

Finansdepartementet
103 33 Stockholm
Sverige

2018-08-21

Sofia Tot
072-450 08 93
sofia.tot@tco.se

TCO remissvar

Tjänstledighet för politiska uppdrag på lokal och regional nivå i ett annat land – undanröjande av ett gränshinder

Refnr: Fi2018/02247

I Ds 2018:26 tjänstledighet för politiska uppdrag på lokal och regional nivå i ett annat land – undanröjande av ett gränshinder ("Ds") ges förslag om att en ny lag ska införas som ger alla personer med anställningar i Sverige som innehar politiska uppdrag på lokal och regional nivå inom EES-området rätt till ledighet från sin anställning för att utföra sådant uppdrag. Vidare föreslås att Sverige ska ingå ett avtal med Danmark i vilket de båda staterna förpliktar sig att ge kommunpolitiker i den ena staten som arbetar i den andra staten rätt till tjänstledighet från arbetet i den stat i vilken kommunpolitikern i en viss bestämd utsträckning arbetar för att utföra ett politiskt uppdrag i hemstaten.

TCO tillstyrker i huvudsak Ds förslag.

TCO anser dock att den nya lagen och avtalet med Danmark bör innehålla regler till skydd för arbetstagaren. I förarbetena till det som idag motsvarar kommunallagens regler om rätt till ledighet för kommunala uppdrag i Sverige angavs att det var motiverat att jämföra med de regler som gällde för riksdagsuppdrag och fackliga förtroendeuppdrag (prop. 1975/76:187 om kommunal demokrati, ny kommunallag m.m. s. 58 f). TCO föreslår att ledning hämtas från lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen ("FML") vad gäller skydd mot försämrade anställningsförhållanden och anställningsvillkor på grund av uppdraget (4 § FML), varsel och överläggning (5 § FML) och skadestånd om arbetsgivaren åsidosätter sina förpliktelser enligt lagen (10 § första stycket FML).

TCO anser vidare att det i den nya lagen bör införas en uttrycklig bestämmelse om att tvister enligt den föreslagna lagen ska avgöras enligt lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

Vad gäller ledighetens omfattning finns en risk att restiden till och från möten som hålls i andra EES-länder kommer att uppgå till

betydligt mer än för möten som hålls i Sverige. Detta kan bli belastande för arbetsgivarens verksamhet. TCO delar dock Ds bedömning att det är mest förenligt med EU-rättens regler om förbud mot diskriminering av arbetstagare på grund av nationalitet att motsvarande rätt till ledighet ska gälla för politiska uppdrag inom EES-området som för uppdrag i Sverige.

Eva Nordmark
Ordförande

Sofia Tot
Jurist