

## **Bilaga 2. Myndigheternas aktivitetsrapportering 2021**

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.1 <i>Inkluderande fredsprocesser och fredsbyggande</i>	FBA	Stöd till svenska civilsamhällsorganisationer i syfte att öka kunskap och engagemang samt främja dialog och debatt i Sverige och globalt om kvinnor, fred och säkerhet	(4.1.2)	3 ansökningar beviljades medel inom tematiken kvinnor, fred och säkerhet	Årligen	n/a*	n/a
	FBA	Förvaltning och utveckling av det svenska medlingsnätverket för kvinnor inklusive genomförandet av årsmötet för det nordiska medlingsnätverket för kvinnor och utvidgning av nätverket för att bättre kunna möta upp förfrågningar. Totalt deltog nätverksmedlemmarna i 20 olika aktiviteter 2021 och FBA i 9 aktiviteter relaterade till medlingsnätverket.	(4.1.4)	21 kvinnor ingår i medlingsnätverket efter utvidgningen av nätverket i november 2021.	2017–2022	Globalt, men även specifikt i t.ex. Mali och Palestina	UD svenska ambassader i berörda länder De nordiska grannländerna Civilsamhällesorganisationer och multilaterala organisationer
	FBA	Kapacitetsutveckling, stöd till policyutveckling för jämställdhetsintegrering och utformning av regelverk för kvotering i samarbete med Puntlands valkommission (TPEC, Somalia)	(4.1.3)	9 kvinnor 15 män	2021–2022	Somalia	Transitional Puntland Electoral Commission (TPEC)
	FBA	Stöd till framtagande av jämställdhetsanalys, jämställdhetsstrategi och implementeringsplan för Somalias nationella valkommission (NIEC)	(4.1.3)	n/a	2020–2022	Somalia	National Independent Electoral Commission (NIEC)
	FBA	Kapacitetsutveckling och stöd till genomförande av jämställdhetsanalys för Somalilands valkommission (NEC). Processen inkluderade workshops med styrelse och personal och även konsultationer med civilsamhällesaktörer.	(4.1.3)	n/a	2021–2022	Somalia/Somaliland	National Electoral Commission of Somaliland (NEC)
	FBA	Kurs för medlemmar i civilsamhällesnätverket Somali Women's Leadership Forum med fokus på kvinnors politiska deltagande	(4.1.1)	18 kvinnor, 2 män	2021	Somalia	Somali Women's Leadership Forum
	FBA	Stöd till kvinnorna i Malis formella fredsprocess genom utbildningar, mentorskap och utbyten. En av mentorerna är medlem i det svenska medlingsnätverket för kvinnor.	(4.1.1; 4.1.3)	9 kvinnor, 9 män	2021	Mali	UN Women

FBA	Fördjupningsprogram för 1325-fokalpunkter vid ministerier i Mali	(4.1.1; 4.1.3)	14 kvinnor 3 män	2021	Mali	Ministeriet för kvinnor, barn och familjefrågor i Mali genom UN Women
FBA	Stöd till jämställdhetsintegrering för ECOWAS, avdelningen för 'Political Affairs, Peace and Security' (PAPS), bl.a. vad gäller utveckling av riktlinjer för integrering av kvinnor, fred och säkerhetsagendan samt kapacitetsutveckling i jämställdhetsintegrering	(4.1.3; 4.1.5)	n/a	2017–2021	n/a	ECOWAS
FBA	Stöd till jämställdhetsintegrering vid Colombias myndighet för återintegrering (ARN) som arbetar med avväpning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter (DDR)	(4.1.5)	n/a	2016–2021	Colombia	ARN, Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	Behovsanalys, filmproduktion samt förberedelser för ett genusfokalpunktsnätverk för genuskommissionen inom krigsförbrytardomstolen (JEP) i Colombia	(4.1.3)	n/a	2017–2021	Colombia	JEP, Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	FBA:s fredsbyggprogram för kvinnor, fred och säkerhet i civilsamhället och polisen i Colombia	(4.1.1; 4.1.2; 4.1.5)	10 kvinnor 6 män	2020–2021	Colombia	Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	Ett webinarium i mänsklig säkerhet (DDR och SSR) samt fyra webinarium i SSR och genusperspektiv på konstitutionsprocesser för organisationen 'Alliance for Gender Inclusion in the Peace Process' (AGIPP) i Myanmar	(4.1.5)	17 kvinnor 6 män	2019–2022	Myanmar	Svenska sektionskansliet i Yangon
FBA	Kapacitetsstärkande insats inom genusintegrerad DDR och inkluderande dialog, med nyckelaktörer inom fredsprocessen i Moçambique	(4.1.5)	6 kvinnor 18 män	2021	Moçambique	Fredssekretariatet (Peace Process Secretariat (PPS) och svenska

							ambassaden i Maputo
FBA	Kapacitetsstöd inom scenarioanalys och strategiutveckling till kvinnorrättsnätverket Afghan Women's Network (AWN) för att stärka ett AWN projekt som syftar till att stärka kvinnors meningsfulla deltagande i fredsprocessen	(4.1.1; 4.2.2)	1 kvinna, 2 män	2021		Afghanistan	Afghan Women's Network EU, Sida
FBA	Samarbete med fredsplattformen Afghanistan 'Mechanism for Inclusive Peace' (AMIP), i genomförandet av fredskonferens för afghanska civilsamhällesledare i syfte att förmedla civilbefolkningens, inklusive kvinnors, perspektiv på fredsprocessen i de afghanska formella fredssamtalen	(4.1.1; 4.1.3)	413 kvinnor 804 män	2021		Afghanistan	Afghanistan Mechanism for Inclusive Peace, EU, Sida
FBA	Rådgivning till förhandlande parter i den afghanska fredsprocessen om tillvägagångssätt för att skapa en mer inkluderande fredsprocess, med särskilt perspektiv på kvinnors meningsfulla deltagande	4.1.3	N/A	2021		Afghanistan	EU, Sida
FBA	Kapacitetsstöd inom förhandling och ledarskap för i fredsbyggande processer för kvinnor på mellanchefsnivå, från Västbanken och Gaza.	4.1.4	10	2021		Palestina	P UD, UN Women
Försvarsmakten	Nordic Center for Gender in Military operations (NCGM) genomför utbildningar och träning till svensk och internationell militär med utgångspunkt i kvinnor, fred och säkerhetsagendan. Arbetet syftar till att öka förståelse och förmåga avseende jämställdhet och därigenom kunna utveckla sina respektive nationella organisationer samt planeringen i operationer. Under 2021 har utbildningar genomförts online pga. pågående pandemi.	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5, 4.2.1, 4.2.3, 4.2.5, 4.3.5, 4.4.4, 4.4.6, 4.4.8	44% män, 56% kvinnor. Totalt 240 studenter.	Jan-dec		AFG, AUS, AUT, BEL, BFA, BGD, BGR, BIH, BRA, CAN, CHE, CMR, CZE, DEU, DNK, ESP, EST, FIN, FRA, GBR, GEO, GRC, HRV, HUN, IRL, ITA, JPN, MDA, MKD, NGA, NLD, NOR, NPL, NZL, PAK, POL, PRT, ROU, SVN, SWE,	Nato, Nordefco, PRIO (Peace Research Institute Oslo)

						THA, TUR, UKR, URY, USA, ZMB	
Försvarsmakten	Planerat SSR-stöd till Moldavien har pga. pandemin flyttats till 2022.	4.2.3, 4.4.4			Mars 22	MDA	FN (UNDP-SEESAC)
Försvarsmakten	Försvarsmakten bidrar med en viljeinriktning inom ramen för myndighetens arbete med Frivilliga Försvarsorganisationer (FFO), om att eftersträva ett mångfaldigt engagemang (t ex utifrån ålder och kön). Detta har 2021 styrts integrerat i Försvarsmaktens strategiska inriktning, verksamhetsplan samt verksamhetsuppdrag.						
MSB	<p>Projekt: EOD utbildning i Irak för UNMAS</p> <p>Under november och december genomförde ett team bestående av två EOD-instruktörer den inledande delen av en utbildning som syftade till att utbilda 16 kvinnor till EOD-operatörer Nivå 2. Ungefär hälften av deltagarna bestod av kvinnor som redan arbetade operativt med min- och ammunitionsröjning, med syftet att stärka och/eller formalisera befintlig kompetens. Av de kurdiska deltagarna hade flera deltagit i aktivt i stridigheterna med Islamiska staten och var tekniskt kunniga, men behövde få sin kompetens formaliserad. Av operatörerna skulle några kompetensutvecklas till s.k. site supervisors och deltog därför i utbildningen.</p> <p>Den inledande delen var huvudsakligen teoretisk, men innehöll också praktiska moment som battle area clearance. Hälften av deltagarna arbetade med andra uppgifter inom minhantering som EORE (Explosive Ordnance Risk Education) och IMSMA (Information Management for Mine Action) och var där för att i huvudsak orientera sig och fördjupa sig i de operativa delarna av minhantering, men syftet var ändå att certifiera dem att genomföra operativ ammunitionsröjning. De praktiska delarna som krävdes för certifiering genomfördes efter årsskiftet.</p>	4.1.5	2 experter	November, december 2021	Irak	UNMAS	
MSB	Projekt: Sekonderad Human Resources expert till EUAM Ukraina.	4.1.5	1 expert	November 2021-	Ukraina	EU/lokala myndigheter och departement	

	Den sekonderade experten arbetar med rådgivning till nationella motparter till EUAM inom Human Resources. Tillsammans med rättsvårdande myndigheter har EUAM skapat projektet "Strengthening the role of women in LEAs" (Stärkande av kvinnors roll inom de brottsbekämpande myndigheterna) under 2021 för att stödja Ministry of Internal Affairs och dess underliggande myndigheter. Huvudmålet med projektet är att öka kapaciteten hos LEA:s (Law Enforcement Agencies) och dess högre ledning att identifiera och bekämpa sexuella trakasserier och könsbaserad diskriminering på arbetsplatsen och främja lika karriärmöjligheter för män och kvinnor inom LEA:s. Projektet inleddes officiellt i november 2021, än så länge har det bl.a. lett till skapandet av de första standardrutinerna för hantering av sexuella trakasserier för State Border Guard Service.					
Polismyndigheten	En av Polismyndighetens utsända till UNSOM i Somalia har under året arbetat som Gender Focal Point (GFP). I denna roll har den svenska rådgivaren integrerat ett genusperspektiv i framtagandet av strategiska dokument, inklusive en uppdaterad strategisk plan för somalisk polis på regional nivå. Den svenska GFP:n har även deltagit i UNSOM:s projekt "Advancement of Women's Participation in the Somali Security and Defence Sector". Projektet syftar till att identifiera hinder för somaliska kvinnors deltagande i säkerhetssektorn, att utveckla metoder för att uppmuntra fler somaliska kvinnor att söka sig till säkerhetssektorn samt att öka antalet kvinnor på ledande positioner inom denna sektor.	4.1.1, 4.4.1		2021	Somalia	UNSOM Somalia
Polismyndigheten	Polismyndigheten stöttar inom ramen för sitt utvecklingssamarbete i Serbien ett nätverk för kvinnliga poliser. Under 2021 har diverse kapacitetshöjande utbildningar för det kvinnliga nätverkets medlemmar genomförts. Inom projektet har även en kortfilm spelats in som används för att främja det kvinnliga nätverket internt inom organisationen och för att värva fler medlemmar. Filmen är dessutom tänkt att kunna användas externt för att	4.1.5		2019-2021	Serbien	Sida, serbisk polis

	locka fler kvinnor att söka sig till polisyrket. Polismyndigheten har även faciliterat ett studiebesök till Montenegro för medlemmar från det kvinnliga nätverket. Under besöket träffade man bland annat den montenegrinska polisens kvinnliga nätverk, utbytte erfarenheter och lade en grund för framtida samarbete mellan nätverken.					
Polismyndigheten	En av Polismyndighetens utsända till UNVMC Colombia har arbetat med återintegrering av före detta FARC-kombattanter i La Guajira. Inom ramen för sitt arbete med säkerhetsgarantier för de tidigare FARC-kombattanter som bor på ett återintegreringsläger har Polismyndighetens utsända samverkat med humanitära organisationer. Arbetet har exempelvis innefattat att genom samverkan med Rädda barnen facilitera en utbildningsinsats med fokus på de unga kvinnor som bor på lägret. Utbildningen inkluderade bland annat sexualundervisning och utdelning av intymvårdskit.	4.1.5		2021	Colombia	UNVMC Colombia
Polismyndigheten	I Serbien har Polismyndigheten inom sitt bilaterala utvecklingssamarbete arbetat med att stärka den serbiska polisens förmåga att genomföra genusanalyser. Bland annat har ett arbetsmöte hållits för att utveckla en enhetlig genusanalys för inrikesministeriet och ett antal seminarier har arrangerats för att öka förmågan att integrera ett genusperspektiv i inrikesministeriets normativa och strategiska planeringsdokument. Ett seminarium har även genomförts för att diskutera hur man på bästa sätt kan integrera ett genusperspektiv i de olika produkter som tas fram inom den projektkomponent som fokuserar på underrättelselett polisarbete (ILP). Vid detta seminarium diskuterades möjligheten att inkludera genusanalys i de olika analysutbildningar som genomförs inom ramen för ILP. En av seminariets slutsatser var att det vore värdefullt med genusutbildning för medarbetare inom polisdirektoratet för att skapa ökad förståelse kring dessa frågor.	4.1.3, 4.4.1		2021	Serbien	Sida, serbiska inrikesministeriet/serbisk polis

Polismyndigheten	Polisens utlandsstyrka har under 2021 haft åtta utsända som har haft roller som Gender Focal Points (GFP). I sin roll som GFP har de utsända verkat för att integrera ett genusperspektiv i insatsernas polisiära verksamhet.	4.1.3	Fyra kvinnor och fyra män	2021	Georgien, Nordmakedonien, Palestina, Somalia, Ukraina	EUAM Ukraina, EUBAM Rafah, EUMM Georgien, EUPOL COPPS Palestina, OSSE:s insats i Skopje, UNSOM Somalia
SIDA	Landstrategi <b>Afghanistan</b> : Förbättrade förutsättningar för deltagande och inflytande av en bredd av aktörer, särskilt kvinnor, i processer för fred samt ökad kapacitet att hantera och förebygga konflikter  Ökad jämställdhet, inklusive ökat åtnjutande av mänskliga rättigheter, och möjlighet till politiskt deltagande och inflytande för kvinnor och flickor	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2021-2024	Afghanistan	UN Women, Afghanistan Independent Human Rights Commission
SIDA	<b>Bosnien och Hercegovina</b> ingår i regional strategi för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet för perioden 2021–2027: Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle  Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5		2021-2027	Bosnien och Hercegovina	UN Women, My Right
SIDA	Landstrategi <b>Colombia</b> : Stärkta förutsättningar för demokratiskt genomförande av en förhandlad fred och övergångsrättvisa  Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, inklusive stärkt motståndskraft inför kriser	4.1.1., 4.1.2. 4.1.3		2021-2025	Colombia	UN Women, EU Trust Fund
SIDA	Landstrategi <b>Myanmar</b> : Stärkt kapacitet att förebygga våldsam konflikt och till inkluderande fredsbyggande  Stärkt deltagande och inflytande av kvinnor och unga i konflikthantering och i fredsbyggande	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2018–2022	Myanmar	Peace Support Fund, UNDP, Norwegian People’s Aid, Olof Palme Center



	Förbättrade förutsättningar för det civila samhället att bidra till fredsbyggande					
SIDA	Landstrategi <b>Syrien</b> : Stärkt kapacitet hos syriska civilsamhällsorganisationer och lokala strukturer att bedriva påverkansarbete, delta i dialog och bidra till freds- och statsbyggnad	4.1.2 (samt 4.2.2)		2016–2020	Syrien	EFI, Kvinna till Kvinna, DPNA
SIDA	Landstrategi <b>Palestina</b> : Förbättrade förutsättningar för individer och det civila samhället att delta i och påverka politiska processer samt stärkt respekt för de mänskliga rättigheterna	4.1.2		2020-24	Palestina	Kvinna till Kvinna
SIDA	Landstrategi <b>Liberia</b> : Stärkta förutsättningar för hållbar fred och social sammanhållning	4.1.1, 4.1.2		2021-2025	Liberia	UNMIL/UNDP, UN Women, Kvinna till kvinna, OHCHR
SIDA	Landstrategi <b>Somalia</b> : Ökade förutsättningar för deltagande i freds- och statsbyggnadsprocesser, framförallt av kvinnor och unga  Stärkt kapacitet att genomföra en hållbar och inkluderande säkerhetssektorreform	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5		2018–2022	Somalia	Interpeace, Life&Peace, UN MPTF II - UN Women
SIDA	Landstrategi <b>DR Kongo</b> : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.5		2021-2025	DR Kongo	International Alert, UNICEF, JHRO/SWPA,
SIDA	Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, inklusive stärkt motståndskraft inför kriser					Diakonia, TROCAIRE m.fl.
SIDA	Landstrategi <b>Mali</b> : Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg	4.1.1, 4.1.3		2021-2025	Mali	SIPRI and CONASCIPAL, UN Women, DEME So/DIHR, UN Trust Fund

SIDA	Landstrategi <b>Irak</b> : Förbättrade förutsättningar för det civila samhället att organisera sig med särskilt fokus på arbete för fredsbyggande och mänskliga rättigheter, inklusive för pojkar och flickor  Ökad jämställdhet samt stärkt respekt för kvinnors och flickors mänskliga rättigheter  Ökat deltagande för kvinnor i demokratiska och fredsbyggande processer	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2017–2021	Irak	Iraq Foundation /Iraqi Council of Representatives and civil society, Mercy Corps, UNMAS
SIDA	Landfönster för <b>Ukraina</b> inom ramen för den regionala Strategi för Sveriges reformsamarbete med Östeuropa: Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle  Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete	4.1.1, 4.1.2, 4.1.5		2021-2027	Ukraina	UN Women, Kvinna till Kvinna
SIDA	Strategi <b>Regionalt Afrika</b> : Ökat inflytande och deltagande av kvinnor och unga i processer för fred och försoning	4.1.1, 4.1.3		2016–2021	Reg. Afrika	WANEP, ACCORD, KAIPTC, AU PAPS
SIDA	Strategi <b>Regionalt MENA</b> : Ett mer jämställt samhälle med fokus på kvinnors och flickors egenmakt, deltagande och inflytande  Stärkt kapacitet och processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, med beaktande av kvinnors deltagande	4.1.1, 4.1.3		2021-2025		UN Women, UNFPA, Kvinna till kvinna
SIDA	Strategi Global <b>Hållbar Fred</b> : Stärkt deltagande och inflytande av kvinnor och unga inom dialog och fredsprocesser	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3,		2017–2022	Global	UN Women, WILPF, MADRE, Kvinna till Kvinna m.fl.
SIDA	Strategi <b>Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer</b> : Ökat demokratiskt deltagande och inflytande	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2018–2022	Global	PGA, OGP, Article 19

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.2 <i>Konflikt-förebyggande</i>	FBA	Genomförande av det kapacitetsstärkande programmet 'Program for Women's Strategic Advancement (ProwSA)' i Palestina. Två av mentorerna är medlemmar i det svenska medlingsnätverket för kvinnor.	(4.2.1)	10 Kvinnor	2019–2021	Palestina	Svenska generalkonsulatet i Jerusalem, 'Palestinian Peace Coalition'
	FBA	Ledningsstöd till organisationen 'Negotiation Strategies Institute' (NSI) i Palestina för arbete med jämställdhetsintegrering	(4.2.1; 4.2.2)	n/a	2020–2021	Palestina	Svenska generalkonsulatet i Jerusalem, NSI
	FBA	Genomförande av det kapacitetsstärkande programmet 'Conflict Prevention Leadership Program' (CPLP) till stöd för unga fredsledare på lokal nivå i Liberia.	(4.2.2)	16 Kvinnor 15 män	2021–2025	Liberia	'Young Ambassadors for Peace', 'Messengers of Peace', 'Mano River Union Youth Parliament', 'Women in Peacebuilding Network Youth Section', 'Platform for Dialogue and Peace', 'Ministry of interior – Liberian peacebuilding office', svenska ambassaden i Monrovia.
	FBA	Virtuella konsultationer med irakiska kvinnorrättsorganisationer, med fokus på att identifiera informella hinder för kvinnors deltagande i försoningsverksamhet	(4.2.1; 4.2.3) (4.1.3)	16 kvinnor	2021	Irak	n/a

FBA	Workshop i jämställdhetsintegrering för fem gräsrotsorganisationer, med specifikt fokus på försoningsverksamhet	(4.2.2, 4.1.3)	4 kvinnor 11 män	2021	Irak	N/A  UNDP och den irakiska organisationen TAD
FBA	Workshop i jämställdhetsintegrering för försoningsnätverket PRWG, med specifikt fokus på försoningsverksamhet	(4.1.3)	15 kvinnor 7 män	2021	Irak	n/a  UNDP
FBA	Två workshops för medlemmar i lokala fredskommittéer i de befriade områdena, med fokus på personer med ledarskapsroller	(4.1.3)	19 kvinnor 26 män	2021	Irak	n/a  UNDP och den irakiska organisationen TAD
FHS	FHS arbetar för att implementera WPS-agendan i utbildningsprogrammen i största möjliga utsträckning.	4.2	FHS			
FHS	För att tydliggöra vikten av att arbete sker utifrån ett genusperspektiv och för jämställdhet har frågan förts in som en stående punkt på högskoleledningens mötesagenda.	4.2.5	Rektors ledningsgrupp	Fr.o.m. december 2017		
Försvarmakten	Försvarmakten är medlem i Fredsfrämjande Rådet och deltar i en av arbetsgrupperna till Rådet, Myndighetsforum för kvinnor, fred och säkerhet. Försvarmakten gav 2021 stöd till Polismyndighetens jämställdhetsprogram för den colombianska polisen.	Förutsättningsskapande relaterat till 4.2	FBA, MSB, Polisen, Sida, FM	Jan-dec	Sverige (Colombia)	
Försvarmakten	Inom ramen för radikaliserings- och våldsbejakande extremism har NCGM ett uppdrag att arbeta tillsammans med Natos	4.2.1				Nato, NORDEFECO

	Centre of Excellence on Defence Against Terrorism (COE DAT) för att säkerställa att utbildningar i jämställdhet och antiterrorism korsbefruktar varandra. Detta arbete har fortsatt under 2021.					
Kriminalvården	Ett förslag till ett bilateralt utvecklingsprojekt riktat till målgruppen fängslade kvinnor i Somaliland, Somalia lämnades in till ambassaden/Sida i Kenya i februari för handläggning.	4.2.3		2021-2022	Somalia	Sida
Kriminalvården	Ett förslag om multilateralt utvecklingsprojekt gentemot Kriminalvården i kurdiska regionen i Irak, där ett av de prioriterade temana är kapacitetsutveckling- och ledningsstöd i kvinno- och ungdomsanstalterna.	4.2.3		2021-2022	Irak	UNODC
MSB	Projektet Building Resilience through inclusive and climate-adaptive Disaster Risk Reduction in Asia Pacific (BRDR) under ledning av Asian Disaster Preparedness Center (ADPC) syftar till att stärka det regionala samarbetet för katastrofriskhantering med jämställdhet och mänskliga rättigheter i centrum. MSB har under året bidragit med tematisk expertis inom jämställdhet för att stärka ADPC:s institutionella kapacitet inom jämställdhetsintegrering genom kompetenshöjande aktiviteter samt för att ge stöd till de tematiska delarna i programmet, bland annat till jämställdhetsintegrering inom risk- och sårbarhetsanalys, utveckling av online-utbildning, PSEA riktlinjer och jämställdhetsrådgivare.	4.2.3, 4.2.5 3		Jan-dec 2021	Filippinerna, Nepal, Thailand	Asian Disaster Preparedness Center (ADPC), Raoul Wallenberg Institute (RWI), Stockholm Environmental Institute (SEI)
MSB	Projektet Enhanced capacities for resilience syftar till att stärka Irakiska regeringens krissamordningsmyndighet inom områden såsom samverkan och ledning, risk- och sårbarhetsanalys samt beredskap för respons. Till projektet är en jämställdhetsrådgivare budgeterad på 25 % för	4.2.3, 4.2.5 1	Jämställdhetsrådgivare	Jan- dec 2021	Irak	Joint Coordination and Monitoring Center (JCMC), irakiska regeringens

	rådgivande till expertteam och projektledning, för integrering i alla delar.					krissamordningsmyndighet), Irakiska civilförsvarsmyndigheten, Joint Crisis Coordination Center (JCC, den kurdiska regionala regeringens krissamordningsmyndighet)
MSB	Projektet Prevention, Preparedness and Response to natural and manmade disasters in the eastern partnership (PPRD E) syftar till att stärka förmågan att förebygga och hantera kriser och katastrofer på nationell såväl som på regional nivå. Projektet påbörjades under senare delen av 2020 och under den s.k. inceptionfasen utvecklades en gender & human rights analysis som kommer att ligga till grund för mer handfasta råd och riktlinjer för hur jämställdhet och mänskliga rättigheter ska integreras i projektets tematiska såväl som processororienterade element. Regionen präglas av en historia av konflikt och post-konflikt, och regionala projekt har en inneboende möjlighet att stärka samarbete och främja fred.	4.2.3, 4.2.5	1 jämställdhetsrådgivare	Jan- dec 2021	Armenien, Azerbajdzjan, Belarus, Georgien, Moldavien, Ukraina	Krisberedskapsmyndigheter (men även andra aktörer involverade i katastrofriskhantering) i Östra partnerskapsregionen
MSB	Projektet International Training Programme on Disaster Risk Management (ITP DRM) fokuserar på s.k. change initiatives där deltagarna erbjuds utbildningspaket samt har stöd från mentorer. En jämställdhetsrådgivare är kontinuerligt involverad och jämställdhetsperspektiv integreras i samtliga utbildningskomponenter. Vissa förändringsinitiativ fokuserar specifikt på att stärka jämställdhet och minska risken för könsrelaterat våld.	4.2.3, 4.2.5	1 Jämställdhetsrådgivare	Jan- dec 2021	Bangladesh, Nepal, Kambodja, Filippinerna	Deltagarna representerar olika typer av organisationer inom krishanteringssystemet. Samarbete med Raoul Wallenberginstitutet för integrering av MR.
Polismyndigheten	Inom ramen för Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Serbien stöttar svensk polis implementeringen av Serbiens nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet. Under 2021 har det serbiska inrikesministeriet, med stöd	4.2.3, 4.4.1		2021	Serbien	Sida, serbiska inrikesministeriet

	från Polismyndigheten, utvecklat ett informationsmaterial för att inom ministeriet informera om och presentera målsättningar och aktiviteter kopplade till den nationella handlingsplanen. Inom ramen för samarbetet har även en handbok med inrikesministeriets kontaktpersoner för handlingsplanen utvecklats. Handboken beskriver bland annat kontaktpersonernas roller och ansvar kopplat till handlingsplansarbetet.					
	Polismyndigheten har fortsatt att genomföra instruktörsutbildning med fokus på förhörsteknik vid förhör av barn (Forensic Interview Technique) inom ramen för myndighetens utvecklingssamarbete i Albanien. Utbildningen av albanska instruktörer har integrerat ett genusperspektiv och belyst pojkars respektive flickors särskilda behov vid denna typ av förhör. Instruktörsutbildningen har under senare delen av året lett till att albanska polisutredare har genomgått utbildning på Polisakademin i Tirana. Dessutom har totalt 15 barnförhörssrum etablerats genom polissamarbetet och genom andra aktörers finansiering. Förhörssrummen är utrustade med inspelningsutrustning för att säkerställa att barnens olika behov och rättigheter respekteras. I arbetet har också en svensk psykolog deltagit som belyst barns utveckling bland annat med inriktning på hantering av flickor respektive pojkar.	4.2.3		2017-2022	Albanien	Sida, Domstolsverket, Kriminalvården, Åklagarmyndigheten, albansk polis
	Arbetet i det Specialized Police Team (SPT) som arbetar mot sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) i FN-insatsen i Demokratiska republiken Kongo (MONUSCO) har fortsatt under året. Teamet består av poliser från Sverige, Kanada och Tanzania med placering i Goma och Bukavu. Teamets mandat är inriktat mot kapacitetshöjande åtgärder för att öka den kongolesiska polisens förmåga att förebygga och motverka SGBV i syfte att minska straffriheten för dessa brott. Under 2021 har teamet bland annat utbildat och mentorat lokal polis i Goma och Bukavu.	4.2.3, 4.3.1		2020-2024	Demokratiska republiken Kongo	MONUSCO DRK, kanadensisk polis, tanzanisk polis

	Utbildningsinsatserna har fokuserat på utredningsmetodik och rutiner avseende dokumentation och arkivering i samband med SGBV-utredningar.					
Polismyndigheten	Det svensk-rwandiska specialiserade polisteamet som arbetar mot sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) inom ramen för FN-insatsen MINUSCA har under året genomfört ett antal utbildningsinsatser och workshops om SGBV för rättsväsendets olika aktörer. Bland annat har man genomfört workshops om hur man hanterar överlevare av SGBV på Centralafrikanska republikens nationella polis- och gendarmeriskolor. Teamet har även arrangerat workshops om hantering av SGBV-fall för olika aktörer i den centralafrikanska rättskedjan, inklusive utredare, åklagare och advokater.	4.2.3, 4.3.1		2018-2022	Centralafrikanska republiken	MINUSCA CAR, rwandisk polis
Polismyndigheten	Colombiansk polis har med stöd från Polismyndigheten utvecklat en rådgivarstruktur för avdelningschefer. Utvalda avdelningschefer har tilldelats en rådgivare i jämställdhet och mänskliga rättigheter. Inom ramen för Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Colombia genomfördes under 2021 en studieresa till Stockholm med jämställdhetstema för dessa strategiska rådgivare. Det veckolånga besöket syftade till att ge de colombianska rådgivarna insikt i hur svensk polis arbetar med jämställdhetsintegrering, likabehandling och organisationskultur.	4.2.3	9 delegationsdeltagare, varav 5 kvinnor	2021	Colombia	Sida, colombiansk polis
Polismyndigheten	Polismyndighetens båda utsända till FN-insatsen UNSOM har under året stöttat Folke Bernadotteakademien i genomförandet av en utbildningsinsats för så kallade Women's Situation Desks (WSD). WSD är en valstabsfunktion vars syfte är att omhänderta kvinnors säkerhet i de olika delstaterna i samband med det somaliska valet. Utbildningen fokuserade på genusfrågor, kvinnors särskilda utsatthet i samband med val, riskutvärderingar, rapportering av incidenter och	4.2.3, 4.3.3		2021	Somalia	FBA, UNSOM Somalia



	praktiska övningar. Polismyndighetens utsända deltog som instruktörer vid en utbildningsomgång i Mogadishu och en i Garowe. Sammanlagt 50 personer, varav 25 kvinnor, deltog i utbildningen.					
SIDA	<p>Landstrategi <b>Afghanistan</b>: Stärkta institutioner som upprätthåller och garanterar respekt för mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer</p> <p>Stärkt kapacitet i det civila samhället att verka för öppenhet, ansvarsutkrävande samt ökad respekt för mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer</p> <p>Förbättrade förutsättningar till deltagande och inflytande av en bredd av aktörer i processer för fred samt ökad kapacitet att hantera och förebygga konflikter</p> <p>Förbättrade hållbara försörjningsmöjligheter för människor som lever i fattigdom, särskilt för kvinnor och utsatta grupper</p>	4.2.1, 4.2.2, 4.2.5		2021-2024	Afghanistan	Swedish Committee for Afghanistan
SIDA	<p><b>Bosnien och Hercegovina</b> ingår i regional strategi för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet för perioden 2021–2027: bidra till stärkt demokrati, jämställdhet, ökad respekt för mänskliga rättigheter och en mer utvecklad rättsstat</p> <p>Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle</p> <p>Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete</p>	4.2.1		2021-2027	Regional	UN Women
SIDA	<p>Regional strategi <b>MENA</b>: Ökad tillgång till produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor, med beaktande av kvinnors och ungas situation på arbetsmarknaden</p> <p>Stärkt kapacitet och processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, med beaktande av kvinnors deltagande</p>	4.2.1, 4.2.4		2021-2025	Regionalt MENA	UN Women, Kvinna till Kvinna, UNFPA

SIDA	Landstrategi <b>Syrien</b> : Ökad kunskap om mänskliga rättigheter, inklusive barnets rättigheter och jämställdhet hos syriska civilsamhällsorganisationer och i det syriska samhället	4.2.2		2016–2020	Syrien	Kvinna till Kvinna, NPA, ACTED, IRC
SIDA	Landstrategi <b>DR Kongo</b> : Ökade möjligheter till produktiv sysselsättning för kvinnor och ungdomar som är socialt och miljömässigt hållbar  Stärkta konfliktlösnings- och försoningsinitiativ som bidrar till lokal konfliktlösning	4.2.2, 4.2.4		2015–2020	DR Kongo	UNJHRO/SWPA, International Alert, TROCAIRE, ICL
SIDA	Landstrategi <b>Mali</b> : Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg	4.2.1		2021-2025	Mali	UN Women
SIDA	Landstrategi <b>Palestina</b> : Stärkta, demokratiska, offentliga institutioner, inklusive minskad korruption, samt ökade möjligheter till ansvarsutkrävande  Ökad jämställdhet, inklusive bättre tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter  Förbättrade förutsättningar för små- och medelstora företag att bidra till en hållbar ekonomisk utveckling och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor, särskilt för kvinnor och unga	4.2.3, 4.2.4		2020-24	Palestina	Kvinna till Kvinna, PMRS, Sawasya II
SIDA	Landstrategi <b>Colombia</b> : Inkluderande processer för att förebygga, hantera och lösa konflikter på fredlig väg, inklusive stärkt motståndskraft inför kriser	4.2.1		2021-2025	Colombia	UN Women, IOM, SKR, CCJ-URT
SIDA	Global strategi <b>Hållbar fred</b> : Stärkt kapacitet att förebygga väpnad konflikt och stödja inkluderande freds- och statsbyggandeprocesser.	4.2.1, 4.2.2		2017–2022	Global	Saferworld, WILPF, MADRE
SIDA	Landfönster för <b>Ukraina</b> inom ramen för den regionala Strategi för Sveriges reformsamarbete med Östeuropa: Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle	4.2.2, 4.2.3		2021-2027	Ukraina	UN Women

	Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete  Förbättrade försörjningsmöjligheter för exkluderade eller diskriminerade grupper					
SIDA	Landstrategi <b>Somalia</b> : Stärkt kapacitet att förebygga och motverka våldsam extremism och radikalisering.  Förbättrade förutsättningar för en inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt.	4.2.3, 4.2.4		2018–2022	Somalia	Life and Peace Institute, Interpeace
SIDA	Landstrategi <b>Irak</b> : Stärkt kapacitet inom offentliga institutioner på olika nivåer och förbättrade möjligheter till deltagande i demokratiska- och fredsbyggande processer, inte minst för kvinnor.	4.2.1, 4.2.3		2017–2021	Irak	Iraq Foundation - Iraqi Council of Representatives and civil society
SIDA	Strategi <b>Regionalt Afrika</b> : Stärkt kapacitet hos regionala aktörer för fred och försoning  Stärkt kapacitet hos regionala aktörer att motverka våldsbejakande extremism	4.2.1, 4.2.2, 4.2.3		2016–2021	Regional	WANEP, UNOAU
SIDA	Strategi <b>Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer</b> : Stärkta förutsättningar för kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna, egenmakt och jämställdhet	4.2.1		2018–2022	Global	PGA, OGP, Article 19
SIDA	Strategi <b>Global Jämställdhet</b> : Stärkta globala och regionala förutsättningar att genomföra och stärka det globala normativa ramverket för jämställdhet och alla kvinnors och flickors åtnjutande av de mänskliga rättigheterna  Stärkta globala och regionala förutsättningar att verka mot diskriminering och könsstereotypa normer och attityder  Stärkta förutsättningar för kvinnorrättsorganisationer, feministiska rörelser och kvinnliga människorättsförsvarare att verka oberoende och bidra till jämställdhet och alla	4.2.1 4.2.2, 4.2.3		2018–2022	Global	WIGI, Urgent Action Fund, Global Fund for Women

kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.3 <i>Stärkt skydd av kvinnor och flickor</i>	FBA	Under 2021 genomfördes tre nätverksmöten för FBA:s nätverk för inkluderande fredsbyggande, ett i Bukavu, ett i Goma och ett i Kinshasa. På grund av pandemin valde FBA att genomföra tre mindre nätverksmöten i de provinser där medlemmarna i nätverket bor för att minimera smittorisken. Mötena fokuserade på att dela erfarenheter och identifiera resultat samt identifiera hur nätverket kan utvecklas vidare under kommande år.	(4.3.2)	Deltagare: 27 kvinnor, 25 män  Mentorer: 9 kvinnor 4 män	2021	DR Kongo	Svenska ambassaden i Kinshasa
	FBA	Konceptutveckling till stöd för etablerandet av en 'Women's Situation Desk' i den somaliska polisens 'Joint Operations Center' (JOC) som ska finnas i varje valkrets för att förebygga samt motverka våld och trakasserier mot kvinnor i val	(4.3.2; 4.3.3)	n/a	2020–2021	Somalia	IESG, AMISOM, NESTF
	FBA	Utbildning för den personal/polis som ska bemanna "Women's Situation Desk" innan, under och efter valet.	(4.3.2; 4.3.3)	25 kvinnor 25 män	2021	Somalia	IESF, AMISOM, somaliska polisen
	Försvarmakten	Försvarmaktens orderverk för internationell och nationell insats innehåller styrning avseende internationell humanitär rätt, bl a konfliktrelaterat sexuellt våld. Samtliga NCGM:s kurser omfattar en modul om konfliktrelaterat sexuellt våld.	4.3.3, 4.3.5		Jan-dec	Sverige	Nato, Nordefco
	Försvarmakten	NCGM inledde 2021, på uppdrag av Nato, en analys av människohandel och jämställdhet i förhållande till militära aktörers ansvar. NCGM har också lett utvecklingen av en Natokurs om sexuellt utnyttjande och övergrepp som begås av egna trupper mot den lokala befolkningen (Sexual Exploitation and Abuse). NCGM påbörjade 2021 en dialog med Internationella Rödakorskommittén om jämställdhet och den internationella humanitära rätten (IHR).	4.3.1, 4.3.2, 4.2.1, 4.4.1		Jun-dec		Nato, ICRC
	MSB	MSB har under 2021 haft 12 sekunderade experter på insats, inom jämställdhet, GBV samt PSEA, utsända till FN:s humanitära verksamhet. Insatserna har genomförts i:	4.3.4	12 experter	UNICEF Sydsudan 2019-04-2021-05	Sydsudan, Etiopien, Mali, Sudan, Turkiet (Syrien),	UNICEF, WFP, UNFPA, OCHA, UNWOMEN

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sydsudan, Etiopien, Sudan, Mali, Turkiet (mot Syrien) och Venezuela till stöd för UNICEF.</li> <li>- Mali och Etiopien till stöd för WFP.</li> <li>- Etiopien till stöd för UNFPA</li> <li>- Egypten (regionalt MENA) och Sydsudan till stöd för UNWOMEN.</li> <li>- DRK som stöd till OCHA</li> </ul>			<p>Etiopien 2020-02-2021-07 Sudan 2021-01-2022-01 Mali 2021-05-2022-05 Turkiet 2021-08-202203 Venezuela 2019-12-2022-12 WFP Mali 2020-01-2021-04 Etiopien 2021-03-2021-12 UNFPA Etiopien 2021-05-2022-03 UNWOMEN Egypten 2021-02-2022-03 Sydsudan 2020-01-2021-03 OCHA DRK 2020-11-2021-04</p>	Venezuela, Egypten (regionalt), DRK	
MSB	<p>MSB har även ett flertal insatser inom andra tematiska områden som indirekt syftar till att bidra till stärkt jämställdhet och minskad förekomst för könsbaserat våld. Det kan exemplifieras med ett flertal informationshanterare som har till uppgift att bistå de humanitära klustren med insamling, bearbetning av data för att kunna göra humanitära analyser – i datainsamling och analys har de som målsättning att säkerställa att desegregerad på kön, ålder osv. för att kunna belysa jämställdhetsutmaningar. Exempelvis har MSB under 2021 haft sekunderad personal som har stöttat barnskyddsklustret (area of responsibility) i</p>		13	Under hela 2021	DRC, Sudan, Turkiet, Kamerun, Tchad, Etiopien	UNICEF, IOM, UNHCR, WFP

	Sydsudan och även globalt för att stärka arbete med skyddsaspekter, till stöd för UNICEF.						
Polismyndigheten	Arbetet med det internationella utbildningsprogrammet för att förebygga och motverka könsrelaterat våld (ITP) har fortgått. ITP:n är ett utbildnings- och mentorskoncept som drivs i samverkan mellan Polismyndigheten och den svenska civilsamhällesorganisationen Kvinna till Kvinna. Programdeltagarna består av representanter från myndigheter, ministerier och civilsamhällesorganisationer i Albanien, Kosovo, Moldavien, Montenegro och Ukraina. Fokus ligger på att öka deltagarnas förståelse för, och kapacitet att förebygga och motverka, förekomsten av könsrelaterat våld i sina respektive hemländer. Under 2021 har programmet behövt anpassas efter den pågående Covid-19-pandemin och samtliga aktiviteter har genomförts digitalt. I början av året slutfördes den tredje upplagan av ITP:n och under hösten pågick programomgång fyra och fem parallellt. Totalt har 63 deltagare medverkat i programmet under 2021.	4.3.1, 4.2.3	Totalt 59 deltagare under 2021, varav 46 kvinnor, uppdelat på tre programomgångar	2017-2022	Albanien, Kosovo, Moldavien, Montenegro, Ukraina	Sida, Kvinna till Kvinna	
Polismyndigheten	Polismyndigheten har under 2021 haft fyra utredare i FN:s utredningsteam i Irak (UNITAD). UNITAD:s mandat innefattar att vidta utredningsåtgärder gällande de brott som begicks av Da'esh/ISIL i Irak under perioden 2014-2017. En av de svenska utredarna ingår i Gender and Children Unit och utgår från Dohuk som ligger i den kurdiska regionen i norra Irak. Den primära arbetsuppgiften för den svenska utredaren består i att hålla förhör med brottsoffer och vittnen, framför allt förhör med de yazidiska kvinnor som utsattes för sexuella övergrepp samt fysiskt och psykiskt våld i den organiserade slavhandel som bedrevs av Da'esh/ISIL. Den bevisning som inhämtas av UNITAD kommer att kunna delas med myndigheter i Irak och andra länder för vidare hantering och eventuell lagföring av förövre.	4.3.1		2021	Irak	UNITAD Irak	
Polismyndigheten	En av Polismyndighetens utsända till EU-missionen i Ukraina (EUAM) har under året ingått i en särskild Task Force inom missionen som arbetar med frågor kopplat till våld i nära	4.3.1		2021	Ukraina	EUAM Ukraina	

		relation i Kharkiv-regionen. Den utsända rådgivaren har bland annat genomfört en undersökning om förekomsten av våld i nära relation, polisens hantering av de fall som tas till domstol samt brottens påföljder.					
	Polismyndigheten	Polismyndigheten har under året fortsatt att bidra med personal till det specialiserade polisteam som arbetar med att motverka straffrihet för sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) inom ramen för FN-insatsen MINUSCA i Centralafrikanska republiken. Det specialiserade polisteamet är ett samarbete mellan svensk och rwandisk polis och arbetar främst med att genom mentorsverksamhet och utbildning bygga upp lokal kapacitet för att förebygga och motverka SGBV. Årets utbildningsinsatser har bland annat omfattat utbildning av instruktörer inom både den nationella polisen och gendarmeriet i hantering av SGBV-fall. I samverkan med FN:s Team of Experts on Rule of Law and Sexual Violence in Conflict har teamet även mentorat lokala utredare i förhörsteknik för förhör av överlevare och vittnen av sexuellt våld.	4.3.1, 4.2.3		2018-2022	Centralafrikanska republiken	MINUSCA CAR, rwandisk polis
	Polismyndigheten	En av Polismyndighetens utsända till EU-insatsen EULEX Kosovo har under året arbetat som Police Monitor med särskilt ansvar för att övervaka fall av brott i nära relation, sexualbrott och trafficking-ärenden. Den utsända polisen har varit placerad vid insatsens Case Monitoring Unit och ansvarat för att följa och vid behov genom dialog stötta kosovansk polis hantering av anmälningar inom nämnda brottskategorier. I rollen ingår att övervaka hanteringen av ärendet, följa upp med ansvariga utredare och utredningschefer och rapportera hanteringen vidare för att på en mer aggregerad nivå bidra till analyser av utveckling och trender inom kosovanskt rättsväsende. Under hösten har arbetet fokuserat på utredningar av våldtäkt mot minderåriga då anmälningar om denna typ av brott tycks ha ökat i Kosovo.	4.3.1		2021	Kosovo	EULEX Kosovo



Polismyndigheten	De svenska poliserna i det specialiserade polisteam som arbetar mot sexuellt och könsrelaterat våld i Demokratiska republiken Kongo har under året bedrivit uppsökande- och informationsverksamhet i det kongolesiska samhället. Denna uppsökande verksamhet riktar sig till ett brett urval av den kongolesiska befolkningen, inklusive lokala ledare, studenter, ungdomsledare, kyrkoföreträdare, kvinnoorganisationer och mansgrupper. Kampanjerna syftar till att informera om kongolesisk sexualbrottslagstiftning, brottsoffers rättigheter och möjligheter att anmäla brott samt till att stärka tilliten mellan befolkningen och lokal polis. Teamet har därför även inkluderat företrädare för kongolesisk polis i sina uppsökandeaktiviteter.	4.3.2, 4.3.1, 4.2.5		2020-2024	Demokratiska republiken Kongo	MONUSCO DRK, kanadensisk polis, tanzanisk polis
Polismyndigheten	En av de svenska utredare som under året har varit utsänd till UNITAD Irak har ingått i ett team som har ett särskilt ansvar för att utreda Da'esh/ISIL:s övergrepp mot HBTQI-personer. Inom ramen för detta arbete har teamet upprättat kontakt med olika civilsamhällesorganisationer som arbetar med HBTQI-rättigheter. Syftet har bland annat varit att informera om UNITAD:s arbete och inhämta information. Förhoppningen är att fler brottsoffer och vittnen ska våga och få möjlighet att berätta om vad de har utsatts för.	4.3.1		2021	Irak	UNITAD Irak
Polismyndigheten	Två av Polismyndighetens utsända till FN-insatsen UNMISS i Sydsudan med placering på Field Office i Juba har under året, som medlemmar i teamet "Community Policing/Gender, Child and Vulnerable Persons' Protection", genomfört ett flertal workshops. Workshop-deltagarna har fått utbildning om sexuellt och könsrelaterat våld, barn- och tvångsgiftemål och konfliktrelaterat sexuellt våld. Målgruppen för utbildningarna har bestått av både sydsudanesisk polis och lokalbefolkning.	4.3.1, 4.3.2		2021	Sydsudan	UNMISS Sydsudan
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända till det specialiserade polisteam som arbetar med sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) i FN-insatsen MINUSCA har genomfört informationskampanjer för ett brett spektrum av aktörer inom det centralafrikanska samhället. Informationskampanjerna har berört teman som	4.3.2, 4.3.1, 4.2.5		2018-2022	Centralafrikanska republiken	MINUSCA CAR, rwandisk polis

	orsaker, konsekvenser och typer av SGBV, människohandel och var överlevare kan vända sig för att söka hjälp. Målgrupperna för kampanjerna har bland annat inkluderat lokala ledare, studenter, lärare, kvinnoorganisationer, företagare, taxichaufförer och kulturarbetare. Kampanjerna har syftat till att öka kunskap och medvetenhet om den omfattande problematiken med sexuellt och könsrelaterat våld i det centralafrikanska samhället.				
Polismyndigheten	Som en del av arbetet mot sexuellt och könsrelaterat våld i Demokratiska republiken Kongo har de svenska utsända till MONUSCO:s specialiserade polisteam för SGBV genomfört informationsinsatser om en stödlinje för brottsoffer för sexuellt våld. Denna telefonlinje, som går under namnet "Numero Vert 122", har inrättats av den kongolesiska regeringen och syftar till att ge brottsoffer gratis hjälp och råd om var de kan vända sig för att få medicinskt, psykosocialt, ekonomiskt och juridiskt stöd. Det specialiserade polisteamet har bland annat informerat om telefonlinjen i sin uppsökandeverksamhet, genom sociala medier och i lokal radio.	4.3.1, 4.3.2		2020-2024	Demokratiska republiken Kongo MONUSCO DRK, kanadensisk polis, tanzanisk polis
Polismyndigheten	De två svenska poliserna i UNMISS team för "Community Policing/Gender, Child and Vulnerable Persons' Protection" har under året utbildat och stöttat så kallade "Anti-SGBV Clubs" bestående av kvinnor från Juba och dess flyktingläger. De utsända från Polismyndigheten har bidragit med utbildning om vad sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) är, dess orsaker och konsekvenser samt hur det kan förebyggas. Kvinnorna i dessa AntiSGBV Clubs stöttar och ger i sin tur råd till kvinnor som har utsatts för SGBV i lokalsamhället. UNMISS-teamet har även daglig kontakt med så kallade Women's Desks och sjukvårdsinrättningar i Jubas flyktingläger kring nya fall av våld i nära relation. Teamet vidareförmedlar i sin tur rapporter om eventuella fall till UNMISS utredningsgrupp för vidare hantering och utredning.	4.3.2, 4.3.1		2021	Sydsudan UNMISS Sydsudan

SIDA	Landstrategi <b>Afghanistan</b> : Minskat könsrelaterat våld Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2021-2024	Afghanistan	Marie Stopes International, Women for Afghan Women, UN Women, Afghanistan Independent Human Rights Commission
SIDA	<b>Bosnien och Hercegovina</b> ingår i regional strategi för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet för perioden 2021–2027: bidra till stärkt demokrati, jämställdhet, ökad respekt för mänskliga rättigheter och en mer utvecklad rättsstat Stärkta förutsättningar för ett jämställt samhälle Stärkta förutsättningar för inkluderande försoningsprocesser samt konflikt- och våldsförebyggande arbete	4.3.1, 4.3.2		2021-2027	Bosnien och Hercegovina	UN Women, Kvinna till kvinna
SIDA	Landstrategi <b>Palestina</b> : Ökad jämställdhet, inklusive bättre tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2020-2024	Palestina	Kvinna till Kvinna, UN Women, Human Rights Program, West bank protection consortium
SIDA	Landstrategi <b>Myanmar</b> : Förbättrad tillgång till god hälso- och sjukvård, särskilt i de delar av landet där tillgången är sämst Ökad kunskap om och tillgång till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.2		2018–2022	Myanmar	UNFPA
SIDA	<b>Humanitära</b> strategin: Minskad risk för våld, hot och övergrepp hos krisdrabbade människor Jämställdhetsintegrerad riskanalys, behovsanalys och responsstrategier ska ingå i genomförande	4.3.4		2021-2025	Global	

		Behovet av sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR) ska beaktas i alla humanitära kriser					
SIDA		Landstrategi <b>Somalia</b> : Ökad och jämlik tillgång till hälso- och sjukvård med fokus på kvinnor och barn  Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.2		2018–2022	Somalia	LAW, UNMPTF Phase II – UN Women
SIDA		Landstrategi <b>Colombia</b> : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld  Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR)	4.3.1, 4.3.2		2021-2025	Colombia	UN Women
SIDA		Landstrategi <b>Syrien</b> : Könsrelaterad våld motverkas och förebyggs i högre grad i Syrien  Könsrelaterat våld motverkas och förebyggs i högre grad bland människor, inklusive flyktingar från Syrien som befinner sig i en utsatt situation i angränsande länder till följd av Syrienkrisen	4.3.1, 4.3.2		2016–2020	Syrien	Kvinna till kvinna, UNFPA, UNICEF
SIDA		Landstrategi <b>Irak</b> : Stärkt kapacitet att förebygga och motverka sexuellt och könsbaserat våld	4.3.1, 4.3.2		2017–2021	Irak	UNFPA, NPA
SIDA		Landstrategi <b>Liberia</b> : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld samt tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2021-2025	Liberia	UN Women, Kvinna till Kvinna
SIDA		Landstrategi <b>DRK</b> : Ökad jämställdhet, inklusive minskat könsrelaterat våld  Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR)	4.3.1, 4.3.2		2021-2025	DRK	UNJHRO/SWPA, UNFPA, TRIAL
SIDA		Landstrategi <b>Mali</b> : Ökad jämställdhet inklusive tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2021-2025	Mali	UN Women, MINUSMA/UN Trust Fund,

							Foundation Hirondelle
SIDA	<p>Strategi <b>Global Hållbar Fred</b>: Stärkt kapacitet att främja mänsklig säkerhet i sviktande och konfliktdrabbade stater, särskilt kvinnors och barns säkerhet</p> <p>Stärkt kapacitet att motverka korruption och straffrihet i sviktande och konfliktdrabbade stater</p> <p>Minskat hot från minor, klusterammunition och andra explosiva lämningar från krig</p>	4.3.1, 4.3.2		2017–2022	Global	UN Women, UN Team of Experts, Saferworld, Conciliation Resources, DRC/MAG	
SIDA	<p>Strategi <b>Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer</b>: Stärkt rättssäkerhet och tillgång till rättvisa</p> <p>Ökad trygghet och säkerhet för aktörer och organisationer som verkar för upprätthållandet av de mänskliga rättigheterna</p>	4.3.1, 4.3.3		2018–2022	Global	CRC	
SIDA	<p>Strategi <b>Global Jämställdhet</b>: Stärkt global och regional kapacitet att verka mot alla former av könsrelaterat våld och skadliga sedvänjor</p> <p>Ökad trygghet och säkerhet för aktörer och organisationer som verkar för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna</p> <p>Ökad tillgång till och användande av könsuppdelad statistik och jämställdhetsforskning</p>	4.3.1, 4.3.2, 4.3.3, 4.3.5		2018–2022	Global	WIGI, Urgent Action Fund, UN Trust Fund	

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.4 <i>Ledarskap och expertis</i>	Domstolsverket	Domstolsverket anordnar alltid en utsändandedag före det att en expert sänds ut till en fredsfrämjande insats. Under denna dag sker bl.a. genomgångar av FN:s, EU:s och Sveriges ramverk på området samt vad den feministiska utrikespolitiken går ut på. Experterna får också information om vad jämställdhetsarbete kan innebära i praktiken och vad de särskilt ska tänka på. De experter som deltar i det internationella arbetet uppmanas alltid att ta del av Sveriges Domstolars e-utbildning om jämställdhetsintegrering. Utsända experter upprättar kvartalsrapporter utifrån en av Domstolsverket framtagen mall där situationen för kvinnor och flickor i insatslandet särskilt belyses.	4.4.6	6 experter  En kvinnlig domare, en manlig domare, en kvinnlig justitiesekreterare, två kvinnliga assessorer och en manlig assessor	Hela 2021	Albanien, Ukraina, Kosovo och Palestina	EU  (EUPOL COPPS Palestina, EUAM Ukraina, EULEX Kosovo och EU-delegationen i Albanien)
	Domstolsverket	En kvinnlig domare har under året undervisat på ESDC-kursen "Investigating and preventing sexual and gender based violence in conflict environments".	4.4.6	Insatspersonal från hela EU och tredjeländer	Oktober 2021	Flertalet EU-länder och tredjeländer	ESDC Delstatspolisen i tyska Baden-Württemberg
	Domstolsverket	I rapporteringen från utsända erhöll Domstolsverket information om bl.a. deltagande i aktiviteter för att stärka kvinnliga advokater i Palestina. Ett nätverk för kvinnliga advokater lanserades i samband med en workshop under 2020 och arbetet med projektet fortsatte under 2021. I projektet har även tidigare generalsekreteraren för det svenska Advokatsamfundet, Anne Ramberg, engagerat sig samt personal inom Sveriges domstolar med expertis på jämställdhetsområdet. Nätverket har rönt medial uppmärksamhet efter lanseringen och det har planerats för en ytterligare workshop, rörande mentorskap.	4.4.6	Kvinnliga palestinska advokater	Juni 2019	Palestina	EUPOL COPPS Palestina Det palestinska advokatsamfundet (Palestinian Bar Association)
	Domstolsverket	En av de utsända har deltagit som mentor i ett mentorskapsprogram för kvinnor som arbetar vid EU:s CSDP-insatser.	4.4.6	Kvinnlig anställd vid en av EU:s CSDP-insatser	April-november 2021	Ukraina	EUAM Ukraina
	FBA	FBA:s personalbidrag till FN  FBA sekunderar en Gender Affairs Technical Expert till MINUSMA	(4.4.5)	Sekunderingar till FN (ÅAK)**:  8 kvinnor	Löpande	Många	FN

				3 män			
FBA	FBA:s personalbidrag till EU*	(4.4.5)	Sekunderingar till EU (ÅAK)**: 21 kvinnor 21 män Valobservatörer till EU (antal): 0 kvinnor 1 man	Löpande	Många	EU	
FBA	FBA:s personalbidrag till OSSE*	(4.4.5)	Sekunderingar till EU (ÅAK)**: 21 kvinnor 21 män Valobservatörer till EU (antal): 0 kvinnor 1 man	Löpande	Många	OSSE	
FBA	FBA:s personalbidrag till övriga insatser	(4.4.5)	Sekunderingar till övriga insatser (ÅAK): 1 kvinna	Löpande	Många	n/a	

				Valobservatörer till övriga insatser (antal): 0			
FBA	Insatsförberedande genuspas för alla som ska sekunderas till internationell insats. Passen är mellan 1.5 – 2 timmar och avser ge de utsända en grundläggande förståelse för vad ett genusperspektiv är, presentation av en enkel genusanalysmodell samt en diskussion om vad ett genusperspektiv kan innebära för deras tjänst.		11 kvinnor 7 män	Löpande	Många		
FBA	Specialiseringskurs för jämställdhetsrådgivare i digitalt format för jämställdhetsrådgivare i EU:s GSFP-insatser  Kursen genomfördes i digitalt format 2021.	(4.4.4; 4.4.6; 4.4.8)	26 kvinnor 4 män	Genomförs årligen	n/a	n/a	
FBA	Två kurser i jämställdhetsintegrering för genusfokalpunkter (GFP) i EU:s GSFP-insatser genomfördes. En för insatsen i Somalia och en för genusfokalpunkter från olika GSFP-insatser. Båda kurserna genomfördes i digitalt format.	(4.4.4; 4.4.6; 4.4.8)	9 kvinnor 8 män	Genomförs årligen	n/a		'European Security and Defense College' (ESDC)
FBA	Utbildning för Genusrådgivare tillsammans med Kofi Annans International Peace Keeping Training Centre (KAIPTC) inom ramen för ASoS-strategin i Accra. Ghana.		4 män 11 kvinnor	Pilot. Ska genomföras årligen	Många (afrikanska regionala aktörer)	KAIPTC	
FBA	Fördelning av bidrag till ett forskningsprojekt om kvinnor, fred och säkerhet	(4.4.7)	1 kvinna beviljades bidrag.	Genomförs årligen	n/a	n/a	



FBA	Coaching av linjechefer i insatsen EUPOL COPPS (Grupputveckling) för att främja institutionalisering av jämställdhetsintegrering	(4.4.1; 4.4.3; 4.4.4; 4.4.8)	3 män	2020-löpande	Palestina	EU
FBA	Gender Responsive Leadership (GRL): att leda för jämställdhet  Under 2021 operationaliserades det konceptuella ramverk som lanserades 2020. Sammanlagt har tre GRL-program genomförts under 2021: ett för chefer inom DPPA-DPO på P5 och D1-nivå, ett för seniora chefer i OSSE:s fältmissioner och ett för hela chefsgruppen i FN:s mission i Colombia. Samtidigt har material dokumenterats och vidareutvecklats i syfte att skapa en e-baserad plattform för Gender Responsive Leadership (GRL).	(4.4.1; 4.4.3; 4.4.4; 4.4.8)  (4.4.4)	167 kvinnor  38 män	Löpande	Många  Deltagare från 46 olika länder	FN  105 olika organisationer
FBA	Vidareutveckling och förvaltning av FBA:s struktur för genusfokalpunkter (GFP).  Arbetet fortlöpte enligt rutinen med fyra GFP-möten och två chefsmöten. Två internutbildningar i jämställdhetsintegrering genomfördes också under året.	(4.4.4)	Ca 22 GFP:s.  15 kvinnor  7 män	Löpande	n/a	n/a
FBA	En inriktning för FBA:s fortsatta arbete med jämställdhetsintegrering har tagits fram. Inriktningen ska ligga till grund för en extern genomlysning 2022.	(4.4.4)	n/a	2020–2022	Bred beredning inom FBA på både GFP – och chefsnivå.	n/a
FHS	Anställning av biträdande lektor i krigsvetenskap med inriktning kvinnor, fred och säkerhet	4.4.7		Från 2020		
FHS	Kompetenshöjande insatser för forskande personal inom forskningsområdet kvinnor, fred och säkerhet genom	4.4.4		Från 2020		

	inrättandet av en arbetsgrupp som anordnar workshops, seminarier och diskussionsmöten.					
FOI	<b>Interna aktiviteter inom jämställdhet inkl. området kvinnor, fred och säkerhet</b>					
FOI	<u>Arbete med integrering av ett jämställdhetsperspektiv i verksamhetsplaner, handlingsplaner och projektplaner:</u> Sedan februari 2020 anges i alla projektplaner om jämställdhetsperspektivet är relevant för projektets innehåll.	4.4.1		HELA ÅRET		
	<u>Arbete med integrering av ett jämställdhetsperspektiv i verksamhetsplanering och genomförande:</u> Historiskt har stora delar av FOI:s bidrag för att stödja och genomföra evidensbaserade studier och forskning inom området kvinnor, fred och säkerhet skett genom forskning om fredsfrämjande insatser. Med den nya inriktningen för svenskt försvar behöver FOI se över hur FOI ska kunna fortsätta vara en relevant aktör inom forskningsområdet. Under året har en projektbeskrivning tagits fram med syftet att under 2022 kartlägga den nutida och framtida utvecklingen av forskningsområdet kvinnor, fred och säkerhet och nära besläktade forskningsområden, vilken kompetens FOI har idag inom området, vilken kompetens FOI behöver i framtiden, och hur FOI fortsätter vara en relevant aktör inom området.	4.4.1		MAJ-SEP		
FOI	<u>Identifiera hinder och förutsättningar:</u> Arbetet med att uppnå en jämnare könsfördelning på FOI har främst legat på attrahera- och rekryteraperspektivet; dvs. hur FOI kan växa och rekrytera relevant kompetens — och därigenom uppnå en mer jämn könsfördelning. Det handlar om att beakta jämställdhetsperspektivet i delar som rör t.ex. arbetsgivarvarumärket genom marknadsföring och arbetsmarknadsdagar, samt att utveckla jobberbjudanden och annonser som attraherar både kvinnor och män.	4.4.3		HELA ÅRET		
	<u>Aktiv organisations- och personalpolitik:</u> Policy för hållbar arbetsmiljö där FOI utifrån nolltolerans mot diskriminering,	4.4.3		HELA ÅRET		

	<p>trakasserier och kränkande särbehandling välkomnar olikheter genom en inkluderande kultur. Ett arbete har påbörjats med att ta fram en instruktion för hantering vid upplevd diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Beräknas vara klart under 2022.</p> <p><u>Aktiv organisations- och personalpolitik:</u> FOI:s deltagande och arbete i försvarssektorns gemensamma samverkansråd för jämställdhet och jämlikhet mot diskriminering har fortskridit. Under tiden juli 2021 — juni 2022 är FOI ordförande. Samverkansrådet har b.la. genomfört en workshop för ökad samverkan kring jämställdhetsfrågor. Samverkansrådet har också fått en presentation av FOI:s forskning om jämställdhet och nära besläktade forskningsområden.</p> <p><u>Utbildning:</u> I FOI projektledarutbildning ingår ett moment om jämställdhetsperspektivet. Under året genomfördes två utbildningsomgångar.</p>	4.4.3	Generaldirektören Tjef personalförvaltningschefen  HR-specialist	HELA ÅRET		
		4.4.4	Internt deltagande	APRIL, SEPTEMBER 2021		Försvarsmakten, Försvarets materielverk, Försvarets radioanstalt, Försvarshögskolan och Plikt och prövningsverket
FOI	<b>Uppdrag och publikationer som berör området kvinnor, fred och säkerhet</b>					
FOI	På uppdrag av Försvarsmakten har projektet "Personalflödesfaktorer ur ett jämställdhetsperspektiv" genomförts under perioden 2019-2021. Inom ramen för projektet har flertalet delstudier genomförts och resultaten från studierna visar bland annat på att kvinnor är underrepresenterade på högre ansvarsnivåer, i synnerhet inom armén. Mot bakgrund av resultaten syftade 2021 års studie till att undersöka om Försvarsmaktens processer för karriärutveckling av arméns officerare och befordringar lämnar utrymme för omedveten bias att påverka befodringsbeslut. Resultaten från denna studie pekar på att det finns utrymme för omedveten bias i flera delar av de centrala processerna för karriärutvecklingen av arméns officerare. Det betyder att bedömningar av individers	4.4.7			Sverige	Försvarsmakten (finanssär)

	<p>kvalifikationer, prestationer och egenskaper riskerar att baseras på felaktig eller ofullständig information, vilket i sin tur kan ge anställda fel incitament, undertrycka anställdas ansträngningar och leda till suboptimala befordringsbeslut. Inom ramen för uppdraget redovisas rekommendationer för hur Försvarsmakten kan minska utrymmet för omedveten bias och hur processerna för karriärutveckling av officerare kan likabehandlingssäkras.</p> <p><b>Rapportering:</b> "Får magkänslan bestämma? En analys av Försvarsmaktens processer för karriärutveckling av arméns officerare" (FOI-R--5164--SE), Evelina Bonnier, Sanna Dalberg, Josefin Öhrn-Lundin, 2021-06-17.</p>					
FOI	<p>Inom ramen för projektet Utredningsstöd avseende jämställdhet i militära operationer har en kartläggning gjorts om och hur Försvarsmaktens skolor och förband integrerar civilläget och genomför civillägesbedömning i utbildningar respektive övningar. I syfte att mildra den militära verksamhetens påverkan på civilbefolkningen, har bedömningar gjorts för att belysa de olika förutsättningar som råder för kvinnor, män, flickor och pojkar. Kartläggningen resulterar i en fragmenterad bild av vilka civillägesbedömningar som görs, samt hur civilläget beaktas och förstås. Den verksamhet som genomförs tycks till stor del vara beroende av engagerade individer, och utgår inte från en övergripande inriktning eller struktur. Rapporten som presenterar kartläggningen innehåller även rekommendationer till stöd för vidare inriktning. Uppdraget påbörjades under 2020 och avrapporterades 2021.</p> <p><b>Rapportering:</b> "Kartläggning av civillägesbedömning i Försvarsmaktens utbildningar och övningar" (FOI Memo 7533), Jessica Appelgren, Helene Lackenbauer och Sabrina Wennberg, 2021-05-18.</p>	4.4.7				Försvarsmakten (finansär)
FOI	<p>Som del av analytiskt stöd till Försvarsmaktens insatsstab genomfördes en analys av Försvarsmaktens erfarenheter från implementering av kvinnor, fred och säkerhetsagendan i internationella insatser. Analysen visade att Försvarsmakten genomgått en betydande utveckling i implementeringen av agendan för kvinnor, fred och säkerhet under tiden 2000 till 2020. Utvecklingen har dock varit ojämn. För att bidra till</p>	4.4.7			Afghanistan, nuvarande Kosovo, Mali	Försvarsmakten (finansär)

	den fortsatta utvecklingen inom kvinnor, fred och säkerhet behövs ytterligare styrning från samtliga ledningsnivåer för att tillse att kontingentschefer och personal har bästa förutsättningarna för att implementera agendan på plats i insatsområdet. Rekommendationer utifrån studien är att genomföra fördjupad analys inför insats och utvecklad uppföljning av insatser. Analysen påbörjades under 2020 och slutfördes under 2021. <b>Rapportering:</b> "Erfarenheter av att verka för kvinnor, fred och säkerhet i internationell insats, 2000-2020" (FM2021-5007:1, FOI-S-6358-SE), Emma Sjökvist, 2021-03-30.					
FOI	Inom ett uppdrag till MSB har svenskarnas försvarsvilja studerats. Skillnader i försvarsvilja har undersökts mellan olika grupper såsom kvinnor och män, unga och gamla, högutbildade och lågutbildade osv. Studien visar att kvinnor, unga vuxna och de som inte har genomgått militär grundutbildning uppvisar något svagare, främst personlig, försvarsvilja än jämförelsegrupperna. <b>Rapportering:</b> "Svenskarnas försvarsvilja" (FOI-R--5206--SE), Christoffer Wedebrand, Daniel K Jonsson, 2021-12-08.	4.4.7			Sverige	MSB (finansier)
Försvarsmakten	<u>Styrmekanismer</u>					
	Försvarsmakten arbetar med jämställdhetsintegrering av verksamheten för att införliva jämställdhetsperspektiv inom ledarskap och organisation. Försvarsmakten har 2021 fastställt Försvarsmaktens strategiska inriktning: mål för jämställdhetsarbetet har fastställts i inriktningen och återspeglas i verksamhetsplan och uppdrag till organisationen. Delmängder av Res 1325 har integrerats i såväl nationell som internationell försvarsplanering.	4.4.1		Jan-dec	Sverige	
	<u>Uppföljning &amp; erfarenhet</u>					
	Uppföljning/synliggörande av arbetet sker i samband med denna Handlingsplans redovisning i enlighet med regleringsbrev <sup>1</sup> .	4.4.1				
	En erfarenhetsrapport av Försvarsmaktens arbete med Res 1325 i internationell insats över tid har slutförts 2021.	4.4.1				

<sup>1</sup> Försvarsmakten har 2021 reviderat miljöredovisningen till att bli en hållbarhetsredovisning som inkluderar sociala, ekonomiska och miljömässiga aspekter.

	<p>NCGM har 2021 fortsatt arbetet med publikationen "Whose Security?" som ska redovisa erfarenheter av hur militära aktörer jämställdhetsintegrerar verksamhet på strategisk och operativ nivå.</p>	4.3.2, 4.3.5, 4.4.4		Jan-Dec	CAN, DNK, FIN, NLD, NOR, SWE	NCGM styrgrupp, Nordefco
	<u>Utbildning</u>					
	<p><i>Gender Coach Program</i> - Ambitionsnivån har höjts avseende Försvarsmaktens mest omfattande utbildningsinsats inom jämställdhet, <i>Jämställdhetsintegrering för högre chefer</i> (tidigare gender coach programmet). Tidigare riktades utbildningen till chefer på generalsnivå/civil motsvarighet. Med ambitionshöjning från 2021 riktas utbildningen till chefer på överstenivå/civil motsvarighet. Antalet kurser och kursplatser har ökat, vilket innebär att målgruppen är större och fler chefer blir involverade i arbete med såväl jämställdhetsintegrering som Res 1325.</p>	4.4.4	37 män, 8 kvinnor	Jan-dec	Sverige	
	<p><i>Kontinuerligt vid NCGM</i> - Nato-certifierad utbildning för <i>Gender Advisors (3 st)</i> och för <i>Gender Focal Points (6 st)</i> har genomförts.<sup>2</sup></p>	4.4.1, 4.4.4		Jan-dec		Nordefco, Nato
	<p><i>Insatsförberedande utbildning</i> - personal ingående i förbands-insatser är utbildad i Res 1325. NCGM stödjer arbetet. Som ytterligare förberedelse har tolkar i MINUSMA genomfört <i>cultural awareness</i>-seminarium för personalen vilket skapat en förståelse hos enskilda soldater inför samverkan med lokalbefolkningen.</p>	4.4.1, 4.4.6		Jan-dec	Sverige	Bl a FN, Nato
	<p><i>Nationell kontext</i> - Försvarsmakten har genomfört kurs i <i>civilläges-bedömning</i> vid nationella operationer och Försvarsmaktens online-kurs <i>Jämställdhet i militära operationer</i> har vidmakthållits.</p>	4.4.1, 4.4.2, 4.4.3, 4.4.4	9 män, 2 kvinnor (utb. civilläge)	Sep	Sverige	
	<p><i>Key Leader Seminar on Gender (KLS)</i> - KLS genomförs av NCGM och är inom Nato identifierat som obligatorisk träning för ledarskap på strategisk och operativ nivå. Chefen för Försvarsmaktens ledningsstab var ordförande för seminariet.</p>	4.1.1, 4.2.1, 4.2.5, 4.3.5, 4.4.1, 4.4.4, 4.4.6	85% Män, 15% kvinnor. 13 deltagare	Sep	AUS, CAN, DNK, GRC, ITA, NLD, PRT, SWE	Nato
	<u>Förmågeutveckling &amp; övning</u>					

<sup>2</sup> Nato medlemsländer/PfP rapporterar regelbundet hur de använder de inlärningsresurser som Nato – via NCGM – erbjuder. I den senaste rapporteringen (för 2019) uppgavs följande kurser som mest använda bland Natos medlems- och partnernationer: GENAD (76%), Gender Training of Trainers (57%), GFP (38%).

	<p><i>Expertis</i> - Rådgivare (Gender Advisor, GENAD) och Resurspersoner för jämställdhet i militära operationer (Gender Focal Points, GFP) finns i organisationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 GENAD inom Högkvarteret</li> <li>• 10 GFP vid Insatsledningen (J1-J9)</li> <li>• 8 GFP vid Försvarsgrensstaber, Militärregioner inkl. P 18</li> </ul> <p>35 GFP på förband, skolor, centra</p>	4.4.1				
	<p><i>Verktyg</i> - NCGM har 2021 fortsatt att utveckla ett verktyg för jämställdhetsanalys ("Military Gender Analysis Tool, MGAT"). MGAT bygger på befintliga analysmodeller i Nato och är avsett för att få en fördjupad lägesbild av operationsområdet (fastställs 2022).</p>	4.1.3, 4.4.1, 4.4.2, 4.4.4, 4.4.6, 4.4.8		Jan-Nov	CAN, DNK, FIN, NLD, NOR, SWE	Nordefco, PRIO (Peace Research Institute Oslo)
	<p><i>Integrering i Nato</i> - I NCGM:s roll som <i>Nato Department Head (DH) for the Gender Discipline</i> genomför centret årligen <i>Nato Annual Discipline Conference</i> för jämställdhet, med syftet att säkerställa jämställdhetsintegrering i förmågeutveckling och utbildning. NCGM stödjer även Nato:s militärkommittés råd-givande jämställdhetskommitté. I DH-rollen ges även stöd till Nato:s andra förmågeområden<sup>3</sup>. NCGM har 2021 stöttat med jämställdhetsintegrering av Nato policys/doktriner<sup>4</sup>; slutfört rapport om kollektivt försvar och jämställdhet; samt påbörjat en jämförelse av jämställdhetsstyrningar i FN, Nato, EU, OSSE (slutförs 2022).</p>	4.2.1, 4.2.3, 4.3.3, 4.3.5, 4.4.1, 4.4.4, 4.4.7	65% kvinnor, 35% män ( <i>Annual Discipline Conference</i> )	Jan-dec		Nato, Pfp, Nordefco
	<p><i>Övning</i> - NCGM har 2021 slutfört arbetet med en guide för jämställdhetsintegrering av övningar och har stöttat Nato Joint Warfare Center under Steadfast Jupiter 21 och Steadfast Jackal 21. Försvarsmaktens Ledningsövning 21 inkluderade i viss utsträckning jämställdhetsperspektiv.</p>	4.1.5, 4.3.2, 4.4.1, 4.4.4		Jan-dec		Nordefco, Nato, Sverige
	<u>Internationell samverkan</u>					

<sup>3</sup> Arbetet har fortsatt gällande interoperabilitet, Defence against Terrorism, NATO Future Leadership Initiative, Training Needs Analysis SALW, Gender as a NATO Capability, MC2PC.

<sup>4</sup> AJP Air Operations, Bi-SC 40-1 Integrating the UNSCR 1325 and Gender Perspective into the NATO Command Structure; NATO Gender Perspective Education and Training material for national implementation.

	OSSE – Under det svenska OSSE-ordförandeskapet 2021 besökte representanter från OSSE:s deltagande stater Försvarsmakten. Syftet med mötet var att diskutera jämställdhet inom ramen för OSSEs uppförandekod. Flera högnivårepresentanter deltog, däribland Sveriges utrikesminister.			30 sep-1 okt		
	<i>Bilateralt</i> - Försvarsmakten har samverkat om jämställdhetsarbete med Storbritanniens Försvarsminister.			Dec	GBR	
	<i>Internationell insats: genomförande &amp; expertis</i> - I Minusma/Mali har deltagit 4 GFPs under 2021 (3 män, 1 kvinna). Kontingenten har kontinuerligt samverkat med kvinnor i befolkningen, inhämtat information om sjukvårdsinrättningarnas status och delat ut sjukvårdsmateriel till lokala sjukvårdsinrättningar. Kvinnor och barn tar märkbart mer kontakt när <i>mixed teams</i> (könsblandade grupper) har nyttjats. I RSM/Afghanistan har 1 GENAD (man) varit utsänd våren 2021.	4.4.1, 4.4.6	80 % män, 20 % kvinnor.	Jan-dec	AFG, MLI	FN, Nato
	<u>Totalförsvaret</u>					
	<i>Jämställdhets-/barnrättsperspektiv i totalförsvarsplanering</i> – MSB och Försvarsmakten har fått i uppdrag av regeringen att i samverkan med bevakningsansvariga myndigheter utveckla en sammanhängande planering för totalförsvaret 2021–2025. För att åstadkomma detta fastställdes <i>Handlingskraft – en handlingsplan för att främja en sammanhängande planering för totalförsvaret 2021-2025</i> . I den framgår att jämställdhets- och barnrättsperspektiv är planeringsantaganden som ska beaktas av totalförsvarsaktörer.	4.4.1, 4.4.2			Sverige	
	<i>Empiri om civilläge/befolkning</i> - Uppsala universitet har 2021 färdigställt en studie på uppdrag av Försvarsmakten, i syfte att konkretisera militärens roll i implementering av Res 1325 i västerländsk kontext. Studien samlar forskning om civilbefolknings riskutsatthet i konflikt. FOI har 2021 fastställt en rapport om Försvarsmaktens förmåga att omhänderta civilläget i övning, träning och utbildning samt rapporter om försvarsvilja.	4.4.2, 4.4.7		Jan-dec	Sverige	



		Samverkan - Försvarsmakten och MSB har bidragit till att sprida information om totalförsvaret, Res 1325 och befolkningsskydd i Svenska Röda Korsets årsbok. Myndigheterna har hållit gemensam 1325-utbildning för regional nivå (civil och militär).	4.4.2		Jan, maj	Sverige	
		<u>Personal</u>					
		För att öka andelen kvinnor på alla nivåer pågår ett långsiktigt arbete med attraktionsskapande aktiviteter inom rekrytering och personalutveckling (t ex genom projekt avseende jämställd materiel). Att öka andelen kvinnor till insatser bör relateras till andelen kvinnor i Försvarsmakten i stort. Försvarsmakten har målsättningar avseende andelen kvinnor i respektive personal- eller utbildningskategori. Att andelen kvinnor som genomför grundutbildning med värnplikt ökar har påtaglig betydelse för att i förlängningen påverka andelsförhållandet mellan kvinnor och män i de militära personalkategorierna. Den som har genomfört grundutbildning med godkänt resultat är krigsplaceringsbar och kvalificerar sig samtidigt för anställning. I de militära personalkategorierna ökar antalet kvinnor, men även antalet män fortsätter att öka. Detta innebär att det finns en viss trögrörlighet i att förändra andelsförhållandet mellan kvinnor och män. Detta trots att både antal och andel kvinnor som genomför grundutbildning med värnplikt och yrkesofficersutbildningar ökar.	4.4.3, 4.4.5		Jan-dec		
	Kriminalvården	Utsända till insatser inom FN och EU	4.4.5			Somalia, DR Kongo, Palestina, Kosovo, Centralafrikanska republiken samt FN:s och EU:s huvudkontor.	FN och EU
	MSB	Revidering av MSB:s interna handlingsplan för jämn könsfördelning i insatsverksamheten.	4.4.5	N/A	Beslutad oktober 2021	n/a	n/a

MSB	<p>MSB har tillsammans med Försvarsmakten lett planeringen av Totalförsvärsövning 2020 (TFÖ). På grund av coronapandemin sköts delar av övningen upp och avsågs genomföras under 2021, vilket inte heller visade sig görbart. Trots osäkerheten kring genomförandet av stora delar av övningen och att stora delar av övningen har ställts in på grund av pandemin så har integrerandet av jämställdhetsperspektivet i själva planeringsprocessen och dess produkter skett, tillsammans med ett stort antal berörda aktörer. I betydande delar av den färdigplanerade övningen integrerades ett jämställdhetsperspektiv systematiskt.</p> <p>MSB och FM har tagit fram inriktning och stödmaterial för integrerandet av jämställdhetsperspektivet och tillhandahållit sakkunnigstöd för de olika planeringsprocesserna och -tillfällena, så som aktörsgemensamma planeringskonferenser, övningsaktivitetsspecifika skrivartugor och scenarioförfattande. MSB har också gett stöd åt övningens utvärderare.</p>	4.4.2, 4.4.4	Över 400 aktörer från statlig, regional och kommunal nivå, samt ett antal ideella och privata aktörer inom totalförsvaret.	Jan 2019-Dec 2021	Sverige	n/a
MSB	<p>I samband med totalförsvärsbeslutet i december 2020 fick Försvarsmakten och MSB i uppdrag av regeringen att i samverkan med bevakningsansvariga myndigheter fortsätta arbetet med att främja och utveckla en sammanhängande planering för totalförsvaret 2021–2025.</p> <p>Myndigheterna delredovisade 2021 uppdraget i form av en handlingsplan, "Handlingskraft – en samlad plan för ett starkare totalförsvaret", där ett avsnitt tillägnas jämställdhetsintegrering av arbetet.</p>	4.4.2	MSB, Försvarsmakten, Bevakningsansvariga myndigheter	Beslutad augusti 2021	Sverige	n/a
Polismyndigheten	<p>Inom ramen för Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Colombia har svensk polis bidragit till skapandet av en kurs i jämställdhet och ledarskap. Kursen ges som vidareutbildning för den strategiska ledarskapsnivån inom colombiansk polis och syftar till att ge chefer förståelse och verktyg för att kunna integrera ett jämställdhetsperspektiv i strategiskt beslutsfattande.</p> <p>Sammanlagt 100 colombianska poliser har deltagit i utbildningen under 2021.</p>	4.4.4, 4.2.3		2020-2021	Colombia	Sida, colombiansk polis

Polismyndigheten	Polismyndigheten stöttar tillsammans med dansk polis ett norskt projekt som syftar till att öka antalet kvinnor i FN:s insatser. Projektet tar avstamp i att relativt få kvinnor från stora polisbidragarländer godkänns i FN:s urvalstester för kandidater till fredsbevarande insatser. Många kvalificerade kvinnliga kandidater underkänns eftersom de har begränsad erfarenhet av bilkörning och vapenhantering från sin dagliga yrkesutövning. Det norska projektet syftar därför till att genom utbildningsinsatser stärka kvinnliga kandidaters färdigheter inom dessa områden inför FN:s urvalstester. En pool av svenska, norska och danska instruktörer har skapats för detta ändamål och under slutet av 2021 genomgick den svenska delen av instruktörspoolen en förberedande utbildning, som bland annat avhandlade FN:s säkerhetsrådsresolutioner om kvinnor, fred och säkerhet. De svenska instruktörernas första uppdrag är planerat till Nepal i början av 2022.	4.4.6, 4.4.5	3 kvinnor och 3 män i den svenska delen av instruktörspoolen	2019-2023	Sverige	Norsk polis, dansk polis
Polismyndigheten	I EU:s övervakningsinsats i Georgien (EUMM) har två svenska poliser blivit utsedda till Gender Focal Points (GFP) vid insatsens fältkontor i Gori. I rollen som GFP har de svenska poliserna bland annat undervisat nyrekryterad insatspersonal i jämställdhetsintegrering och jämställdhetsarbete vid fältkontoret och i dess patruller. Arbetet har även inkluderat att presentera månadsrapporter om kontorets jämställdhetsarbete för insatsens jämställdhetsrådgivare.	4.4.6		2021	Georgien	EUMM Georgien
Polismyndigheten	Jämställdhetskomponenten i Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Serbien har under 2021 fortsatt att ha ett fokus på ledarskapsutveckling. Inom ramen för denna komponent har Polismyndigheten fortsatt att stötta ett Gendercoachprogram för serbiska polischefer. Gendercoachkonceptet är baserat på en svensk förlaga och inkluderar riktade utbildnings- och mentorsinsatser för ett antal utvalda chefer inom den serbiska polisorganisationen. Varje programdeltagare tilldelas en lokal jämställdhetsexpert som mentor. Tillsammans tar mentorn och chefen sedan fram en individuell handlingsplan för hur chefen kan jämställdhetsintegrera sin verksamhet. Under 2021 genomfördes den tredje programomgången av	4.4.4	Totalt 6 deltagare i Gendercoachprogrammet, varav 1 kvinna		Serbien	Sida, serbisk polis

	Gendercoachprogrammet för sammanlagt sex regionpolischefer. Nu planeras ett avslutande seminarium för samtliga chefer som genomgått programmet med syfte att diskutera erfarenheter och lärdomar från de tre programomgångarna. Utöver Gendercoachprogrammet har även de av Polismyndigheten utbildade serbiska polisinstruktörerna genomfört chefsutbildningar på jämställdhetstema under 2021. Utbildningarna har hållits för totalt ca 40 polischefer.					
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända rådgivare till OSSE-insatsen i Skopje utsågs under hösten till Gender Focal Point för sin avdelning Public Safety and Outreach Department. I sin roll har den svenska rådgivaren deltagit i insatsens Gender Working Group och har inlett arbetet med att ta fram en ny jämställdhetsstrategi som ska styra enhetens jämställdhetsrelaterade arbete. Rådgivaren har även satt i gång ett initiativ för att göra insatsens språkbruk i dess olika projektrapporter mer könsneutralt och inkluderande.	4.4.1		2021	Nordmakedonien	OSSE:s insats i Skopje
Polismyndigheten	Det specialiserade polisteam som arbetar mot sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) inom ramen för FN-insatsen MINUSCA genomför löpande insatsförberedande utbildningar om SGBV för nyanländ insatspersonal. Utöver att medvetandegöra nya kollegor om problematiken syftar utbildningarna till att skapa interna kontaktytor för samverkan med FN-poliser som är stationerade i andra delar av landet.	4.4.6, 4.3.1		2018-2022	Centralafrikanska republiken	MINUSCA CAR, rwandisk polis
Polismyndigheten	Under året har Polismyndigheten genomfört en översyn av kvinnor, fred och säkerhetsaspekter i den insatsförberedande grundutbildningen IPOC. Översynen syftade till att uppdatera upplägg, innehåll och material samt göra det mer anpassat till en insatskontext. Utbildningen innefattar såväl självstudier som instruktörsledda föreläsningar och diskussioner och ska säkerställa att all personal i Polisens utlandsstyrka får grundläggande kunskap om agendan för kvinnor, fred och säkerhet. Översynen följdes av en Training of Trainers-utbildning (ToT) om det nya materialet för de som ingår i Polismyndighetens instruktörspool för IPOC-kursen.	4.4.6, 4.4.4	ToT för 15 instruktörer, varav 8 kvinnor	2021	Sverige	

Polismyndigheten	En av Polismyndighetens utsända rådgivare till FN-insatsen UNSOM i Somalia har genomfört en utbildning i jämställdhet och genus för chefer inom somalisk kustbevakning och polis. Utbildningen arrangerades av EU-insatsen EUCAP Somalia i Hargeisa i Somaliland och vände sig till 16 chefer på strategisk nivå, varav fyra kvinnor. Utbildningen berörde bland annat frågor kring kön och genus, intern organisationskultur och hur könsroller påverkar oss i vår vardag.	4.4.4, 4.1.3, 4.2.3		2021	Somalia	UNSOM Somalia, EUCAP Somalia
Polismyndigheten	Under 2020-2021 genomförde konsultföretaget PricewaterhouseCoopers (PwC) på uppdrag av Polismyndigheten en studie för att undersöka vilka åtgärder Polismyndigheten kan vidta för att attrahera fler polisanställda att ansöka till Polisens utlandsstyrka. Ett av studiens uttalade fokusområden var att undersöka incitamentsstrukturen bakom kvinnors (respektive mäns) beslut att ansöka alternativt avstå från att ansöka till utlandsstyrkan. Detta är en del av myndighetens långsiktiga strävan att öka antalet kvinnor i Polisens utlandsstyrka. Studien visade bland annat att kvinnor i högre utsträckning drivs av att tillskansa sig internationell erfarenhet, bidra till en bättre värld och dela med sig av sin kompetens. För att attrahera fler kvinnliga sökande skulle därför riktade informations- och marknadsföringsinsatser som lyfter dessa aspekter kunna utgöra en effektiv åtgärd. Vad gäller hinder för att söka till utlandsstyrkan upplever kvinnor en större oro kopplat till deras förmåga att klara av arbetsuppgifterna och kraven i annonsen. Organisationskultur och diskriminering anges inte som ett av de största hindren, men upplevs ändå som en viktigare faktor av de kvinnor som deltog i studien. Polismyndigheten ska nu arbeta vidare med studiens resultat och omsätta rekommendationerna i konkreta åtgärder.	4.4.3, 4.4.5		2020-2021	Sverige	PwC
Polismyndigheten	Svensk polis har under längre tid stöttat colombiansk polis i policyutveckling på jämställdhetsområdet. Detta stöd mynnade under 2021 ut i att colombiansk polis antog ett nytt styrdokument för	4.4.1, 4.2.3		2020-2021	Colombia	Sida, colombiansk polis

	Polismyndigheten	<p>jämställdhetsintegrering. Styrdokumentet ger direktiv för hur colombiansk polis ska jämställdhetsintegrera sin verksamhet och gäller för alla delar av polisorganisationen.</p> <p>På grund av Covid-19-pandemin genomfördes endast två ordinarie kursomgångar av Polismyndighetens insatsförberedande grundutbildning IPOC för utlandstjänstgöring under 2021. Utöver de två fullängdsomgångarna genomfördes även fyra kursomgångar i komprimerat format för ett mindre antal kursdeltagare. IPOC-kursen integrerar ett genus- och jämställdhetsperspektiv i samtliga moment och innehåller specifika pass om kvinnor, fred och säkerhet, könsroller och sexuellt och könsrelaterat våld. Kursdeltagarna ska fortlöpande under kursen reflektera över kvinnors, mäns, flickors och pojkars olika säkerhetsbehov och hur detta påverkar polisens roll och uppgifter.</p>	4.4.6, 4.4.4	Totalt 46 deltagare, varav 7 kvinnor och 39 män	2021	Sverige	
	Åklagarmyndigheten	<p><i>"Säkerställa att utsänd personal till fredsfrämjande insatser och krishanteringsinsatser har kunskap om agendan för kvinnor, fred och säkerhet och att utbildningen är anpassad för det specifika uppdraget."</i></p>	4.4.6				