

Yttrande  
2023-06-07  
Justitiedepartementet  
Ju2023/00106

## **Hotell- och restaurangfackets (HRF) yttrande över departementspromemorian ”Ett höjt försörjningskrav för arbetskraftsinvandrare”**

### **Yttrande**

HRF värnar den svenska modellen. Den innebär att staten ska hållas på avstånd från det som arbetsmarknadens parter löser mellan varandra genom förhandlingar, överenskommelser och kollektivavtal. Frågan om anställningsvillkor räknas i allra högsta grad som en fråga som hanteras inom ramen för denna modell. Dagens regelverk för arbetskraftsinvandring avviker från den svenska modellen på så sätt att den utgår från utlänningslagen och administreras av Migrationsverket. Detta är något främmande för den svenska modellens sätt att fungera.

Hotell- och restaurangfacket kan konstatera att antalet ärenden gällande yttranden över arbetstillstånd som inkommit till fackförbundet har legat på en hög nivå över tid. Sedan systemet infördes har HRF yttrat sig i tiotusentals migrationsärenden. Utformningen av regelverket för arbetskraftsinvandring har möjliggjort ett utnyttjande av människor och satt dem i svåra livssituationer. Arbetsgivaren har fått en enorm makt över sina anställda, då hot om uppsägning också i praktiken är ett hot om utvisning. Detta har Hotell- och restaurangfacket upplyst om upprepade gånger.

HRF ser positivt på ambitionen att komma till rätta med problemen som finns i dagsläget. Reglerna för arbetskraftsinvandring och nuvarande försörjningsnivå behöver förändras i grunden. Hotell- och restaurangfackets uppfattning är att systemet ska baseras på rekrytering av arbetskraft till bristyrken, anställningen ska omfattas av kollektivavtal och vara på heltid.

Oavhängigt en förändring i nivån av försörjningskravet kvarstår faktumet att människor fortfarande kan utnyttjas och exploateras. Det föreslagna kravet behöver följas upp med och kontrolleras av Migrationsverket och ingå inom ramen för de myndighetsgemensamma inspektionerna i arbetet mot arbetslivskriminalitet.

När ett regelverk förändras sker också en villkorsändring för dem som redan är här på arbetstillstånd. HRF:s uppfattning är att det behövs övergångsregler för dem som redan befinner sig på svensk arbetsmarknad och står inför en förlängningsansökan.

Hotell- och restaurangfacket avstyrker förslaget.

För Hotell- och restaurangfacket

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Malin Ackholt', written in a cursive style.

Malin Ackholt  
Förbundsordförande