

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 STOCKHOLM

Yttrande över betänkandet Stärkt skydd för arbetstagare som slår larm (SOU 2014:31)

Datainspektionen har följande synpunkter.

Datainspektionen har granskat förslaget utifrån inspektionens uppgift att verka för att människor skyddas mot att deras personliga integritet kränks genom behandling av personuppgifter.

Lagen om stärkt skydd för arbetstagare som slår larm om allvarliga missförhållanden kommer att utgöra en central lagstiftning som alla inom arbetslivet behöver känna till och kunna tillämpa. Utredaren har också haft som utgångspunkt att lagen ska ge ett förstärkt skydd för arbetstagare genom tydliga och lättillämpade regler. Som ett led i strävan att åstadkomma en enkel och tydlig reglering anser Datainspektionen att det vore önskvärt om lagen kompletterades med definitioner av centrala begrepp som används i lagtexten såsom begreppen *arbetstagare*, *repressalier* och *slå larm*.

Enligt 8 § förslaget till lag om stärkt skydd för arbetstagare har den arbetstagare som genom att slå larm gör sig skyldig till brott inte skydd enligt lagen. Även med beaktande av vad som anges i författningskommentaren till bestämmelsen anser Datainspektionen att detta undantag från skyddet kan behöva ytterligare övervägas och förtydligas. Är avsikten att detta undantag från det förstärkta skyddet ska gälla vid alla typer av brott exempelvis om en arbetstagare som genom att slå larm gör sig skyldig till brott mot någon av de straffsanktionerade bestämmelserna i 49 § personuppgiftslagen (1998:204)?

Av betänkandet framgår att den föreslagna lagen ska gälla parallellt med andra författningar och är inte avsedd att påverka tillämpningen av dessa. Det framgår vidare (sidan 325) att verksamheter precis som idag måste säkerställa att behandlingen av personuppgifter i interna rapporteringsordningar

uppfyller personuppgiftslagens krav. Datainspektionen anser att den föreslagna skyldigheten enligt arbetsmiljölagen för arbetsgivare att inrätta interna rutiner för rapportering av allvarliga missförhållanden kommer att medföra att arbetsgivaren behandlar uppgifter om lagöverträdelser enligt 21 § personuppgiftslagen. Mot den bakgrunden är det viktigt att det i det fortsatta lagstiftningsarbetet tydligt klargörs att personuppgiftslagen ska gälla för behandling av personuppgifter och att den föreslagna skyldigheten i arbetsmiljölagen inte innebär någon från personuppgiftslagen avvikande bestämmelse.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektören Kristina Svahn Starrsjö efter föredragning av Britt-Marie Wester. Vid den slutliga handläggningen har även chefsjuristen Hans-Olof Lindblom deltagit.

Kristina Svahn Starrsjö

Britt-Marie Wester