

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Yttrande över En moderniserad arbetsrätt (SOU 2020:30)

Dnr A2020/01395/ARM

Regeringen har begärt Skolverkets yttrande över betänkandet En moderniserad arbetsrätt (SOU 2020:30). Nedan framkommer Skolverkets synpunkter på betänkandet utifrån ett statligt arbetsgivarperspektiv.

Skolverkets synpunkter

14 Ändrade turordningsregler

Skolverket tillstyrker utredningens förslag på ändrade turordningsregler vid uppsägning och i synnerhet förslaget kring ändrade kvalifikationer i samband med turordning.

15 Arbetsgivarens ansvar för kompetensutveckling

Skolverket avstyrker utredningens förslag att i lag reglera kompetensutvecklingsinsatser. Det rubbar balansen då vi i staten redan har kollektivavtal inom det området. Det är dessutom svårt att rättsligt pröva skälighetskriterier och regeln skulle även vara tvistedrivande. Om förslaget ändock skulle antas bedömer Skolverket att sex månaders sammanlagd anställningstid för att omfattas av kompetensutvecklingsinsatser är för kort och istället borde vara minst tolv månader.

Kompetensutveckling är ett vitt begrepp och omfattar aktiviteter en arbetstagare gör för att öka sin förmåga. Det handlar således inte bara om konkreta kurser och utbildningar. Kompetensutveckling kan till exempel vara att arbetstagaren omvärldsbevakar, ingår i projekt där många olika kompetenser samlas, går bredvid en kollega för att lära mer och nytt. Skolverket bedömer det inte som rimligt att en arbetsgivare ska ha ansvar för att löpande föra en dokumentation kring en arbetstagares kompetensutveckling, för att uppfylla kravet på att lämna skriftlig information.

16 Lägre och mer förutsägbara kostnader vid uppsägning

Skolverket tillstyrker i huvudsak utredningens förslag om lägre och mer förutsägbara kostnader vid uppsägning. En begränsning av anställningstiden är bra och det ökar sannolikt incitamenten att nå en snabb lösning, vilket gynnar alla parter. Att det blir större skillnad i kostnad för arbetsgivare som gjort rätt respektive fel är också bra. Dock anser Skolverket att skadestånden redan idag är höga och det finns ingen anledning att höja dem ytterligare.

17 Balansen i anställningsskyddet beroende på anställningsform

Företrädesrätten har för arbetstagare i staten ett begränsat värde utifrån reglerna kring förtjänst och skicklighet i regeringsformen och i lagen om offentlig anställning. Regeln om företrädesrätt behöver dock ändå beaktas av arbetsgivaren. Utredningens förslag att olika kvalifikationsregler ska gälla vid företrädesrätt för arbetstagare anställda på allmän visstidsanställning och på vikariat, innebär en betungande administration. Detta då arbetsgivaren behöver förhålla sig till olika kvalifikationstider. Om förslaget ändock skulle antas anser Skolverket att det är bra att arbetstagare på vikariat inte omfattas av de förändrade kvalifikationsreglerna.

På Skolverkets vägnar

Joakim Feldt
Avdelningschef

Marie-Louise Räisänen
HR-specialist

I ärendets slutliga handläggning har även HR-chef Lena Jenee deltagit.