

## Remissyttrande Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5)

Svenska institutet (SI) har beretts möjlighet att inkomma med synpunkter på ovanstående skrivelse (dnr JU 2021/00432). SI har begränsat sitt remissvar till de förslag som särskilt berör myndigheten.

### Inledning

Svenska institutet (SI) är en myndighet med uppdrag att skapa intresse och förtroende för Sverige utomlands. Vi arbetar med Sverigefrämjande, samarbete i Östersjöregionen och global utveckling.

SI informerar om, och analyserar bilden av, Sverige utomlands samt möjliggör internationella utbyten och samarbeten. Målet är att sätta vårt land på kartan och bygga goda relationer med individer, organisationer och andra länder. Om omvärlden har ett högt förtroende för Sverige ökar förutsättningarna för handel, investeringar, turism och kulturutbyten. Det blir också lättare att locka internationella talanger och att bidra till en global hållbar utveckling.

SI har ett instruktionsenligt uppdrag att genom kommunikation attrahera utländsk spetskompetens för att på så sätt skapa förutsättningar för ekonomisk tillväxt i Sverige.

### 6.3 En ny grund för uppehållstillstånd

SI instämmer i förslaget att inrätta möjligheten att bevilja ett tidsbegränsat uppehållstillstånd för att komma till Sverige och söka arbete eller undersöka förutsättningarna för att starta företag.

Förslaget är välkommet då svenska företag har stort behov av att attrahera internationella talanger och högkvalificerade yrkesgrupper, t ex ingenjörer av olika slag. Det är viktigt att kompetensförsörjningen underlättas och stimuleras för att Sverige ska vara fortsatt konkurrenskraftigt och attraktivt för utländska investeringar. Att inrätta en ny grund för uppehållstillstånd enligt förslaget kan öka möjligheten att attrahera internationell spetskompetens.

SI anser dock att ett tillstånd borde ges för 12 månader istället för nio som föreslås i betänkandet. Enligt det så kallade student- och forskardirektivet kan forskare och högskolestudenter ansöka om uppehållstillstånd för att stanna kvar i Sverige i 12 månader efter slutförd forskning eller studier för att söka arbete eller undersöka förutsättningarna för att bedriva näringsverksamhet här. Det är rimligt att samma regler som gäller enligt direktivet också ska gälla i det här fallet.

## 9.5 Överväganden och förslag för att förhindra kompetensutvisningar

SI instämmer i de förslag som utredningen presenterar och som syftar till att motverka utvisningar till följd av mindre avvikelser i anställningsvillkoren eller försumbara brister i de krav som ställs för uppehållstillstånd.

Sverige är ett litet land, beroende av samarbete och export med omvärlden samt möjligheten att locka internationell spetskompetens och globala talanger, ett område där konkurrensen är knivskarp. Att omvärlden har förtroende för och en positiv bild av vårt land har betydelse för Sveriges förmåga att attrahera högutbildad arbetskraft och nyckelkompetenser. Därför ser SI positivt på att utredningen lägger fram förslag som syftar till att utvisningar som sker på grund av mindre brister ska upphöra. Det minskar osäkerheten och därmed torde Sveriges möjligheter att attrahera den spetskompetens som svenska företag och branscher efterfrågar också stärkas.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektör Madeleine Sjöstedt. Rådgivare Kajsa Haag har varit föredragande. Avdelningschef Kurt Bratteby och tf avdelningschef Monika Wirkkala har deltagit i beredningen.



Madeleine Sjöstedt  
Generaldirektör