

## Remissvar

Till arbetsmarknadsdepartementet  
[a.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:a.remissvar@regeringskansliet.se)  
[maria.wikhall@regeringskansliet.se](mailto:maria.wikhall@regeringskansliet.se)

Dnr A2021/0173  
Vår referens: Anne Lindgren  
[Anne.lindgren@irisgruppen.se](mailto:Anne.lindgren@irisgruppen.se)

Stockholm 2021-10-25

### **Yttrande över promemorian Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet, Ds 2021:27**

Här kommer Irisgruppens synpunkter, baserade på lång erfarenhet av tjänster som syftar till att skapa de bästa förutsättningarna för människor att nyttja sin fulla potential och nå egen försörjning.

Vi ställer oss generellt positiva till att den arbetsmarknadspolitiska verksamheten reformeras och att fler aktörer kan ansvara för tjänster såsom att rusta, matcha och erbjuda förmedlingstjänster.

Vi har - som Arbetsförmedlingens leverantörer av utredning av arbetsförmåga, arbetslivsinriktad rehabilitering, stödjande och tillgängliggörande insatser för personer med funktionsnedsättning, utbildning och matchning - på nära håll följt det pågående arbetet med planering och genomförande av reformering av arbetsmarknadspolitiken. Vi har deltagit i dialoger med Arbetsförmedlingen, branschorganisationer, branschkollegor och inte minst föreningar och funktionsrättsorganisationer. Utifrån vår egen erfarenhet och nämnda dialoger har vi fastställt några punkter som vi tycker är avgörande för att lyckas med den fortsatta reformeringen. Vi har också illustrerat våra synpunkter i en möjlig modell,

## **Irisgruppen**

**Iris Sverige AB**  
Sveavägen 32, 111 34 Stockholm  
Telefon 010-761 00 40  
Org.nr 556111-3555  
[www.irisgruppen.se](http://www.irisgruppen.se)

## **Avgörande punkter:**

### **Den arbetsmarknadspolitiska bedömningen är av yttersta vikt för fungerande modell/process.**

Här måste det finnas specifik kompetens för att säkerställa att rätt bedömningar görs för identifiera behov av fortsatt kartläggning och stöd för etablering på arbetsmarknaden. Den arbetsmarknadspolitiska bedömningen bör därför inte bara kunna fånga upp diagnostiserad funktionsnedsättning, utan även behov av särskilt stöd eller arbetslivsinriktad rehabilitering.

### **Stödinsatserna måste utformas efter det individuella behovet och syfta till empowerment**

Allas arbetsförmåga kan utvecklas och tas tillvara bättre med rätt stöd. Kvalitativa insatser som syftar till egenkraft och följs upp på individnivå är långsiktigt hållbara och lönsamma. Man bör ta perspektivet att insatserna följer individen – inte att individen följer insatserna.

### **Kvalitet och kompetens måste säkerställas**

Aktörer som ska ansvara för arbetslivsinriktat stöd till personer med funktionsnedsättningar måste ha kunskap – både om olika funktionsnedsättnings konsekvenser i arbetslivet och om funktionsrätt. Det krävs evidensbaserade metoder och specialistkompetens inom olika funktionsnedsättningar. Möjlighet till kontinuitet och interpersonella relationer är viktiga delar i utformningen av insatserna. Att säkerställa ovanstående är viktigt för kvalitet och resultat, likväl som att ersättningssystemet bör utformas så att kompetens, kvalitet och långsiktigt hållbara resultat premieras.

### **Långvariga stöd behövs vid varaktiga behov för att säkra ett hållbart arbetsliv**

Vi ser idag att det stöd som funnits vid arbetsmarknadsinsatser inte är lika självklart när insatser slutar och individen påbörjat en anställning. Det finns också ett glapp mellan olika insatser och mellan insats och anställning, vilket ofta resulterar i misslyckanden både för individ och samhälle. Ett behovsprövat stöd som följer individen i glappen och in i anställning skulle främja ett långsiktigt hållbart arbetsliv. För de som har varaktiga behov kan stödinsatser under delar av eller hela arbetslivet vara nödvändiga.

### **Medel för arbetslivsinriktat stöd ska följas upp på individnivå – säkrar kvalitet och träffsäkerhet**

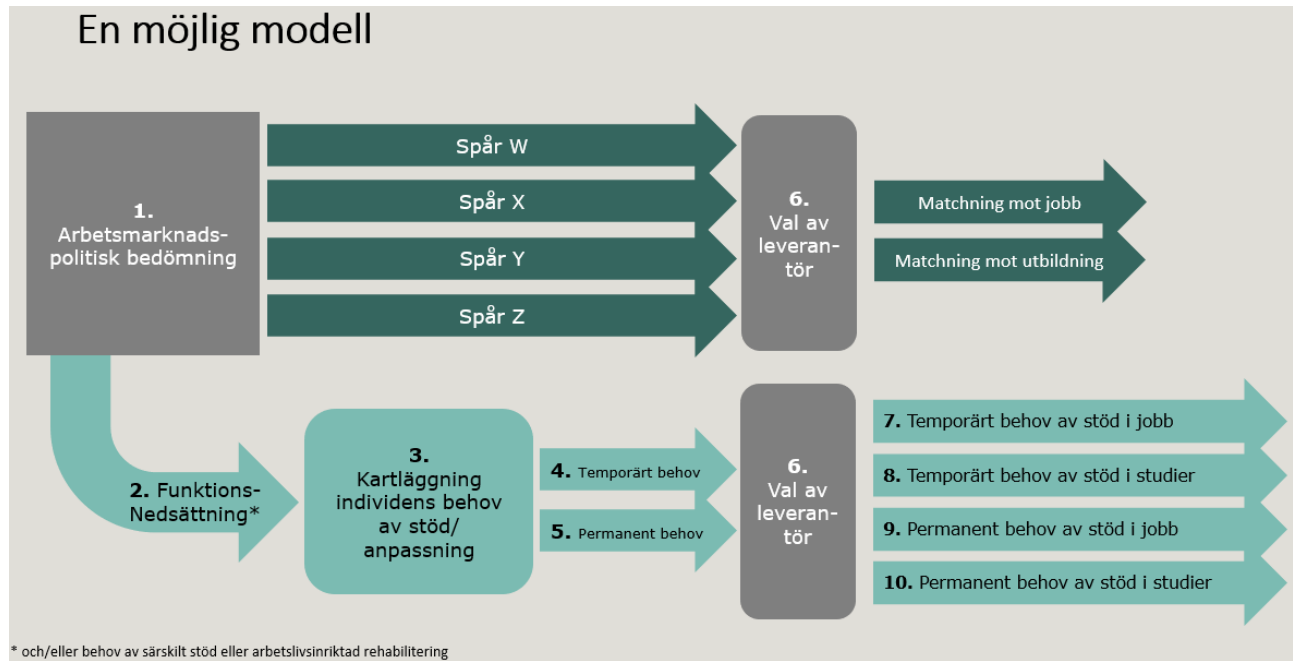
Alla arbetsmarknadspolitiska stöd till personer med funktionsnedsättning bör följas upp på individnivå, inte bara de som upphandlas via LOV och LOU. Detta för att kunna följa upp, utvärdera och utveckla metoder och insatser, samt att i slutändan säkra kvalitet, träffsäkerhet och resultat.

## **Irisgruppen**

**Iris Sverige AB**  
Sveavägen 32, 111 34 Stockholm  
Telefon 010-761 00 40  
Org.nr 556111-3555  
[www.irisgruppen.se](http://www.irisgruppen.se)

## En möjlig modell

Så här skulle tjänster kunna formas utifrån "kundresan", d v s individen, där myndigheten står för den viktiga och grundläggande **arbetsmarknadspolitiska bedömningen**. De grå rutorna är myndighetsansvar, de mörkgröna kompletterande aktörer som rustar och matchar och de ljusgröna kompletterande aktörer med specialistkompetenser,



För Irisgruppen

Anne Lindgren  
Affärschef

# Irisgruppen

Iris Sverige AB  
Sveavägen 32, 111 34 Stockholm  
Telefon 010-761 00 40  
Org.nr 556111-3555  
www.irisgruppen.se