

Arbetsrättssektionen
Anna Svanestrand

Arbetsmarknadsdepartementet
10333 STOCKHOLM

Remiss av betänkandet ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet (SOU 2021:86)

Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) instämmer i utredningens bedömning att svensk rätt är förenlig med ILO:s konvention (nr 190) om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet. SKR instämmer i att det därmed inte behövs några författningsändringar eller andra åtgärder för att ratificera konventionen.

SKR avstyrker utredningens förslag om att införa ett förtydligande i arbetsmiljölagen om att arbetsmiljön, så långt som möjligt, ska vara fri från våld och trakasserier.

Bakgrund

SKR har ombetts att yttra sig över betänkandet ILO:s konvention om våld och trakasserier i arbetslivet (SOU 2021:86) genom en remiss den 25 mars 2022 (A2022/00514).

Utredningen har haft i uppdrag att utreda och ta ställning till om svensk rätt är förenlig med ILO:s konvention (nr 190) om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet och att i arbetet beakta den därtill hörande rekommendationen (nr 206). Om svensk rätt inte bedöms vara förenlig med konventionen har utredningens uppdrag även innefattat att föreslå de författningsändringar och andra åtgärder som krävs för ratificering av konventionen. Vidare har utredningen haft i uppdrag att ta ställning till om ytterligare åtgärder bedöms lämpliga för att uppnå konventionens övergripande syfte, och i så fall föreslå sådana åtgärder.

Utredningen föreslår bland annat att det ska lämnas två uppdrag till myndigheter, men de förslagen har undantagits i remitteringen.

Sveriges Kommuner och Regioners synpunkter

Frågan om ratifikationshinder

Utredningen gör bedömningen att svensk rätt är förenlig med de krav som ställs i konventionen och att det inte behövs några författningsändringar eller andra åtgärder för att Sverige ska kunna ratificera konventionen. SKR instämmer i den bedömningen.

Förslaget till ändring i arbetsmiljölagen

När det gäller den del av uppdraget som handlar om att föreslå ytterligare åtgärder för att uppnå konventionens övergripande syfte, föreslår utredningen att det ska införas en ny bestämmelse i arbetsmiljölagen som förtydligar att arbetsmiljön, så långt som möjligt, ska vara fri från våld och trakasserier. Utredningen konstaterar att arbetsgivarens allmänna skyldigheter och ansvar enligt arbetsmiljölagen redan idag omfattar våld och trakasserier. Syftet med den nya bestämmelsen är alltså att förtydliga det ansvar som finns redan idag.

SKR avstyrker utredningens förslag att införa ett förtydligande i arbetsmiljölagen.

SKR anser att det redan är tydligt utifrån det gällande regelverket på arbetsmiljöområdet att arbetsgivare har ett långtgående ansvar för att vidta åtgärder för att förebygga och förhindra våld och trakasserier. Det behöver därför inte förtydligas i lagen.

Om man anser att det behövs mer information, är det bättre att ge det genom olika informationsinsatser, t.ex. det myndighetsuppdrag till Arbetsmiljöverket som utredningen också föreslår men som inte ingår i remitteringen.

Sveriges Kommuner och Regioner

VD

Staffan Isling

Avdelningsdirektör

Caroline Olsson