



Farsta 3 maj 2021

Mottagare
Arbetsmarknadsdepartementet
A2020/02630

Vår referens: eugenia.rudenberg@dhr.se

Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området (SOU 2020:79)

DHRs mål är att alla människor ska känna sig välkomna och inkluderade i samhället. Vår vision är ett universellt utformat samhälle – ett jämlikt och jämställt samhälle där varje människa ses som en tillgång.

De förändringar och förbättringar vi ser behövs, bygger på våra erfarenheter av att leva med nedsatt rörelseförmåga. Vi är experter på hur det är att leva i ett otillgängligt samhälle och vi delar mer än gärna med oss av vår kunskap, våra erfarenheter och de lösningar vi ser finns.

Inledning

I utredningen betonas att skyddet mot diskriminering är grundat i de mänskliga rättigheterna. Ändå fortgår diskriminering av personer med funktionsnedsättning samtidigt som många personer som har diskriminerats inte får hjälp och stöd för att ta tillvara sina rättigheter. Vi anser att det är positivt att dessa frågor uppmärksammas och menar att det är en vinst för hela samhället att motverka diskriminering i så stor utsträckning som möjligt. Dock menar vi att en närmare översyn över DOs uppdrag bör göras som syftar till att DO får större utrymme att driva fler mål om diskrimineringsersättning på begäran av enskilda.

5.3.3 Uttrycket att förmå enskilda att frivilligt följa lagen ska utgå

I utredningen föreslås att diskrimineringslagen inte längre ska innehålla en bestämmelse om att de som omfattas av lagen ska förmås att frivilligt följa den av Diskrimineringsombudsmannen. DHR tillstyrker förslaget och menar att det inte ska vara en tillsynsmyndighets roll att få någon att agera frivilligt. Det bör vara självklart för alla att följa lagstiftningen, i synnerhet när handlar om så viktiga frågor som mänskliga rättigheter.

5.4.3 Ett föreskriftsråd ska ge DO stöd

I utredningen föreslås (5.4.2 Bemyndigande om föreskriftsrätt) att regeringen eller förslagsvis DO ska ges rätt att utfärda föreskrifter om kraven på arbetsgivare och utbildningssamordnare inom högre utbildning gällande arbetet med aktiva åtgärder.

I 5.4.3 föreslås att ett rådgivande organ med ledamöter från bland annat civila samhället inrättas för i syfte att ge Diskrimineringsombudsmannen råd och stöd i myndighetens arbete med föreskrifter. Vi anser att det är viktigt att synpunkter från funktionshinderrörelsen efterfrågas och används i arbetet mot diskriminering av personer med funktionsnedsättning. Våra erfarenheter är värdefulla och måste tas tillvara.

5.5.2 Bör vitessanktionen kvarstå?

Utredningen bedömer att vitesföreläggande är den mest lämpliga sanktionen vid överträdelser av bestämmelserna om aktiva åtgärder. Vi tror dock att vite inte räcker för att leda till efterlevnad och anser att ytterligare sanktioner är nödvändiga i detta sammanhang.

Beslut om detta yttrande har tagits av förbundsordförande Åsa Strahlemo. Yttrandet har beretts av ombudsman Eugenia Rudenberg i samarbete med förbundsordförande Åsa Strahlemo och i den slutliga beredningen har även förbundssekreterare Ken Gammelgård medverkat.

Vänliga hälsningar



Åsa Strahlemo

Förbundsordförande

Vänliga hälsningar

Eugenia Rudenberg

Jurist/ombudsman