



Rektor

Justitiedepartementet
ju.remissvar@regeringskansliet.se

Remissvar avseende promemorian Kompletterande bestämmelser till utträdesavtalet mellan Förenade kungariket och EU i fråga om medborgarnas rättigheter, Ds 2020:5 (2020/00608/L7)

Avsnitt 4.3 En ny uppehållsstatus

I utträdesavtalet anges villkoren för permanent uppehållsrätt i värdstaten. Permanent uppehållsrätt har de medborgare i en medlemsstat och Förenade kungariket, och deras respektive familjemedlemmar, som har uppehållit sig lagligt i värdstaten i enlighet med EU-rätten under en fortlöpande period om fem år. Det innebär bland annat att tillfälliga vistelser i ett annat land som inte överstiger sammanlagt sex månader per år inte påverkar bedömningen av om det varit ett stadigvarande uppehåll. Inte heller tillfälliga vistelser som pågår längre tid än så påverkar bedömningen, om det handlar om obligatorisk militärtjänstgöring eller, under vissa förutsättningar, andra viktiga skäl såsom graviditet, sjukdom eller studier.

Under anställning eller utbildning vid Karolinska Institutet (KI) kan anställda och studenter tillbringa längre perioder i andra länder som del av sin tjänstgöring eller utbildning. Detta är en viktig del av den utbildning och forskning som KI har i uppdrag att bedriva men även som del av ansvaret att samverka med det omgivande samhället vilket även inkluderar länder utanför Sverige och EU. Som studier bör utbyten med andra lärosäten eller organisationer inom ramen för såväl egna som nationella och internationella utbytesprogram räknas in. KI ser också att ett motsvarande undantag bör gälla för anställda som till exempel deltar i utbytestjänstgöring eller efter arbetsgivarens beslut blir utlandsstationerade i enlighet med URA Avtal om utlandskontrakt och riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands. Då sådana utbyten och likande är vanliga vid universitet som likt KI har många internationella samarbeten bör även perioder som överstiger sammanlagt sex månader kunna medges.

Att ha beviljats uppehållsstatus enligt utträdesavtalet ska enligt promemorian inte anses innebära en i sig ovillkorlig rätt att vistas i Sverige för den enskilde, utan de villkor som gäller för uppehållsrätt enligt utträdesavtalet kommer fortfarande att gälla. Vidare anges att ett bevis om uppehållsstatus som avser uppehållsrätt bör gälla i fem år från dagen för utfärdandet. Det framgår inte tydligt av promemorian vilken skyldighet till exempel en arbetsgivare har att kontrollera om en person som söker anställning och som har beviljats uppehållsstatus sedan tidigare också i övrigt uppfyller villkoren för uppehållsrätt.

Avsnitt 4.4 Ansökan om uppehållsstatus

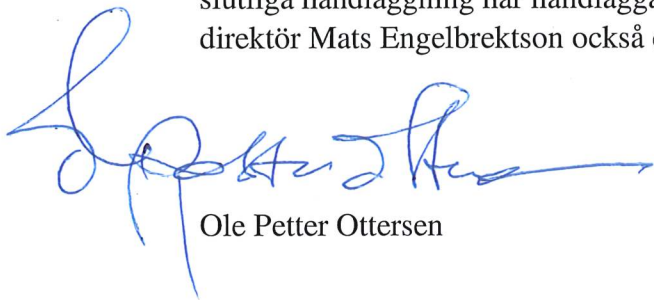
KI instämmer i att tidsfristen för att ansöka om uppehållsstatus ska vara längre än de minst sex månader från övergångsperiodens utgång som regleras i utträdesavtalet och anser i likhet med skrivningarna i promemorian att en föreslagen tidsfrist om tio månader från ikraftträdandet av bestämmelserna är rimligt. I förslaget till ändring i utlänningsförordningen (2006:97) bör rubriken avseende 3 b kap. 2 § vara Ansökan om uppehållsstatus och inte Ansökan om uppehållstillstånd.

KI ser positivt på att Migrationsverket omedelbart ska utfärda ett intyg om en inlämnad ansökan om uppehållsstatus i enlighet med utträdesavtalet.

Avsnitt 6 Kostnader och andra konsekvenser

KI ser i likhet med det som står i promemorian att det finns en risk för undanträngningseffekter och därmed längre handläggningstider inom andra ärendekategorier hos Migrationsverket när brittiska medborgare och deras familjemedlemmar ansöker om en ny uppehållsstatus. Då KI har många anställda och studenter från länder som inte omfattas av EU-rättens regler om fri rörlighet är (korta) handläggningstider av ansökan om tillstånd att arbeta eller studera i Sverige av stor vikt. Mot bakgrund av detta ser KI det som viktigt att Migrationsverket ges nödvändiga resurser för att hantera prövningar av ansökningar om sådan uppehållsstatus som följer av utträdesavtalet och föreslagna kompletterande bestämmelser samtidigt som det är minst lika viktigt att dessa prövningar inte leder till längre handläggningstider inom andra ärendekategorier.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor Ole Petter Ottersen i närvaro av universitetsdirektör Katarina Bjelke efter föredragning av enhetschef Peter Gustafsson. Närvarande var också Medicinska föreningens ordförande Jessica Härtell. I ärendets slutliga handläggning har handläggare Ulla Tunkara, HR-specialist Åsa Agréus och HR-direktör Mats Engelbrektson också deltagit.



Ole Petter Ottersen



Peter Gustafsson