



Barn- och utbildningskontoret
Frida Landgren
Barn- och utbildningschef

REMISSVAR

2021-10-29

Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm

Yttrande över Professionsprogram för rektorer, lärare och förskolelärare (U2021/03373)

Åre kommun har av utbildningsdepartementet utsetts till remissinstans för att lämna yttrande över professionsprogrammet för rektorer, lärare och förskolelärare (U2021/03373). För yttrandet ansvarar barn- och utbildningskontoret.

En nationell struktur för kompetensutveckling för rektorer, lärare och förskollärare

- Det är positivt med ett brett utbud av kompetensutvecklingsinsatser förutsatt att kompetensutvecklingen utgår från huvudmannens behov och går i linje med pågående kvalitetsarbete.
- Det är positivt att kompetensutveckling även berör förskollärare och medarbetare inom förskolan.
- För glesbygdskommuner och små skolor/förskolor kan avståndet till eventuell utbildningsort och samverkanspartner vara avgörande för huruvida kompetensutvecklingsinsats är möjlig att genomföra både på individ- och huvudmannanivå.
- Det är viktigt att även huvudmännen får vara delaktiga i framtagandet av kompetensutveckling när det gäller innehåll och form.
- Det är positivt med kompetensutveckling men otydligt hur programmen ska finansieras för huvudmannen.

Ett nationellt meriteringssystem för legitimerade lärare respektive förskollärare

- Det finns en oro att tappa yrkesskickliga lärare/förskollärare till vidare studier. Särskilt små skolor/förskolor i glesbygd är sårbara utifrån få anställda.
- Avstånd och tillgång till högskolor och lärosäten kan påverka medarbetarnas vilja till att delta i kompetensutveckling negativt. Det skulle kunna innebära att kommuner i glesbygd får färre meriterade lärare/förskollärare och därmed i förlängningen färre som kan söka förstelärartjänster.

Karriärstegsreformen kopplas till meriteringssystemet

- Det är positivt med en ökad tydlighet och transparens kopplat till karriärstegsreformen.

- Kraven för meriterade lärare/förskollärare som kopplas till förstelärartjänster kan medföra att huvudman inte kan utse förstelärare i den utsträckning och inom det område som önskas och finns behov av.

Ett råd för professioner i skolväsendet ska inrättas och ges inflytande

- Det är viktigt att representationen i rådet är från en bredd av huvudmän som representerar hela landet, det vill säga att även huvudmän från glesbygd och mindre kommuner finns representerade.

Ikraftträdande och övergångsbestämmelser

- Övergångsperioden kan tyckas relativt kort för att medarbetare ska hinna vidareutbilda sig enligt det nya kravet på kompetensutveckling för meriterad lärare/förskollärare samt hinna ansöka om och få ut sin meritering. Risken är att huvudman inte kommer att kunna utse förstelärare i den utsträckning och inom det område som önskas vid övergången till det nya systemet.

ÅRE KOMMUN
BARN- OCH UTBILDNINGSKONTORET

Frida Landgren
Barn- och utbildningschef