



Delegationen för senior arbetskraft
S 2018:10

Yttrande – SOU 2020:30 En moderniserad arbetsrätt

Delegationen för senior arbetskrafts synpunkter och ställningstaganden

Delegationen *anstyrker* förslaget om att undantag från turordningsreglerna ska få göras för fem arbetstagare av alla arbetsgivare.

Delegationen anser att ett viktigt perspektiv får alltför litet utrymme i betänkandet, nämligen den rådande arbetskraftsbristen och det faktum att det förekommer åldersdiskriminering på svensk arbetsmarknad. Studier visar att diskriminering utifrån ålder är vanlig vid rekryteringar, där arbetsgivare helst vill anställa yngre arbetstagare. Äldres arbetslöshetsperioder är också längre än yngres. Om utredningens förslag i denna del genomförs finns risk att arbetslösheten blir högre bland äldre. Detta vore olyckligt inte minst på grund av den kompetensbrist som råder, t.ex. inom kommunala och regionala verksamheter.

Det är också en uttrycklig politisk ambition att fler ska ges möjlighet att arbeta längre upp i åren, bl.a. för att säkra rimliga pensionsnivåer. Detta kan komma att motverkas om utredningens förslag i denna del genomförs.

Delegationen *bifaller* förslaget om en skyldighet för arbetsgivare att i skäligen utsträckning inom ramen för anställningen erbjuda sina arbetstagare kompetensutveckling. Med tanke på att arbetsgivare anser att arbetskraften ofta inte har rätt utbildning är detta särskilt viktigt. Detta är också en central fråga för äldre medarbetare som i dag riskerar att inte få del av

kompetensutveckling på grund av stigande ålder, utifrån en förväntan om att de ska gå i pension.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av Anders Ferbe, Eva Vingård, Ingemar Eriksson, Ingemar Skoog, Håkan Svärdman och Anna Hedborg. I handläggningen har även kommittésekreterare Viktoria Bergström deltagit.

Anders Ferbe

Eva Vingård

Ingemar Eriksson

Ingemar Skoog

Håkan Svärdman

Anna Hedborg

Viktoria Bergström