

Arbetsmarknad och kompetens

Upprättare Johannes Sjögren

a.remissvar@regeringskansliet.se
maria.wikhall@regeringskansliet.se

Yttrande - Remiss av departementsskrivelsen Vissa lagförslag med anledning av en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet (Ds 2021:27)

Sammanfattning

Region Gävleborg tycker att lagförslagen som presenteras i departementsskrivelsen är logiska utifrån ett förändrat arbetssätt hos Arbetsförmedlingen i och med den reformering som föreslås.

Region Gävleborg anser dock att den del av departementsskrivelsen som beskriver inriktningen för en reformerad arbetsmarknadspolitisk verksamhet är svår att förhålla sig till då konkreta exempel eller förordningsförslag saknas. Det gör det svårt att förutse konsekvenserna av reformeringen i Gävleborgs län.

Region Gävleborg uppskattar den tydliga ambitionen om en fortsatt stark samverkan mellan olika aktörer inom arbetsmarknadspolitiken även om det saknas besked om hur denna samverkan fortsättningsvis kommer att regleras. Detta gäller inte minst för samverkanslösningar inom ramen för projekt med finansiering från Europeiska socialfonden.

Slutligen uppskattar Region Gävleborg beskeden om att Arbetsförmedlingen även fortsättningsvis har ansvaret för att ta fram statistik och analyser rörande den arbetsmarknadspolitiska verksamheten och de kompetensförsörjningsbehov som finns inom olika branscher och yrken på nationell och regional nivå.

Kommentarer

Gävleborgs län har bland den högsta arbetslösheten i Sverige och är beroende av att den aktiva arbetsmarknadspolitiken fungerar i hela länet. Det är därför avgörande att leverantörer av förmedlingsinsatser finns i hela länet och inte bara är koncentrerade till de större kommunerna. Det är därför av stor vikt att frågor som tar sikte på att beskriva hur detta ska fungera blir tydligt redovisade. Det gäller t.ex. incitamentsstrukturer för leverantörer i områden med låg utbildningsnivå eller om det saknas leverantörer av förmedlingstjänster i vissa områden. Likaså måste kommunernas relation till både Arbetsförmedlingen och till leverantörer av tjänster mer tydligt beskrivas där ansvar och eventuella ekonomiska åtaganden klargörs.

Departementsskrivelsen tar sikte på insatser för enskilda arbetslösa och de aktörer som kommer leverera dessa tjänster. Det saknas dock mer utförliga beskrivningar om hur Arbetsförmedlingen ska arbeta mot arbetsgivare med stöttning i sitt rekryteringsarbete som inte bara avser enskilda individer. Ett strategiskt

kompetensförsörjningsarbete mot branscher och grupper av arbetsgivare är viktigt för möjligheten till tillväxt i en region.

Kultur och kompetensnämnden

Magnus Svensson
Ordförande
Kultur och kompetensnämnden

Katrien Vanhaverbeke
Utvecklingsdirektör
Regional utvecklingsförvaltning