

Justitiedepartementet  
Enheten för migrationsrätt

**Datum**  
2023-05-30

**Diarienummer**  
Ä 2023-1681

## Remissvar - Genomförande av det nya blåkortsdirektivet (Ds 2023:6)

Tillväxtverket arbetar för att stärka företagens konkurrenskraft. Det gör myndigheten genom att skapa bättre förutsättningar för företagande och attraktiva regionala miljöer där företag utvecklas. Myndigheten har en särskild roll som ansvarig för regional utvecklings- och samordnad landsbygds politik. Vi är ansvarig myndighet för riksintresse industriell produktion och för frågor inom turism och besöksnäring. Vårt arbete syftar till att stärka sambanden mellan näringslivsutveckling, samhällsplanering och hållbar regional utveckling.

Svenska företag står inför stora utmaningar då omvärlden är stadd i konstant förändring, där komplexiteten ökar och produktivitetskraven växer. Digitalisering, internationalisering och grön omställning är exempel på förändring och ökad komplexitet. Detta utmanar etablerade affärsmodeller, strukturer, ledarskap och beteenden och nyckeln till framgång vid rådande omständigheter är en fungerande kompetensförsörjning. Företag behöver få tillgång till den kompetens de behöver för att kunna förnya sig, för att förnyelse kräver ny kunskap och kompetens. Remissvaret är skrivet utifrån dessa utgångspunkter.

### Tillväxtverkets kommentarer och synpunkter

Tillväxtverket ser positivt på förslagen i departementspromemorian (Ds 2023:6) som underlättar näringslivets kompetensförsörjning genom att förbättra möjligheterna att attrahera och behålla högkvalificerade arbetstagare och underlätta dessa personers rörlighet inom EU.

Kompetensförsörjningen är sedan länge ett av de största hindren för svenska företag att växa. Att underlätta för arbetstagare från tredjeländer ökar rimligen attraktiviteten och ökar sannolikheten att den kompetens och talang som svenskt näringsliv efterfrågar i ökad utsträckning kommer att välja EU och Sverige.

Tillväxtverket anser att Blåkortssystemet bör vara så flexibelt som möjligt för företagen och individerna. Av förenklings skull bör det harmoniseras med det nationella systemet när så är möjligt och lämpligt.

Tillväxtverket ser positivt på att kravet om anställningstid för att ett EU-blåkort ska kunna beviljas en utländsk arbetstagare, som har ett anställningsavtal för högkvalificerad anställning, sänks från tolv till sex månader och att den lägsta möjliga anställningstiden enligt direktivet därmed nyttjas.

Tillväxtverket välkomnar förslaget att utvidga tillämpningsområdet för EU-blåkortet genom att minska antalet undantagna personkategorier. Detta kommer att öka möjligheterna för fler högkvalificerade arbetstagare att komma till Sverige och bidra till landets tillväxt och konkurrenskraft.

Tillväxtverket stödjer förslaget om att tillåta byte av arbete eller anställning utan att ansöka om ett nytt EU-blåkort. Detta kommer att ge ökad flexibilitet för utländska arbetstagare och underlätta en smidig övergång mellan olika arbetsgivare och anställningar.

Tillväxtverket välkomnar möjligheten för personer som redan har beviljats EU-blåkort i en annan EU-stat att ansöka om ett EU-blåkort i Sverige genom ett förenklat förfarande. Detta underlättar för etablerade högkvalificerade arbetstagare att fortsätta sin karriär i Sverige utan onödig byråkrati och hinder. Det kan bidra till att tillgodose de stora kompetensbehoven i norra Sverige som kommer kräva en ökad arbetskraftsinvandring.

Enligt Tillväxtverket är det positivt att använda möjligheten i direktivet att tillåta EU-blåkortsinnehavare att bedriva egen verksamhet samtidigt som de har en högkvalificerad anställning, eftersom det främjar entreprenörskap, innovation och ekonomisk tillväxt i Sverige.

Den lönetröskel för EU-blåkort som varje medlemsstat ska fastställa ska vara minst 1,0 gånger, men inte mer än 1,6 gånger, den genomsnittliga bruttoårslönen i den berörda medlemsstaten. Enligt förslaget ska lönen även fortsättningsvis minst uppgå till en och en halv gånger den genomsnittliga bruttoårslönen i Sverige. För närvarande är lönetröskeln 55 650 kr/månad. Tillväxtverket menar att Sverige genom att välja den höga nivån går miste om yngre yrkesverksamma med eftertraktad utbildning samt att högkvalificerade personer från länder med lägre medianlöner kan tendera att välja europeiska länder med lägre lönetröskel framför Sverige.

Avslutningsvis vill vi framhålla vikten av att säkerställa en effektiv och smidig implementering av det nya blåkortsdirektivet. Det kommer att kräva samarbete och samordning för att säkerställa en smidig övergång och en enhetlig tolkning av regelverket. Tillräckliga resurser och riktlinjer för att underlätta genomförandet av direktivet bör tillhandahållas.

Beslut i detta ärende har fattats av avdelningschef Tim Brooks.  
Eva-Britt Grönberg har varit föredragande.

Tim Brooks

Eva-Britt Grönberg