

8 juni 2022

Saco
Att: Jenny Wahlbäck

Yttrande över ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet SOU 2021:86

Läraryrskombundet har fått möjlighet att yttra sig till Saco angående betänkandet av Utredningen om ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet.

Sammanfattning av Läraryrskombundets synpunkter

Läraryrskombundet har inga invändningar mot utredningens bedömning att det inte föreligger ratifikationshinder.

Läraryrskombundet välkomnar utredningens förslag att arbetsmiljölagen bör förtydligas. Förbundet skulle dock föredra att den nya paragrafen formulerades på så sätt att arbetsmiljön ska vara fri från våld och trakasserier.

Läraryrskombundet har varken några invändningar mot utredningens förslag såvitt avser föreslagna informationsinsatser eller förordad kunskapsspridning.

Läraryrskombundet beklagar att utredningen inte haft möjlighet att närmare utreda de förbättringsförslag som lämnats under arbetets gång. Enligt förbundets mening finns det goda skäl att i särskild ordning ta ställning till flera av förslagen, såsom möjliga förbättringar för våldsutsatta kvinnor och införandet av en mobbningslagstiftning.

Utredningen i korthet

Utredningen bedömer att svensk rätt är förenlig med ILO:s konvention (nr 190) om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet. Enligt utredningen behövs det därmed inga lagändringar eller andra åtgärder för att ratificera konventionen.

För att Sverige på ett bättre sätt ska uppfylla konventionens syfte föreslås ett förtydligande i arbetsmiljölagen om att arbetsmiljön, så långt som möjligt, ska vara fri

1 juni 2022

från våld och trakasserier. Vidare förespråkar utredningen att Arbetsmiljöverket bör få i uppdrag att sammanställa information om hur arbetsgivare kan arbeta med frågor om våld och trakasserier. Slutligen föreslås att en myndighet bör få i uppdrag att öka kunskapen om hanteringen av våld i nära relationer i arbetslivet.

Läraryrketets synpunkter

Läraryrketet har inga avvikande synpunkter på utredningens bedömning att det inte föreligger hinder att ratificera konventionen. Enligt Läraryrketets mening är en ratificering av konventionen angelägen både ur ett nationellt och internationellt perspektiv.

När det gäller skyldigheterna enligt konventionen att säkerställa att offer ges tillgång till rättsmedel och sanktioner m.m. kan rättsväsendets och myndigheternas begränsade resurser onekligen inverka menligt på effektiviteten. Utredningen ser också detta som en utmaning. Med tanke på att de personkategorier som faller under konventionens tillämpningsområde ytterst skyddas av det straffrättsliga systemet är det av vikt att rättsväsendet får tillräckliga resurser för att kunna utreda och lagföra brott över hela spektrumet.

Läraryrketet välkomnar utredningens förslag att arbetsmiljölagen bör förtydligas. Av artikel 4.2 i konventionen framgår att varje medlemsstat ska anta en ansats för att förebygga och avskaffa våld och trakasserier i arbetslivet. Det förtydligande i arbetsmiljölagen som utredningen föreslår synes väl försiktigt formulerat.

Läraryrketet skulle hellre se att den nya paragrafen formulerades på så sätt att arbetsmiljön som utgångspunkt ska vara fri från våld och trakasserier. Det förhållandet att man behöver ta hänsyn till att förutsättningarna för arbetsmiljöns beskaffenhet kan variera mellan olika yrkesgrupper framgår ju redan av 2 kap. 1 § arbetsmiljölagen och torde inte behöva upprepas.

Läraryrketet har varken några invändningar mot utredningens förslag såvitt avser föreslagna informationsinsatser eller förordad kunskapsspridning.

När det gäller åtgärder i övrigt som skulle kunna innebära att Sverige bättre uppfyller konventionens syfte beklagar Läraryrketet att utredningen inte haft möjlighet att närmare utreda de förslag som lämnats av representanterna i expert- och referensgruppen. Enligt Läraryrketets mening finns det goda skäl att, inom ramen för

1 juni 2022

en senare utredning, ta ställning till de tänkbara förbättringar som föreslagits för våldsutsatta kvinnor i arbetslivet. Detsamma gäller såvitt avser det sedan tidigare påtalade behovet av en mobbningslagstiftning i arbetslivet.

Läraryrket

Välj en undertecknare
Camilla Brown



Enhetschef

Hannah
Edström



förbundsjurist