



Remissvar gällande betänkandet Övergångsrestriktioner – ökat förtroende för offentlig verksamhet (SOU 2023:45)

Er beteckning: Fi2023/02375

Länsstyrelsens yttrande

Utredningen har bland annat haft i uppdrag att ta ställning till vilka som bör omfattas av en reglering om övergångsrestriktioner och i det avseendet föreslagit att personkretsen utökas med arbetstagare som har en ordinarie anställning som chef för en förvaltningsmyndighet under regeringen. Förslaget innebär att myndighetschefer med fullmaktsanställningar inte kommer omfattas. I övrigt föreslås att vissa arbetstagare hos förvaltningsmyndigheter bör omfattas av regleringen.

När det gäller personkretsen redogör utredningen bland annat för att en myndighetschef leder den löpande verksamheten, har ingående insyn i sakfrågorna och tillgång till känslig information. Som företrädare för verksamheten i externa sammanhang förvärvar myndighetschefen kunskap och insikter om sakfrågor och om myndighetsvärlden samt får kunskap om det politiska systemet och ett betydande kontaktnät. Myndighetschefens agerande har därför en stor betydelse för förtroendet för staten och utredningen menar att de unika arbetsuppgifter som är förknippade med uppdraget som myndighetschef motiverar att denna befattning omfattas av regleringen.

Länsstyrelsen instämmer i bedömningen om att arbetet mot korruption i offentlig verksamhet är viktigt. Det är också som utredningen påpekar angeläget att värna om förtroendet för offentlig verksamhet. Som utredningen noterar har visserligen myndighetschefer i viss mån en särställning. Till skillnad från utredningen anser Länsstyrelsen att frågan om huruvida samtliga myndighetschefer bör omfattas av regleringen inte kan motiveras av

denna särställning. En alternativ lösning hade kunnat vara att närmare utreda om det finns vissa myndigheter och/vissa myndighetschefsroller som i större utsträckning kan påverka förtroendet för offentlig verksamhet borde omfattas. Det framgår inte heller i tillräcklig utsträckning om förslaget kan få konsekvenser i frågor som rör inlåsnings effekter vid rekryteringar och om nyttan med förslaget överväger de eventuella inlåsnings effekter som förslaget kan innebära. Eftersom förslaget även kommer innebära att vissa myndigheter ska bedöma vilka andra ledande positioner som bör omfattas av restriktioner medför förslaget dessutom en risk för gränsdragningsproblem.

Mot denna bakgrund avstyrker Länsstyrelsen utredningens förslag om utökning av personkrets till myndighetschefer och att myndigheter ska göra bedömningar rörande andra ledande befattningar. När det gäller bedömningar i frågor om sanktioner och den tid som restriktion bör gälla har Länsstyrelsen dock inga invändningar.

De som medverkat i beslutet

Beslutet har fattats av landshövding Stefan Attefall med chefsjurist Solmaz Vikström som föredragande. I den slutliga handläggningen har också länsråd Cecilia Magnusson, avdelningschef Peter Cauwenbergh och HR-chef Karolina Erwander medverkat.

Denna handling har godkänts digitalt och saknar därför namnunderskrifter.