



Svenska  
ESF-rådet

Datum:  
2018-03-05

Diariennr:  
2019/00122  
Er ref  
Fi2019/00527/S1

Kontaktperson:  
Kerstin Hansson

Telefon:  
026- 54 27 16

Finansdepartementet  
103 33 Stockholm

## Yttrande över SOU 2019:10 Stöd för validering eller kompetensåtgärder i samband med korttidsarbete

Svenska ESF-rådet förvaltar Europeiska socialfonden och Fonden för dem som har det sämst ställt. Vi skriver vårt svar utifrån dessa uppdrag.

Vår verksamhet är lokaliserad på åtta orter runt om i Sverige, från Luleå till Malmö, vilket innebär att vi verkar på både nationell och regional nivå.

Socialfonden är EU:s främsta verktyg för att främja sysselsättningen i Europa. Fonden finansierar lokala, regionala och nationella projekt som stärker individer, hjälper arbetsgivare och skapar arbetstillfällen.

### Sammanfattning

Vi håller i grunden med om de förslag som utredaren anger i betänkandet ”Stöd för validering eller kompetensåtgärder i samband med korttidsarbete”. Vi anser att det är bra att ersättning kan utgå för kostnader i samband med validering eller kompetensåtgärder som genomförs på den frigjorda tiden och att detta inte föreslås som ett absolut krav. Vi anser dock att någon form av kravställning bör ske i samband med ansökningsprocessen. Vidare anser vi att det är viktigt att kostnadsfrågan är utredd innan beslut fattas.

### Utredningens förslag

Vi stödjer förslaget med att de företag som har rätt att erhålla stöd för korttidsarbete också ska kunna få stöd för validering eller kompetensåtgärder som genomförs under den frigjorda tiden. Vi stödjer också förslaget att kostnaden fördelas mellan arbetsgivare och staten samt att arbetstagaren bidrar med sin fritid.

Som utredningen konstaterar kan bristande tillgång på kompetensutvecklande insatser vara ett problem, och följaktligen går det då heller inte att ställa kompetensutvecklande insatser som ett absolut krav för att överhuvudtaget kunna erhålla stöd vid korttidsarbete.

Vi anser dock att någon form av kravställning bör ske i samband med ansökningsprocessen. Ansökningsprocessen bör utformas på ett sätt som säkrar att stödsökande vänt och vridit på frågan om hur företagets kompetensutvecklingsbehov ser ut likväl som vänt och vridit på frågan om tillgången till relevanta utbildningsinsatser. På så vis säkras att alla ändå förhåller sig till frågan.



### **6.3.1 Kostnader för genomförda kompetensåtgärder**

Det framgår tydligt i betänkandet att det finns stora svårigheter med att beräkna kostnaderna för ersättning av kompetensåtgärder i samband med korttidsarbete. Med anledning av detta har utredaren föreslagit att en utvärdering ska ske vid en fast tidpunkt. Vi anser att man innan införandet bör bilda sig en säkrare bild av hur stora kostnaderna kommer att bli för staten.

### **6.3.2 Administrativa kostnader**

I kostnadsbilden bör även kostnader för administration hos t e x Skatteverket eller andra aktörer som berörs så som utbildningsinstitutioner etc. ingå. Omfattningen av den administrativa bördan som dessa typer av ersättningar genererar bör inte underskattas.

Beslutet har fattats av generaldirektören efter föredragning av personalchef Kerstin Hansson. I beredningen har också nationell samordnare Johnny Karlsson deltagit.

Lars Lööv

Kerstin Hansson