

Yttrande om delbetänkandet Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen SOU 2020:79

Hudiksvalls kommun har fått delbetänkandet; Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen på remiss. Remissvaren ska ha kommit in till Arbetsmarknadsdepartementet senast den 3 maj 2021.

Regeringen har gett en särskild utredare i uppdrag att se över vilka åtgärder som behövs för att säkerställa efterlevnad av bestämmelserna om aktiva åtgärder i diskrimineringslagen. Vidare gavs utredaren i uppdrag att se över tillsynsansvaret när det gäller verksamhet enligt skollagen.

Utredaren föreslår följande olika åtgärder som syftar till att göra tillsynen mer effektiv:

- att Diskrimineringsombudsmannen (DO) ska få rätt att utfärda föreskrifter för att mer konkret tydliggöra vad arbetsgivare och utbildningsanordnare är skyldiga att göra för att främja och förebygga diskriminering. Det ansvaret ska bli enklare att följa upp.

- att centrala arbetstagarorganisationer får gå direkt till Nämnden mot diskriminering som beslutar om att utdöma vite utan att först passera Diskrimineringsombudsmannen.

- att en förstärkt samverkan mellan Diskrimineringsombudsmannen och Arbetsmiljöverket.

- att på det skollagsreglerade området flytta över tillsynen från Diskrimineringsombudsmannen till Skolinspektionen.

Ändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2022. Utredaren bedömer att förslagen i utredningen inte får några ekonomiska konsekvenser för kommunerna, regionerna eller staten eftersom de redan i dag ska arbeta med aktiva åtgärder.

Hudiksvalls kommun anser att det är bra att med en förstärkt samverkan mellan Diskrimineringslagen och Arbetsmiljölagen. I övrigt har kommunen inget att erinra mot förslagen,



Mikael Löthstam
Kommunstyrelsens ordförande