



Farsta den 10 maj 2022

Arbetsmarknadsdepartementet

A2022/00220

Kontaktpersoner: Eugenia Rudenberg (eugenia.rudenberg@dhr.se)

Remissyttrande: Ett utökat skydd mot diskriminering SOU 2021:94

DHR är en idéburen demokratisk organisation för och av personer med nedsatt rörelseförmåga. Genom att skapa opinion och påverka de politiska besluten arbetar vi för ett öppet Sverige, där personer med nedsatt rörelseförmåga inte blir utestängda. En av utgångspunkterna i vårt arbete är FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Det är utifrån detta perspektiv vi framför våra synpunkter på utredningen.

Inledning

Skyddet mot diskriminering är grundat i de mänskliga rättigheterna men ändå fortgår diskriminering av personer med funktionsnedsättning samtidigt som många personer som har diskriminerats inte får hjälp och stöd för att ta tillvara sina rättigheter. Vi anser att det är positivt att diskrimineringsfrågor uppmärksammas och menar att det är en vinst för hela samhället att motverka diskriminering i så stor utsträckning som möjligt. Dock menar vi att frågan om diskriminering av personer med funktionsnedsättning även behöver lyftas utifrån perspektiv som handlar om hur människor kan komma att ta tillvara på sina rättigheter på ett bättre sätt än vad som är möjligt idag.

Vi vill att detta ska utredas särskilt genom bland annat en närmare översyn över DOs uppdrag som syftar till att DO får större utrymme att driva fler mål om diskrimineringsersättning på begäran av enskilda. Detta skulle innebära att DO får

ett tydligare mandat att driva enskildas ärenden liksom resurser för att kunna göra detta.

Vi hade även velat se en analys av förslagen mot bakgrund av FNs konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Vi kommenterar enskilda förslag i utredningen nedan.

Utredningens bedömning: 5.3 Behövs ytterligare åtgärder när det saknas en identifierbar skadelidande?

Utredningen bedömer att åtgärder bör införas för att stärka skyddet mot direkt diskriminering. Därför ska det vara möjligt att hindra spridning av meddelanden eller uttalanden som uttrycker missaktning kopplat till diskrimineringsgrunderna. Åtgärderna omfattar inte meddelanden eller uttalanden som skyddas av yttrandefrihetsgrundlagen eller av tryckfrihetsförordningen.

Vi menar att man bör se över vilka möjligheter som finns att utreda förändringar i grundlagarna i syfte att utöka skyddet mot diskriminering.

Utredningens förslag: 5.5 Vite ska införas som sanktion samt 5.6 Diskrimineringsombudsmannen ska kunna göra en framställning om vite till Nämnden mot diskriminering

I utredningen föreslås att föreläggande med vite ska införas för spridning av meddelanden eller uttalanden som uttrycker missaktning och som är kopplat till en skyddad diskrimineringsgrund, som en sanktion i diskrimineringslagen (2008:567). Vidare föreslås att Diskrimineringsombudsmannen ska kunna göra en framställning om föreläggande med vite vid diskriminerande meddelanden eller uttalanden till Nämnden mot diskriminering.

Vi menar även att för frågan relevanta ideella organisationer skulle kunna vara lämpliga att göra en sådan framställning till nämnden.

Utredningens förslag: 7.3 Förslag om förbud mot diskriminering inom offentlig verksamhet

Utredningen föreslår att diskrimineringsförbudet i diskrimineringslagen ska ändras genom att omfatta bemötande samt åtgärder eller underlåtenhet att vidta åtgärder i relation till allmänheten. Detta gäller bland annat inom ramen för anställningen för personer som omfattas av lagen om offentlig anställning (1994:260), helt eller delvis. Förbudet är tänkt att omfatta i princip allt agerande

och handlande som anställda som omfattas av LAO vidtar, i relation till allmänheten. Förslaget innebär att förbudet kommer att innefatta så väl bemötande som annat så som exempelvis beslut, myndighetsutövning i relation till enskilda samt information eller råd i samband med handläggning.

Förslaget är positivt men löser inte de övriga problem som nämns i inledningen. Det behövs en ny och betydligt bredare utredningen med fokus och djupgående analys av diskriminering riktat mot personer med funktionsnedsättning i olika delar av samhället med koppling till Funktionsrättskonventionen.

Beslut om detta yttrande har tagits av förbundsordförande Åsa Strahlemo. Yttrandet har beretts av ombudsman Eugenia Rudenberg och i den slutliga beredningen har även förbundssekreterare Ken Gammelgård medverkat.
DHR – Delaktighet Handlingskraft Rörelsefrihet

Vänliga hälsningar

A handwritten signature in black ink that reads "Åsa Strahlemo". The signature is written in a cursive, slightly slanted style.

Åsa Strahlemo

förbundsordförande