att konsekvensanalysen även inkluderat hur företagens ökade kostnader påverkar de anställda. I vilken storleksordning bedöms de ökade kostnaderna vara, samt vilka konsekvenser medför kostnadsökningarna för de anställda på berörda företag på kort och lång sikt.

Finansförbundet hade även önskat att det gjorts en uppskattning av den mängd arbetstid som krävs för att säkerställa en rättssäker implementering av det nya regelverket genom bland annat utbildningsinsatser, information och upplärning av personal. Det är även viktigt att arbetsgivaren tillhandahåller förutsättningar för att denna fortbildning kan bedrivas under ordinarie arbetstid, så att de anställda inte behöver använda sin fritid till inläsning av de nya bestämmelserna.

Finansförbundet vill även i detta sammanhang betona den tillgänglighetslagstiftning som finns på arbetslivets område och som ålägger arbetsgivarna ett stort ansvar att anpassa arbetskraven och arbetsmiljön till arbetstagares särskilda förutsättningar. I det aktuella fallet kan anställda med läs- och skrivsvårigheter behöva ges ytterligare tid för inläsning.

Ulrika Boëthius

Förbundsordförande Finansförbundet

Marie Löök Birgersson

Föredragande