

2022-06-30
A2022/00992**Arbetsmarknadsdepartementet**Myndigheten för arbetsmiljökunskap
Norra slottsgatan 8
803 20 STOCKHOLM

Uppdrag att inhämta och sammanställa kunskap om samband mellan vissa grupper utsatthet och arbetsrelaterad stress

Regeringens beslut

Regeringen ger Myndigheten för arbetsmiljökunskap i uppdrag att inhämta och sammanställa kunskap om samband mellan vissa grupper utsatthet och arbetsrelaterad stress. Ett särskilt fokus ska vara kunskap om arbetsmiljö och vilken betydelse utsatthet till följd av etnisk tillhörighet, hudfärg och religion eller annan trosuppfattning kan ha för individens hälsa. Utifrån den inhämtade och sammanställda kunskapen kan myndigheten lämna förslag på evidensbaserade rekommendationer för att minska utsattheten för arbetsrelaterad stress bland grupper som i högre grad drabbas, och som därmed kan bidra till god och jämlik hälsa. Myndigheten ska beakta ett jämställdhetsperspektiv i arbetet med kunskapssammanställningen och eventuella förslag. I uppdraget ingår även att sprida resultaten av den sammanställda kunskapen så att den kan utgöra ett stöd för arbetsgivare, skyddsombud och andra förtroendevalda på arbetsplatser i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Myndigheten ska inhämta kunskap och erfarenheter från relevanta myndigheter såsom Arbetsmiljöverket, Diskrimineringsombudsmannen, Folkhälsomyndigheten, Sametinget, arbetsmarknadens parter och civilsamhällesorganisationer.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap ska lämna en delredovisning av arbetet med uppdraget till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) med kopia till Forum för levande historia senast den 1 juni 2023 och därefter slutredovisa uppdraget senast den 1 mars 2024 till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet).

Myndigheten för arbetsmiljökunskap får för uppdragets genomförande använda högst 500 000 kronor under 2022. Kostnaderna ska belasta anslag 2:2 Åtgärder mot diskriminering och rasism m.m. ap. 10, inom utgiftsområde 13 Jämställdhet och nyanlända invandrades etablering. Medlen betalas ut engångsvis efter rekvisition till Kammarkollegiet senast den 1 december 2022. Medel som inte använts för avsett ändamål ska återbetalas senast den 31 mars 2023 till Kammarkollegiet. Vid samma tidpunkt ska en ekonomisk redovisning av använda medel lämnas till Kammarkollegiet. Regeringen beräknar att totalt 1 500 000 kronor kommer att avsättas för uppdraget under förutsättning att riksdagen anvisar medel för det aktuella anslaget.

Skälen för regeringens beslut

Regeringen tar med den nationella planen mot rasism, liknande former av fientlighet och hatbrott ett samlat grepp om arbetet mot rasism. Ett effektivt arbete mot rasism och hatbrott främjar arbetet för att nå målet om ett samhälle fritt från diskriminering. Vid FN:s toppmöte i september 2015 antog världens stats- och regeringschefer Agenda 2030 med dess 17 globala mål för hållbar utveckling. Ett av dessa delmål (8:8) handlar om att skydda arbetstagarnas rättigheter och främja en trygg och säker arbetsmiljö för alla arbetstagare. Ökad kunskap och kännedom om hur utsatthet kopplad till etnisk tillhörighet, hudfärg och religion eller annan trosuppfattning kan leda till arbetsrelaterad ohälsa är viktigt för att relevanta förebyggande åtgärder ska kunna initieras och för att personer som berörs ska kunna få det stöd de behöver.

Enligt exempelvis rapporterna Vita privilegier och diskriminering - processer som vidmakthåller rasifierade ojämlikheter på arbetsmarknaden från Länsstyrelsen i Stockholm (2021:23) och Sametingets individuella analys för nationell strategi psykisk hälsa och suicidprevention (2021) är de ohälsotillstånd som stress i arbetslivet är en riskfaktor för, till exempel nedstämdhet och depression, i sin tur förknippade med nedsatt förmåga till exempelvis arbete och studier.

Myndigheten för arbetsmiljökunskap är regeringens nationella kunskapscentrum för arbetsmiljöfrågor. Arbetsmiljön har stor betydelse för hur länge människor kan, orkar och vill arbeta, liksom för människors levnadsvillkor. En god arbetsmiljö främjar utveckling av såväl verksamheter som individer och ger plats för människor med olika bakgrund och förmågor i arbetslivet. Arbetslivet ska erbjuda var och en som arbetar utveckling och

möjlighet till god och jämlik hälsa. Alla har rätt till en trygg och säker arbetsmiljö. Ingen ska behöva arbeta i en miljö där kränkande särbehandling, hot, våld, diskriminering och trakasserier förekommer.

Frågan om samband mellan etnisk tillhörighet, hudfärg och religion eller annan trosuppfattning och arbetsmiljö behöver synliggöras och den utsatthet i form av exempelvis bristande jämlikhet, kränkande särbehandling, hinder för lika rättigheter och möjligheter och diskriminering som olika grupper möter i arbetslivet behöver adresseras. Det är avgörande att arbetsgivare känner till sitt ansvar att arbeta förebyggande mot kränkande särbehandling och att detta arbete baseras på kunskaper om vissa gruppers utsatthet i arbetslivet.

På regeringens vägnar

Anna Ekström

Alice Melinder

Kopia till

Statsrådsberedningen/Internrevision
Finansdepartementet/Budgetavdelningen
Arbetsmarknadsdepartementet/MRD
Arbetsmiljöverket
Diskrimineringsombudsmannen
Folkhälsomyndigheten
Forum för levande historia
Sametinget