

Finansdepartementet

fi.remissvar@regeringskansliet.sefi.ofa.k.remiss@regeringskansliet.se

Förslag till ny lag om rätt till tjänstledighet och om avtal om gränspendlares rätt till tjänstledighet

Allmänt

Arbetsgivarverket har anmodats att lämna synpunkter på förslagen i departementspromemorian ”Tjänstledighet för politiska uppdrag på lokal och regional nivå i ett annat land - undanröjande av ett gränshinder” (Ds 2018:26).

Den nya lagen innebär att svenska arbetsgivare ska bevilja ledighet för förtroendeuppdrag som utförs i andra länder inom EU. Det föreslagna avtalet är ett bilateralt avtal som även ger den som arbetar i Danmark rätt att vara tjänstledig för att utföra politiska förtroendeuppdrag i Sverige.

Sammanfattning

Arbetsgivarverket har förståelse för regeringens vilja att underlätta förtroendevaldas möjligheter till ledighet även i gränsöverskridande situationer. Arbetsgivarverket anser dock att förslaget till en ny lag och avtalet med Danmark i de enskilda fallen kan vara problematiska för arbetsgivare ifråga om att avgöra vilka politiska uppdrag som omfattas av rättigheten.

Regler om tjänstledighet

På svensk arbetsmarknad finns väletablerade regler för rätt till tjänstledighet i flera olika situationer bl.a. för att fullgöra politiska uppdrag på lokal och regional nivå. För anställda vid myndigheter under regeringen (dock inte affärsverken) finns en omfattande rätt till tjänstledighet genom bl.a. tjänstledighetsförordningen (1984:111).

Synpunkter

Enligt 1 § i den föreslagna lagen ska rätt till ledighet föreligga för uppdrag som motsvarar de uppdrag som anges i 4 kap. 1 och 11 § andra stycket kommunallagen (2017:725). Det kan vara svårt att avgöra vad som är *motsvarande uppdrag* i olika medlemsstater och Arbetsgivarverket menar att detta kan vara tvistedrivande.

Av promemorian framgår att den föreslagna lagen och avtalet troligen skulle beröra ett begränsat antal personer. Arbetsgivarverket ser dock risker i form av begränsningar i hur personal kan nyttjas om exempelvis arbetsgivarens behov av arbetskraft tidsmässigt inte stämmer överens med när det politiska uppdraget ska utföras. Det kan uppstå behov av vikarier, ibland på kort varsel eller med specifik kompetens, vilket kan påverka verksamheten negativt. En utökad rätt till ledighet kan leda till ökad administration och merkostnader samt få konsekvenser för effektiviteten.

För att en arbetsgivare ska kunna ta ställning till om en arbetstagare har rätt till den här typen av ledighet för politiska uppdrag i en annan medlemsstat krävs kunskaper om den aktuella medlemsstatens system. Det ställer ökade krav på arbetsgivarna och dessa praktiska aspekter har inte belysts i promemorian.

Arbetsgivarverket tillstyrker därför inte förslaget till en ny lag om tjänstledighet för politiska uppdrag på lokal och regional nivå inom Europeiska ekonomiska samarbetsområdet.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. I den slutliga handläggningen deltog biträdande chefsjurist Hanna Schmidt, föredragande och kommunikationschef Lars Andrén.


Eva Liedström Adler


Hanna Schmidt