

## Promemorian Ökade möjligheter till omställningsstudiestöd för personer inom bristyrken

Remissyttrande 5 mars 2024

Den praxis som etablerats av ÖKS innebär en inlåsningsseffekt för personer inom bristyrken som vill omskola sig till ett nytt arbetsområde. TRR är av uppfattningen att en sådan inlåsningsseffekt varken är önskvärd eller torde ha varit tanken med reformen.

TRR ser därför som helhet positivt på förslagen i promemorian om ökade möjligheter till omställningsstudiestöd för personer inom bristyrken, det vill säga att tydliggöra att arbetsmarknadsläget i den sökandes nuvarande arbetsområde inte ska beaktas vid en omskolning.

TRR ser dock en viss risk för att förslaget kan öppna för andra och ytterligare tolkningar och tillämpningar.

”Omställningsstudiestöd får lämnas för en utbildning som kan antas stärka den studerandes framtida ställning på arbetsmarknaden med beaktande av arbetsmarknadens behov *inom det arbetsområde som utbildningen gäller*”.

Det föreslagna tillägget, *inom det arbetsområde som utbildningen gäller*, skulle kunna ge intryck av att det är arbetsmarknadens behov med utgångspunkt i själva utbildningen som ska beaktas vid prövningen av om den sökande ska beviljas stöd. Exempelvis skulle en sådan tolkning innebära att en jurist som vill studera kurser in IT för att stärka sig som jurist inom IT-området ska prövas mot arbetsmarknaden för IT och inte mot arbetsmarknaden för jurister. Detta kan inte ha varit avsikten med lagändringsförslaget.

TRR anser därför att det är av vikt att det tydliggörs i författningskommentarer och allmänmotivering att avsikten med det föreslagna tillägget enbart är en förändring av praxis på det sätt som beskrivs i promemorian och att bedömningen i övrigt alltjämt ska göras i enlighet med tidigare antagen lag och motivtexter.

På samma sätt bör det tydliggöras i författningskommentarer och motivering att den föreslagna skrivningen inte innebär en begränsning i förhållande till utbildningar som ger mer generella

kompetenser och som därför inte tydligt kan kopplas till ett visst arbetsområde (exempelvis inom den digitala teknikutvecklingen eller klimatomställningen).

Från TRRs perspektiv förordas snarast möjliga ikraftträdande, så att individer ges samma möjligheter att byta till ett nytt arbetsområde oavsett arbetsmarknadsläget inom deras nuvarande arbetsområde.

---

Detta yttrande har beslutats av verkställande direktör Johan Lagerhäll. I handläggningen har också chefsjuristen Lina Wigren och juristen Elisabet Salas deltagit.

---

Johan Lagerhäll

Verkställande direktör TRR