

Remissyttrande

Datum 2024-04-23

Diarienummer RS 2024-00936

Ert diarienummer RS 2024-00936

Justitiedepartementet

Nya regler för arbetskraftsinvandring m.m. (SOU 2024:15)

Västra Götalandsregionen (VGR) yttrar sig med utgångspunkt dels som arbetsgivare dels utifrån det regionala utvecklingsansvaret, med uppdrag kopplat till länets kompetensförsörjningsarbete.

VGR avgränsar sitt yttrande till övergripande synpunkter samt synpunkter på vissa förslag som bedöms vara särskilt relevanta utifrån ett arbetsgivarperspektiv eller perspektivet regional utveckling.

5. En viss lönenivå som utgångspunkt för arbetstillstånd

Utredningen föreslår lagstadgade lönekrav för de som ansöker om arbetstillstånd. VGR vill betona att den svenska modellen bygger på att det är arbetsmarknadens parter som kommer överens om lön och anställningsvillkor i kollektivavtal. VGR anser att lön inte bör regleras genom politiska beslut för särskilda grupper såsom utredningen föreslår.

VGR konstaterar att utredningen inte föreslår några förändringar vad gäller försörjningskrav för arbetstagare som vill ta hit sin familj vilket VGR är positiva till eftersom det en avgörande faktor för att kunna attrahera och behålla utländsk arbetskraft.

5.9.2 Vissa yrken ska undantas från lönekravet

VGR konstaterar att Västra Götaland, precis som resten av Sverige, står inför stora kompetensförsörjningsutmaningar. Svårigheter att rekrytera personal med rätt kompetens är idag det största tillväxthindret för både privat och offentlig sektor i Västra Götaland. VGR anser därför att det är bra att föreskriva om undantag för de yrken där det bedöms finnas brist som inte kan tillgodoses med arbetskraft inom Sverige eller till viss del inom Sverige. VGR håller med utredningen om att undantag behöver uppdateras årligen med utgångspunkt i de bristyrken som är redovisade som brist av arbetsgivare under kommande år.

VGR anser att regionerna är viktiga parter att samråda med i kartläggning av bristyrken som ska undantas från lönekravet. VGR bör få lämna synpunkter på Migrationsverkets och Arbetsförmedlingens förslag på yrken som bör undantas från lönekravet.

VGR anser att lönen för bristyrken ska uppgå till den lägsta månadslön som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen istället för ett lönekrav.

9. En heltäckande sjukförsäkring som krav för arbetstillstånd

VGR ställer sig positiv till förslaget att införa lagstadgat krav på heltäckande sjukförsäkring för utlänning som ska beviljas arbetstillstånd för kortare tid än ett år.

12.5.5 Ett undantag från förslaget lönekrav för utlänningar som innehar uppehållstillstånd för forskning, studier inom högre utbildning m.m.

VGR ställer sig positiv till förslaget undantag från lönekravet för legitimerade yrken inom hälso- och sjukvård som erhåller anställning som ett led i att få svensk legitimation. VGR anser att lönen ska uppgå till den lägsta månadslön som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen istället för ett lönekrav.

VGR anser att undantag från lönekravet bör gälla för alla anställningar som sker i ett led att erhålla svensk legitimation inom hälso- och sjukvården där det bedöms finnas brist inom Sverige eller vissa delar av Sverige enligt årligen uppdaterade arbetsmarknadsprognoser. Undantaget bör således inte bara gälla för en utlänning som har avlagt examen motsvarande läkarexamen, sjuksköterskeexamen eller tandläkarexamen.

VGR anser vidare att undantaget även ska omfatta yrkesgrupper som erhåller en anställning i led att få skyddad yrkestitel inom hälso- och sjukvård.

Regionstyrelsen
Västra Götalandsregionen

Helén Eliasson
Regionstyrelsens ordförande

Håkan Sandahl
Regiondirektör