

Dnr Af-2017/0036 3921

Datum: 2017-09-05

Avsändarens referens: A2017/00468/A

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

## **Remissyttrande: Ds 2017:33 Anpassningar till dataskyddsförordningen av registerförfattningar inom Arbetsmarknadsdepartementets ansvarsområde**

Arbetsförmedlingen tillstyrker utredningens föreslagna förändringar och anför följande synpunkter innebärande behov av ytterligare förändringar för att Arbetsförmedlingen ska kunna bedriva sin verksamhet effektivt och ändamålsenligt.

### **Sammanfattning**

Vad gäller Arbetsförmedlingens registerlag finns behov av ytterligare författningsstöd för

- kontroll av verksamheten för att motverka felaktiga utbetalningar;
- automatiserade beslut inklusive profilering för effektivare matchning och för val av tidiga insatser vid behov;
- ett vidgande av stödet för behandling av uppgifter för kompletterande aktörers behov att omfatta samtliga externa aktörer för att möjliggöra effektivt utnyttjande av samtliga externa aktörer;
- behov av anpassningsbara gallringsfrister för statistikverksamheten för att statistikproduktionen ska leva upp till uppsatta kvalitetskrav, samt
- att kravet på leveranser till Riksarkivet utmönstras för att istället på ett mer ändamålsenligt sätt styras av arkivbildningens behov som Riksarkivet kan få bestämma.

Vad gäller Arbetsförmedlingens registerförordning finns behov av

- att reglera vilka personuppgifter som får behandlas för kontrolländamålet,
- behov av att få behandla personuppgifter gällande så kallade mjuka kompetenser (profilering);
- få behandla uppgift om kön för att producera bl.a. av Regeringen efterfrågad statistik;
- en möjlighet att ge externa aktörer de uppgifter som är nödvändiga i sin verksamhet istället för de uppgifter som är absolut nödvändiga (då inga uppgifter egentligen kan vara absolut nödvändiga);

Arbetsförmedlingen  
BESÖKSADRESS: Hälsingegatan 38  
POSTADRESS: Arbetsförmedlingen  
113 99 Stockholm

Tel: 0771-600000 | Fax: 08-508 801 99  
E-post: [arbetsformedlingen@arbetsformedlingen.se](mailto:arbetsformedlingen@arbetsformedlingen.se)  
[arbetsformedlingen.se](http://arbetsformedlingen.se)

- få behandla uppgifter om brott vid t.ex. gjorda polisanmälningar eller vid kommunikation med åklagare eller domstol, t.ex. på grund av begäran om skadestånd vid brott, eller om den arbetssökande själv väljer att ge in sådana uppgifter i andra sammanhang än just vid aktivitetsrapportering där stöd idag finns.

I bilagan utvecklas skälen för Arbetsförmedlingens synpunkter och förslag till författningsändringar.

På Arbetsförmedlingens vägnar



Mikael Sjöberg



Jari Pyyluoma

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Mikael Sjöberg. Ärendet har föredragits av verksjuristen Jari Pyyluoma. I den slutliga handläggningen av ärendet har förvaltningsdirektören Anders Persson, chefsjuristen Anna Middelman, enhetschefen Gunilla Åberg och verksjuristen Anne Lindelöf deltagit.

## Bilaga till Remissyttrande: Ds 2017:33 Anpassningar till dataskyddsförordningen av registerförfattningar inom Arbetsmarknadsdepartementets ansvarsområde

### Lagförslag

<p>Utredningens förslag till lag om ändring i lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten (utredningens förslag i kursiv stil)</p> <p>Ändamål m.m.</p> <p>4 § Arbetsförmedlingen får behandla personuppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bara om det är <i>nödvändigt</i> för</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. handläggning av ärenden,</li><li>2. publicering av platsinformation, information om kompletterande aktörer och ansökningar om anställning,</li><li>3. planering, metodutveckling, tillsyn, uppföljning, resultatredovisning och utvärdering av verksamheten,</li><li>4. framställning av avidentifierad statistik, och</li><li>5. samarbete på det arbetsmarknadspolitiska området inom Europeiska unionen och Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt enligt överenskommelsen den 6 mars 1982</li></ol>	<p>Förslag till lag om ändring i lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten (Arbetsförmedlingens förslag i kursiv fetstil)</p> <p>Ändamål m.m.</p> <p>4 § Arbetsförmedlingen får behandla personuppgifter inom den arbetsmarknadspolitiska verksamheten bara om det är <i>nödvändigt</i> för</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. handläggning av ärenden,</li><li>2. publicering av platsinformation, information om kompletterande aktörer och ansökningar om anställning,</li><li>3. planering, metodutveckling, tillsyn, uppföljning, resultatredovisning och utvärdering av verksamheten,</li><li>4. <b>kontroll av verksamheten och</b> framställning av avidentifierad statistik, <b>samt</b></li><li>5. samarbete på det arbetsmarknadspolitiska området inom Europeiska unionen och Europeiska ekonomiska samarbetsområdet samt enligt överenskommelsen den 6 mars 1982</li></ol>
---	--

om en gemensam nordisk arbetsmarknad	om en gemensam nordisk arbetsmarknad.
--------------------------------------	---------------------------------------

<p><b>Utredningens förslag till lag om ändring i lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten (utredningens förslag i kursiv stil)</b></p> <p><i>5 §/Träder i kraft I:2018-01-01/ Arbetsförmedlingen får behandla personuppgifter för tillhandahållande av information som behövs inom</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Försäkringskassans, Centrala studiestödsnämndens eller arbetslöshetskassornas verksamhet som underlag för beslut om och kontroll av förmåner, ersättningar och andra stöd,</li> <li>2. Skatteverkets verksamhet som underlag för beslut om och kontroll av skatt,</li> <li>3. Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens verksamhet som avser tillsyn och uppföljning samt utfärdande av intyg enligt 48 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring,</li> <li>4. Kronofogdemyndighetens verksamhet som underlag för bedömning enligt 4 kap. utsködningsbalken av i vilken utsträckning en gäldenär har utmättningsbar egendom,</li> <li>5. socialnämndernas verksamhet som</li> </ol>	<p><b>Förslag till lag om ändring i lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten (Arbetsförmedlingens förslag i kursiv fetstil)</b></p> <p><b>5 §/Träder i kraft I:2018-01-01/ Arbetsförmedlingen får behandla personuppgifter för tillhandahållande av information som behövs inom</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Försäkringskassans, Centrala studiestödsnämndens eller arbetslöshetskassornas verksamhet som underlag för beslut om och kontroll av förmåner, ersättningar och andra stöd,</b></li> <li><b>2. Skatteverkets verksamhet som underlag för beslut om och kontroll av skatt,</b></li> <li><b>3. Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens verksamhet som avser tillsyn och uppföljning samt utfärdande av intyg enligt 48 § lagen (1997:238) om arbetslöshetsförsäkring,</b></li> <li><b>4. Kronofogdemyndighetens verksamhet som underlag för bedömning enligt 4 kap. utsködningsbalken av i vilken utsträckning en gäldenär har utmättningsbar egendom,</b></li> <li><b>5. socialnämndernas verksamhet som</b></li> </ol>
--	--

<p>underlag för beslut om och kontroll av ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. socialtjänstlagen (2001:453),</p> <p>6. Migrationsverkets verksamhet som underlag för beslut om bistånd enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl., samt</p> <p>7. <i>kompletterande</i> aktörers verksamhet enligt uppdrag från Arbetsförmedlingen.</p>	<p>underlag för beslut om och kontroll av ekonomiskt bistånd enligt 4 kap. socialtjänstlagen (2001:453),</p> <p>6. Migrationsverkets verksamhet som underlag för beslut om bistånd enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl., samt</p> <p>7. <i>externa</i> aktörers verksamhet enligt uppdrag från Arbetsförmedlingen.</p>
---	--

	<p><i>Automatiserade beslut</i></p> <p><i>14 a § Om ett beslut som har rättsliga följder för en fysisk person eller annars har märkbara verkningar för den fysiska personen, grundas enbart på automatiserad behandling av sådana personuppgifter som är avsedda att bedöma egenskaper hos personen, skall den som berörs av beslutet ha möjlighet att på begäran få beslutet omprövat av någon person.</i></p> <p><i>Var och en som varit föremål för ett sådant beslut som avses i första stycket har rätt att på ansökan få information från den personuppgiftsansvarige om vad som har styrts den automatiserade behandling som lett fram till beslutet.</i></p>
--	--

<p>Gallring</p> <p>Uppgifter om arbetssökande i en arbetsmarknadspolitisk databas <i>skall</i> gallras <i>tre</i> år efter utgången av det år då behandlingen av uppgifterna har avslutats i ett ärende hos <i>den handläggande myndigheten</i>.</p> <p>Uppgifter som har <i>avskiljts</i> för statistikändamål <i>skall</i> gallras tio år efter avskiljandet.</p> <p>Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, får meddela föreskrifter om undantag från dessa gallringstider när det gäller bevarande av material för <i>vetenskapliga eller historiska forskningsändamål</i>. Sådant material <i>skall</i> lämnas över till en arkivmyndighet.</p>	<p>Gallring</p> <p>16 § Uppgifter om arbetssökande i en arbetsmarknadspolitisk databas <i>ska</i> gallras <i>tre</i> år efter utgången av det år då behandlingen av uppgifterna har avslutats i ett ärende hos <i>Arbetsförmedlingen</i>.</p> <p>Uppgifter som har <i>avskilts</i> för statistikändamål <i>ska</i> gallras <b><i>när uppgifterna inte längre behövs för detta ändamål.</i></b></p> <p>Regeringen, eller den myndighet som regeringen bestämmer, får meddela föreskrifter om undantag från dessa gallringstider när det gäller bevarande av material för <i>vetenskapliga eller historiska forskningsändamål</i>. <del>Sådant material ska lämnas över till en arkivmyndighet.</del></p>
--	---

## 1. Kontrolländamål (4 § 4)

Av regeringens instruktion till Arbetsförmedlingen framgår att Arbetsförmedlingen ska säkerställa att felaktiga utbetalningar inte görs och motverka bidragsbrott samt i detta arbete samverka med berörda parter (4 § 7 p förordningen (2007:1030) med instruktion för Arbetsförmedlingen). Av Lövdénutredningen (SOU 2017:37 sid. 375 ff) från maj 2017 framgår att instruktionen innebär att Arbetsförmedlingen har i uppdrag att vidta kontroll, dvs. förebyggande och upptäckande åtgärder, både i beslutsprocessen och därefter, som leder till att risker för felaktiga beslut och utbetalningar minskar. Lövdénutredningen har alltså ansett att Arbetsförmedlingens skyldighet att bedriva en effektiv kontrollverksamhet kan härledas direkt från Arbetsförmedlingens uppdrag.

Arbetsförmedlingen har ett uttalat ansvar att hushålla med statens resurser genom att säkerställa att de används på rätt sätt.

Arbetsförmedlingen utvecklar sitt arbete för att motverka felaktiga utbetalningar och bidragsbrott genom att löpande effektivisera och förbättra kontrollarbetet. En del i effektiviseringen är inrättandet av funktionen Urvalsanalys. Funktionen ska göra

fördjupade analyser av utbetalningar, beslutsinformation och betalningsmottagare med hjälp av avancerade statistiska modeller för att ta fram riskbaserade urval för utredning. En förutsättning för att Arbetsförmedlingen ska kunna vidta en effektiv och rättssäker kontroll är dock att det finns möjligheter att automatiserat behandla personuppgifter för kontrolländamål.

Funktionen har genomfört en pilotstudie och den visar på att det finns ett behov av att kunna använda information även om styrelsemedlemmar, bolagsägare och arbetssökande för att få en helhetsbild av arbetsgivaren och på så sätt hitta misstänkta oegentligheter hos arbetsgivaren. I de fall det förekommer ett medvetet fusk från en arbetsgivare är det inte ovanligt att arbetsgivare och arbetssökande samarbetar, eller att den sökande utnyttjas av arbetsgivaren för att denne ska erhålla stöd från Arbetsförmedlingen. Det har bland annat visats i domen mot syrisk-ortodoxa kyrkan i Hallunda från 10 juni 2016 (Södertörns TR B 1492-15 Dom 2016-06-10) och i domen mot TR Amani Bygg från 1 mars 2017 (B 7930-15 Solna TR Amani Bygg Dom 2017-03-01.)

Arbetsförmedlingen arbetar idag främst med stickprovskontroller och under 2016 återkrävdes ca 229 miljoner. Genom mer riktade kontroller som ett riskbaserat urval utgör ökar möjligheten att upptäcka samt förhindra felaktiga beslut som leder till felaktiga utbetalningar.

I dagsläget saknar Arbetsförmedlingen ett uttalat lagstöd för att kunna använda personuppgifter för annat än kontroller i enskilda ärenden eftersom "kontroll" inte finns angivet som ändamål i Af-PuL. Arbetsförmedlingen får alltså behandla personuppgifter (t.ex. om arbetssökande) om det kan anses falla inom ramen för handläggning av ett ärende eller om det behövs för tillsyn eller uppföljning av verksamheten, men inte i syfte att vidta kontroll.

Det ger vid handen att uppgifter om arbetsgivare som är bolag kan behandlas, men då exkluderas enskilda näringsidkare eftersom uppgifter om dessa ses som personuppgifter. Det försvårar även kontrollen av bolag eftersom uppgifter om företrädare och ägare inte kan behandlas. Eftersom det även förekommer oegentligheter där arbetssökande är inblandade finns behov att även kunna behandla uppgifter om arbetssökande för kontrolländamålet.

Behovet av att få in kontrolländamål lyftes även under hösten 2016 till Arbetsmarknadsdepartementet. Arbetsförmedlingen lyfte även behovet av kontrolländamål till *Utredningen om organiserad och systematisk ekonomisk brottslighet mot välfärdssystemet (Ju 2015:10)* (Lövdénutredningen), genom ett förslag på ny lagtext. Frågan kring ändrat lagstöd för kontrolländamål för myndigheter lyftes sedan ur utredningen eftersom det inte ansågs ingå inom ramen för utredningen.

Med anledning av ovan finns ett starkt behov av att få in kontrolländamål i Arbetsförmedlingens registerlag, Lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten, och även i Förordningen (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

## 2. Automatiska beslut inklusive profilering (14 a §)

### 2.1 Matchning på mjuka kompetenser<sup>1</sup>

#### Definitioner

Mjuka kompetenser	Arbetsförmedlingens hantering av mjuka kompetenser innefattar de beteendepåsetningar man använder sig av då man utför arbetsuppgifter och samspelar med omgivningen i syfte att åstadkomma ett, för verksamheten, önskat resultat. Mjuka kompetenser ringar in personliga egenskaper när de omsätts till kompetens i ett <i>professionellt sammanhang</i> .
Hårda kompetenser	Utbildning, yrke och övriga formella kvalifikationskrav.
Min Profil	Min Profil är den sida som arbetssökande använder sig av för att presentera sig för arbetsgivare, motsvarande CV. Det likställs idag med "eget utrymme".
AIS	AIS är Arbetsförmedlingens operativa systemstöd för det dagliga arbetet att hjälpa enskilda arbetssökande snabbare tillbaka till arbetsmarknaden. AIS innehåller uppgifter om arbetssökande, arbetsgivare, order, handläggare, kontor, projekt, program och insatser, yrkesmallar och konteringsadministration.

#### Bakgrund

Arbetsförmedlingens huvuduppdrag är att effektivt sammanföra dem som söker arbete med dem som söker arbetskraft. För att lyckas med detta behövs en matchning där arbetsgivare hittar medarbetare med rätt kompetenser och arbetssökande hittar rätt

<sup>1</sup> Referenser: Europaparlamentets och rådets rekommendation om nyckelkompetenser för livslångt lärande (2006/962/EG), Företagarnas rapport Kompetensbarometern. Det är attityden, dumbom november 2016: <http://www.foretagarna.se/globalassets/det-ar-attityden-dumbom-riks-nov-2016.pdf>, Svenskt näringsliv rekryteringsenkät 2016: [http://www.svensktnaringsliv.se/migration\\_catalog/rekryteringsenkaten-2014\\_582697.html/binary/Rekryteringsenk%C3%A4ten%202014](http://www.svensktnaringsliv.se/migration_catalog/rekryteringsenkaten-2014_582697.html/binary/Rekryteringsenk%C3%A4ten%202014), Lantz, A. & Friedrich, P. (2003). Learning in the workplace – an instrument for competence assessment. The learning organization, Vol. 10 Issue: 3, pp.185-194.



arbete utifrån vad de vill och vad de kan. Som arbetssökande och arbetsgivare ser man till hela kompetensen utan uppdelning mellan mjuk eller hård.

En alltmer globaliserad ekonomi innebär ett ökat tryck på förändring och utveckling i arbetslivet. Vad arbetsgivare efterfrågar handlar om så mycket mer än bara att arbetssökande har rätt utbildning och yrkeserfarenhet. Arbetsmarknaden uttrycker sitt behov av mjuka kompetenser, till exempel i platsannonser eller när en arbetsgivare ber en handläggare från Arbetsförmedlingen göra ett urval bland arbetssökande. Arbetssökande å sin sida uttrycker sitt utbud av mjuka kompetenser främst i personliga brev i ansökan men även i sitt CV. Idag sker Arbetsförmedlingens matchning på dessa mjuka kompetenser till största delen manuellt. Informationen bygger på den personkännedom som på olika sätt skapas i mötet med individen. Det gör att informationen är personbunden och svår att hantera systematiskt och effektivt i matchningen.

Det är ett av skälen till att Arbetsförmedlingen inte träffsäkert kan stötta matchningen. Mjuka kompetenser har blivit särskilt viktiga för att göra individer anställningsbara. Det blir ett kompetensförsörjningsproblem för branscher där hårda kompetenser inte krävs i hög utsträckning eller i bristyrken. Det blir även ett särskilt stort problem för arbetssökande som är i omställning eller som har låg formell utbildning och/eller kort arbetslivserfarenhet.

## **Pågående utvecklingsarbete**

Mot denna bakgrund behöver Arbetsförmedlingen kunna synliggöra mjuka kompetenser i matchningen. Det ökar möjligheterna på arbetsmarknaden för de som söker arbete och effektiviserar rekryteringsprocessen för arbetsgivare. Det förbättrar förutsättningarna för en hållbar matchning där individen får ett varaktigt fäste på arbetsmarknaden och arbetsgivarens förutsättningar för en god kompetensförsörjning förbättras.

Projektet Kompetensmatchning arbetar för att utveckla arbetssätt och verktyg som möter kundernas behov vad gäller mjuka kompetenser i matchningen. En begreppsförklaring och samsyn kring mjuka kompetenser är en förutsättning för att myndigheten ska kunna ta ett första steg mot mjuk matchning. Projektet arbetar utifrån en struktur som beskriver mjuka kompetenser och dess huvudsakliga beståndsdelar i fem dimensioner. Strukturen bygger på vedertagen forskning kring kompetensbegreppet och tillämpningsmodeller.

Projektet Kompetensmatchning utvecklar begreppsapparaten kring mjuka kompetenser utifrån ett antal olika kvalitetskriterier såsom det professionella sammanhanget, mätbarhet, överförbarhet och utvecklingsbarhet. Dessa kriterier behöver vara uppfyllda för att Arbetsförmedlingen ska hantera en viss personlig egenskap som en mjuk kompetens i matchningen. Andra viktiga principer som själva hanteringen behöver bygga på är rättssäkerhet, frivillighet, transparens och reproducerbarhet. Vidare behöver

matchningen på mjuka kompetenser sträva efter att spegla arbetsgivarens och arbetssökandens faktiska behov respektive utbud.

## Arbetsmarknadens förväntningar på Arbetsförmedlingens matchning

Med början från 2014 har Arbetsförmedlingen genomfört så kallade kundresor tillsammans med våra kunder i syfte att lyfta behov och principer kring för hur Arbetsförmedlingen ska agera framöver för att skapa lösningar som bättre möter kundernas behov och skapa förutsättningar för sina medarbetare att bättre lösa myndighetsuppdraget. Kundresorna visar att arbetsgivare förväntar sig att Arbetsförmedlingen har kännedom om arbetssökandes mjuka kompetenser. Kunskapen om de mjuka kompetenserna är lika betydande som de hårda. Med den höga arbetsbelastningen (antal arbetssökande per arbetsförmedlare) är det orimligt att förvänta sig att en arbetsförmedlare på ett systematiskt och kvalitativt sätt kan hantera mjuka kompetenser i matchningen utan ett systemstöd för detta. Begränsningen i lagstödet idag betyder att även om Arbetsförmedlingen utvecklar metoder och verktyg för att synliggöra mjuka kompetenser kommer arbetsförmedlare inte kunna göra sökningar och urval av kandidater för att matcha mot en arbetsgivares behov. Om vårt operativa systemstöd strukturerat kan behandla information om mjuka kompetenser skulle urvalet till arbetsgivare bli mer effektivt och träffsäkert.

Många arbetssökande saknar idag hårda kompetenser, det kan vara unga som saknar arbetslivserfarenhet eller nyanlända. En vanlig åtgärd för att dessa grupper ska närma sig arbetsmarknaden är att anvisa till arbetsmarknadsutbildning. Arbetsförmedlaren behöver ha tillgång till systematisk kunskap om arbetssökandes mjuka kompetenser för att bättre kunna bedöma om arbetssökande har förutsättningar att klara arbetsmarknadsutbildningen och har möjligheter att få arbete efter utbildningen. Det innebär att mjuka kompetenser även är en bidragande faktor för att lyckas med uppdraget matchning till jobb genom utbildning.

I många branscher såsom service och handel är det uteslutande mjuka kompetenser som är avgörande för att en arbetssökande ska kunna få ett arbete. För att en arbetsförmedlare ska kunna matcha arbetssökande med efterfrågade personliga egenskaper till dessa arbetsgivare krävs möjligheten att kunna göra ett urval på dessa variabler i vårt operativa systemstöd. Det skapar nya möjligheter till arbetssökande för personer med kort utbildningsbakgrund och tydlig yrkestillhörighet.

Mjuka kompetenser är inte direkt kopplade till ett yrke eller en viss huvudsaklig arbetsuppgift. De har karaktären att de ofta är överförbara och kan även beskriva outnyttjade resurser vilket gör det möjligt att matcha in andra individer än de som spontant skulle kunna få ett arbete utifrån en matchning på enbart hårda kompetenser. En arbetsförmedlare behöver därför information om mjuka kompetenser för individer i omställning och för den som står långt från arbetsmarknaden. Rörligheten på

arbetsmarknaden kan öka genom en matchning som bättre förmår kommunicera kompetensers överförbarhet mellan yrkesområden.

Arbetsförmedlingen befinner sig i en så kallad förnyelseresa som ämnar att öka digitalisering i myndigheten. Arbetsförmedlingens leverans av tjänster ska ske i sammanhängande flöden - utan avbrott och där kunden hela tiden har grepp om helheten. Detta gör också att kunden förväntar sig att information som matats in i en tjänst som erbjuds i "eget utrymme" via inloggning också ska kunna göras tillgänglig för en arbetsförmedlare. Det handlar om frågor kring matchning, vägledning eller utbildningsinsatser. Det är viktigt för vårt förtroende att informationen om arbetssökande kan tillgängliggöras när detta krävs för att föra handläggningen av ett ärende framåt och detta kan inte bli avhängigt det personliga mötet.

I den europeiska kontexten förväntas Sverige förhålla sig till EU:s rekommendation att skapa redskap för att kartlägga och fastställa de nyckelkompetenser som är nödvändiga för personlig utveckling och därigenom främja ett livslångt lärande i en föränderlig arbetsmarknad. I EU:s nyckelkompetenser ingår bland annat:

Lära att lära: förmågan att effektivt hantera sitt eget lärande, antingen enskilt eller i grupp.

Social och medborgerlig kompetens: förmåga att delta ändamålsenligt och konstruktivt i sitt sociala liv och arbetsliv och engagera sig i aktiv och demokratisk delaktighet, i synnerhet i samhällen med allt större mångfald.

Initiativförmåga och företaganda: förmågan att omsätta idéer i handling genom kreativitet, innovation och risktagande samt förmågan att planera och hantera projekt.

Dessa nyckelkompetenser är starkt kopplade till mjuka kompetenser och EU främjar vidare användning av dessa kompetenser inom relaterad EU-politik där kopplingen till vår arbetsmarknadspolitik är viktig.

Mot denna bakgrund ser projektet Kompetensmatchning att den enskildes möjligheter att komma i arbete minskar avsevärt om Arbetsförmedlingen inte har möjlighet att kartlägga och systematiskt hantera kompetens i sin helhet.

## 2.2 Underlag för behovsbeskrivning av lagstöd för statistisk profilering<sup>2</sup>

---

<sup>2</sup> Referenser: Arbetsförmedlingen. (2014). Insatser för att förhindra långvarig arbetslöshet. Arbetsförmedlingens Återrapportering 2014, Assadi, A., & Lundin, M. (2014). Enhetlighet och träffsäkerhet i arbetsmarknadspolitiken: Hur använder

## Sammanfattning

För statistisk profilering gäller att mer information kommer att ge bättre prediktionsförmåga. Det är även relevant med profilering i riktning av vilken typ av behov den sökande har, inte endast i vilken grad den sökande har behov. Relevant information avser bl a sökandes egenskaper, förväntningar, motivation, förmågor och livssituation, då modellen avser att kunna differentiera inom gruppen sökande med behov av insatser.

## Bakgrund

Förutsättningarna för att få ett jobberbjudande skiljer sig kraftigt åt mellan de arbetsökande hos Arbetsförmedlingen. Vissa personer har egenskaper som gör att de relativt snabbt kan hitta ett arbete, medan andra riskerar att bli kvar hos Arbetsförmedlingen under förhållandevis lång tid. För att resurserna ska användas på ett effektivt sätt behöver fördelningen av de arbetsmarknadspolitiska insatserna ta hänsyn till denna variation.

Statistiska prediktiva modeller har fått en allt mer framträdande plats inom många verksamheter i och med att tillgången till både beräkningskapacitet och data har ökat. Det finns god evidens för att statistiska modeller är bättre än individer på att väga samman en mängd delvis motstridig information (se exv., Dawes, 1979; Kahneman, 2011). Detta gäller även inom arbetsmarknadsområdet (Frölich m.fl., 2003; Rosholm m.fl., 2006; Lechner & Smith, 2003). Det centrala är att modellen får tillgång till tillräckligt med information för att kunna avgöra om en angiven händelse kommer att inträffa eller inte.

---

arbetsförmedlare statistisk profilering i mötet med den arbetssökande? Rapport 2014:14, IFAU, Uppsala, Behncke, S., Frölich, M., & Lechner, M. (2007). Targeting labour market programmes: results from a randomized experiment, Bengtsson, P. (2006). Prognosverktyget – ett stöd i det första vägvalet vid handläggningen av sjukfall. Analyser 2006:4, Försäkringskassan, Benmarker, H., Carling, K., & Forslund, A. (2007). Vem blir långtidsarbetslös? Rapport 2007:20, IFAU, Uppsala, Colpitts, T., & Smith, J. A. (2002). "Targeting Reemployment Services in Canada: The Service and Outcome Measurement System (SOMS) Experience." In Eberts, R. W., O'Leary, C. J., & Wandner, S. A. (Eds.). Targeting employment services. WE Upjohn Institute, Dawes, R. M. (1979). The robust beauty of improper linear models in decision making. *American psychologist*, 34(7), 571. Frölich, M., Lechner, M., & Steiger, H. (2003). Statistically assisted programme selection-international experiences and potential benefits for Switzerland. *Swiss Journal of Economics and Statistics*, 139(3), 311-331, Kahneman, D. (2011). Thinking, fast and slow. Macmillan, Kelly, E., McGuinness, S., & O'Connell, P. J. (2012). Transitions to long-term unemployment risk among young people: Evidence from Ireland. *Journal of Youth Studies*, 15(6), 780-801, Lechner, M., & Smith, J. (2007). What is the value added by caseworkers?. *Labour economics*, 14(2), 135-151, Rosholm, M., Staghöj, J., Svarer M., & Hammer, B. (2006). A Danish profiling system, *Nationalökonomisk Tidskrift* 144, s. 209–229, Rooth, D.-O. & Åslund, O. (2007). Får utlandsfödda betalt för sin utbildning och kunskaper i svenska? *Ekonomisk Debatt*, 35 (3), s 41–54, Sullivan, W., Coffey, L., Kolovich, L., McGlew, C.W., Sanford, D., & Sullivan, R. (2007). Worker Profiling and Reemployment Services Evaluation of State Worker Profiling Models, Final Report, US Department of Labor, Employment and Training Administration, Washington, DC.

Ju mer information som modellen baseras på, desto träffsäkrare och därmed användbarare blir den.

Detta innebär att variabler långt utöver vad som är nödvändigt för handläggningen av arbetssökande tillsammans kan ha stor betydelse för möjligheten att handlägga automatiserat och samtidigt individorienterat. Exempelvis har literacitet och partners inkomst framkommit i som viktiga variabler för att predicera långtidsarbetslöshet på Irland (Kelly m.fl., 2012.). Det är därför av vikt att kunna fånga in den sökandes livssituation, erfarenheter, egenskaper, kompetens och förutsättningar. Även ännu bredare uppgifter som närståendes situation, den sökandes livshistoria, hälsa och tidigare kontakter med kommun eller myndighet kan vara värdefull information.

Arbetsförmedlingen har även ett behov av att så tidigt som möjligt identifiera en persons funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Att frågan om upplevd funktionsnedsättning ställs till arbetssökande vid inskrivningen och tillhörande kartläggningssamtalet förkortar ledtiden för identifiering av funktionsnedsättning och därmed tillhörande analys av vilka behov som behöver tillgodoses inom ramen för arbetslivsinriktad rehabilitering.

Statistisk profilering ger ofta förbättrad träffsäkerhet inom arbetsförmedlingen, men har mött starkt motstånd från arbetsförmedlare. Möjligheter att låta statistik profilering användas *inför* handläggning för att underlätta individanpassning av stödet bör därför utnyttjas. Erfarenheter av motstånd från arbetsförmedlare mot att använda statistisk information finns bland annat från Schweiz där informationen inte använts (Behncke m. fl., 2007), samt från Kanada där motståndet var starkt bidragande till att profileringsmodellen avvecklades (Colpitts & Smith, 2002).

Att använda modeller i situationer då de inte konkurrerar med möjligheten till en mänsklig bedömning kan därmed dra nytta av modellerna utan att det skapar problem i organisationen. Detta ger ett behov av att använda självrapporterade uppgifter. För modellutveckling är det därför av vikt att kunna spara dessa självrapporterade och därmed obekräftade individuppgifter.

### **Tidigare statistisk profilering inom Arbetsförmedlingen**

Ett nytt arbetssätt infördes i januari 2012. En utmaning för arbetssättet, som infördes jan 2012, har varit att redan i ett tidigt skede av arbetslösheten kunna identifiera de personer som har störst behov av insatser. Arbetsförmedlarna har ansvaret för denna bedömning. För att underlätta bedömningen, samt för att åstadkomma en mer likvärdig bedömning av behovet av tidiga insatser, infördes ett bedömningsstöd på Arbetsförmedlingen.

Bedömningsstödet är en statistisk profileringsmodell som utifrån observerade egenskaper hos den arbetssökande beräknar en sannolikhet för att personen ska bli långtidsarbetslös. Den uppskattade risken är tänkt att användas som vägledning för att bedöma om personen har behov av tidiga insatser. Syftet är att hjälpa arbetsförmedlaren att bedöma om den inskrivne löper hög risk för långtidsarbetslöshet.

Från och med majreleasen 2015 är bedömningsstödet integrerat i AIS. Arbetsförmedlaren ställer ett antal frågor till den arbetssökande och utifrån dessa uppgifter görs en statistisk beräkning av personens sannolikhet att fortfarande vara inskriven på Arbetsförmedlingen efter sex månader. De egenskaper som ingår i modellen är ålder, funktionsnedsättning, födelseregion, utbildningsnivå, yrkesgrupp, arbetslöshetshistorik, inskrivningsmånad, arbetslöshetsersättning, erfarenhet i sökt yrke, utbildning i sökt yrke samt arbetslöshetsnivån i hemkommunen. Utifrån den beräknade sannolikheten klassificeras den arbetssökande i en av fyra grupper. Den första gruppen kategoriseras ha mycket goda möjligheter till arbete medan för den fjärde gruppen rekommenderas arbetsförmedlaren att överväga tidiga insatser.

Bedömningsstödet används idag godtyckligt av arbetsförmedlarna och användandet är lägre än önskat (Assadi & Lundin, 2014). Arbetsförmedlarna känner att verktyget är trubbigt och att det inte ger mervärde för vidare planering med kunden. Bidragande orsaker är att användningen varit förenad med merarbete, att informationen vid implementeringen varit bristfällig och att användningsområdet pekat ut en så liten grupp att det sannolikt upplevts som bortkastad tid att använda stödet. En uppföljning indikerar dock att bedömningsstödet har gett bättre träffsäkerhet än arbetsförmedlarnas bedömningar (Arbetsförmedlingen, 2014).

### **Pågående utvecklingsarbete**

Bedömningsstöd i form av statistisk profilering avses användas i två former:

1. Bedömningsstödet understödjer den övergripande planeringen av insatser för den arbetssökande inför möten och redan innan första mötet. Bedömningen bygger huvudsakligen på information som den arbetssökande själv matar in vid självinskrivning. Denna information utgör sedan grund för schemaläggning av tidpunkt för första mötet, samt finns som underlag till arbetsförmedlarens förberedelse inför mötet.
2. Bedömningsstödet understödjer det löpande förmedlingsarbetet under inskrivningstiden. Utifrån information om individuella förutsättningar ger bedömningsstödet hjälp att fastställa tjänst och planera insatser, och blir då ett stöd vid upprättandet/uppdateringen av individuella handlingsplaner. Det hjälper arbetsförmedlaren att göra en bedömning av effektiva insatser som är motiverade både utifrån individens behov och ett samhällsekonomiskt mervärde.

För båda formerna är det centralt att kunna använda självrapporterad information. Detta gäller även den andra punkten, för att underlätta kontakten mellan sökande och arbetsförmedlare och för att använda mötestiden på bästa sätt bör profileringen baseras på information tillhandahållen före möten. Värt att notera är även att det första användningsområdet innebär att ett beslut kopplas till modellutfallet i och med att individer som bedöms ha hög risk för långtidsarbetslöshet endast kommer att erbjudas inskrivningsmöten i närtid efter självinskrivningen.

För båda formerna gäller att mer information kommer att ge bättre prediktionsförmåga. För den andra formen av modell är det även relevant med profilering i riktning av vilken typ av behov den sökande har, inte endast i vilken grad den sökande har behov. Här blir det i ännu högre grad nödvändigt med information om sökandes egenskaper, förväntningar, motivation, förmågor och livssituation, då modellen avser att kunna differentiera inom gruppen sökande med behov av insatser.

Inte oväntat finns det inte någon enskild variabel som ensam har tillräcklig prediktionsförmåga avseende risk för långtidsarbetslöshet för stora delar av populationen. Däremot har tidigare analyser visat att inklusion av fler variabler och kombinationer av variabler tenderar att förbättra prediktionsförmåga (se exv. Sullivan m.fl., 2007). Vissa variabler har dock visats ha särskilt hög förklaringsgrad, särskilt har arbetsrelaterat funktionsnedsättning och en historik av att ha haft behov av bidragsförskott framkommit som starkt prediktiva i en svensk kontext (Bennmarker m.fl., 2007). Det finns därför en utvecklingspotential i att kunna inhämta kommunala beslut om LSS samt bidragsförskott. Omedelbart relevant är att kunna inhämta och spara individers självrapporterade information om viktiga förutsättningar på arbetsmarknaden. Andra viktiga uppgifter är detaljerad information om sökandes förmågor. Ett sådant exempel är utrikesföddas svenskkunskaper. Att inte bara kunna svenska, utan att nivån på svenskkunskaperna är god, har visats prediktivt för utrikesföddas sysselsättningsnivå (Rooth & Åslund, 2007). Inom sjukförsäkringen har motivation och den försäkrades egen bedömning av sin förväntade tid till återgång till arbete visats vara en central prediktor för sjukfallslängd (Bengtsson, 2006). Den sökandes motivation och intressen är viktig information inte minst i bedömningen av vilken insats som kan vara mest aktuell.

### **Lagstöd för utveckling av statistisk profilering**

För att en statistisk profileringsmodell ska komma verksamheten till nytta behöver den vidareutvecklas. Slutsatserna som kan dras från både litteratur och Arbetsförmedlingens egna erfarenheter är samstämmiga: Tillgången till statistisk profilering har potential att öka precision och effektivitet i verksamheten. Detta kräver dock att modellerna (1) kan baseras på detaljerade individuppgifter samt (2) att stödet implementeras utan att kräva aktivt engagemang från arbetsförmedlarnas sida. Syftet med utvecklingsarbetet är därför att öka modellens prediktiva förmåga samt att tydligare integrera den som ett automatiserat stöd inför olika handläggningsmoment.

För att kunna basera beslut på modellens utfall samt för utveckling måste modellutfallet kunna sparas. De statistiska modeller som är aktuella avser risken för långtidsarbetslöshet samt behov av stöd respektive typen av stöd. Dessa utfall kan ses som indikatorer på den sökandes förutsättningar på arbetsmarknaden.

Den sökandes bedömning av sin situation på arbetsmarknaden, sina eventuella funktionsnedsättningar, och sin förmåga att uttrycka sig på svenska i tal och skrift, kan även de ses som uppgifter om förutsättningar för deltagande på arbetsmarknaden. Sökandes motivation och intressen är en del av hens personliga egenskaper.

## Kompetensmatchning

Många aktörer på arbetsmarknaden arbetar med att identifiera kompetensprofiler för sina sektorer och organisationer. Arbetet bedrivs inte sällan företagsspecifikt, vilket innebär att begrepp som används för kompetenserna är många och att de tolkas på olika sätt av de som söker arbete. Det saknas en nationell standard för kompetensord, d.v.s. strukturerad data i form av en kompetenstaxonomi, som kan användas som en gemensam referenspunkt för matchningen.

Organisationer som representerar arbetsgivare vittnar om att framför allt små och medelstora företag behöver hjälp med att identifiera och tydliggöra det faktiska behovet av kompetens både i samband med nyrekryteringar och vid planering av kompetensutveckling för redan anställda medarbetare. Ett sätt som har visat sig att vara effektivt är att utgå från vilka arbetsuppgifter medarbetaren ska utföra. Efter att ha synliggjort arbetsuppgifterna är det lättare att identifiera de kompetenser som behövs för att utföra dessa.

En förutsättning för att få till en väl fungerande matchning på kompetensnivå är att arbetsgivare och arbetssökande delar ett gemensamt språk för kompetenserna och att man tolkar innebörden för de ord som används på samma sätt. Därför att målsättningen med ESF-projektet Kompetensmatchning att i samverkan med arbetsgivares representanter få en samsyn kring hur kompetenser ska beskrivas och definieras och att därmed ta fram en standard för kompetenser. Särskilt angeläget är det att få till en standard för generella kompetenser som är gångbara inom flera olika yrkesområden. Standarden ska kunna mappas/kopplas till andra taxonomier/standarder både på nationell och på EU-nivå.

Inom ESF-projektet Kompetensmatchning kommer Arbetsförmedlingen att testa och pröva insatser inom kompetensprofilering för att bättre tydliggöra arbetsgivares kompetensbehov och för att bättre synliggöra arbetssökandes kompetenser.

Sakområden som arbetsmarknadsanalys, validering/kompetensprofilering och vägledning kommer också att utvecklas för att deras koppling till matchning ska bli tydligare. Det innebär exempelvis att det går att identifiera vilka kompetenser som de arbetssökande har och vilka kompetenser som de saknar och att arbetsförmedlingen kan vägleda mot kompetensutvecklingsinsatser på ett effektivt sätt. Vidare är målsättningen att Arbetsförmedlingen kommer att kunna verifiera och validera arbetssökandes kompetenser samt synliggöra resultaten av validering i matchningen.

## Automatiska beslut

Bestämmelser om automatiserade beslut finns i Dataskyddsförordningens artikel 22 (samt skälen 71-73). Av nämnda bestämmelser framgår att automatiserade beslut är



förbjudna men att det finns möjlighet till nationella undantag. Det framgår inte helt tydligt om alla former av automatiserade beslut, eller enbart sådana som innebär profilering, omfattas av nämnda bestämmelser. Arbetsförmedlingen gör bedömningen att alla former av automatiserade beslut omfattas och att det därför är nödvändigt med en bestämmelse i Dataskyddslagen, eller i Arbetsförmedlingen registerlag, som tillåter automatiserade beslut i vissa fall.

Arbetsförmedlingen har behov av ett lagstöd när det gäller automatiserade beslut i vissa delar av den verksamhet som bedrivs idag och behovet kommer att öka ytterligare i och med krav på framtida effektivisering genom automatisering. Arbetsförmedlingen har i vissa automatiserade även behov av att utföra profilering, t.ex. vid stöd och matchning mot arbete. För automatiserade beslut krävs vissa skyddsåtgärder som också måste regleras i lag. Nuvarande reglering, till exempel Förvaltningslagen (1986:223) uppfyller endast delvis de skyddsåtgärder som krävs för automatiserade beslut. Det är därför av stor vikt att även denna fråga regleras i lag.

### 3. Statistik 16 §

#### Konsekvenser - sammanfattning

Oavsett vilken grupp av statistik användare man tillhör innebär en gallring av Af-datalager negativa konsekvenser. Även sekundära intressenter påverkas negativt eftersom framtagna underlag riskerar att förlora i både omfattning och kvalitet. Några sekundära intressenter som påverkas är:

- Regeringskansliet och departementen.
- Riksdagens utredningstjänst.
- EU-parlament och dess utskott.
- Riksbanken.
- KI (Konjunkturinstitutet).
- Försäkringskassan.
- IFAU (Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering).
- SCB (Statistiska centralbyrån).
- IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen).
- ISF (Inspektionen för socialförsäkringen).
- RiR (Riksrevisionen).
- Fackliga organisationer.
- Finansiella institut.
- Media (TV, radio, dags- och fackpress).

För att kunna tillhandahålla ett så fullständigt och täckande dataunderlag som möjligt är det mycket önskvärt att gallring sker först när uppgifterna inte längre behövs för sitt ändamål.

## Inledning

Arbetsförmedlingen saknar idag lagstöd för att följa upp Lång tid utan arbete (tidigare långtidsarbetslöshet) överstigande 10 år från uttagstidpunkten, eller lagstöd för att sammanräkna fler arbetslöshetsperioder om någon av dessa ligger mer än 10 år tillbaka i tiden. Det går inte heller knyta resultat av olika insatser till deras utfall på längre sikt än 10 år. Det är även svårt att gå tillbaka i tiden mer än 10 år för att upptäcka nya eventuella kausala samband eftersom individualiserade data inte får finnas.

Denna framställan är tänkt att kort redogöra för de konsekvenser en gallring kommer medföra för Arbetsförmedlingen (Af) när det gäller att utföra de skyldigheter och uppdrag Af har mot uppdragsgivare, myndigheter, media, allmänheten m.fl. Dessa uppdrag innefattar leveranser av statistisk i mycket skiftande omfattning, från sammanställd periodiserad statistik till data på individnivå för forskningsändamål.

Antagandet i konsekvensbeskrivningen är att data som berörs av en gallring är all data som kan räknas som personuppgifter och som är avskild från källa till Arbetsförmedlingens datalager (Af-dl) för mer än 10 år sedan. Data som gallras kommer att gå förlorad i Af-dl.

## Användningsområden för statistik

De data som lagras i Af-dl används av en bred skara intressenter med mycket skiftande behov och önskemål. Detta gör att det finns olika krav på den levererade statistiken ifråga om variabelkombinationer, tidsintervall, aggregeringsnivå m.m. Arbetsförmedlingen har för enkelhetens skull valt att dela in dessa intressenter i tre grupper med utgångspunkt från de behov dessa har. De tre intressentgrupperna är Omvärldsbevakning, Utredning - Prognos och Forskning - Utvärdering.

## Omvärldsbevakning

Statistik för omvärldsbevakning är den mest efterfrågade statistik producerad från Af-dl där beställarens behov oftast är att få en snabb och överskådlig bild av arbetsmarknadsläget. Denna typ av statistik finns bl.a. tillgänglig på Arbetsförmedlingens hemsida, som månads- och veckostatistik, men finns även som manuellt framtagna filer efter specifika önskemål. Oavsett var eller om statistiken finns tillgänglig är det oftast media och allmänhet som önskar denna typ av statistik i olika variabel-, regionalkombinationer och över olika tidsintervall.

Denna statistik har en hög aggregeringsnivå med ca 1-10 variabler och där variabelsammansättningen är sådan att aggregaten inte understiger 5. I de flesta fall ligger aggregaten över 100 st.

## Utredning - Prognos

De som efterfrågar statistik för utrednings- och prognosbehov är till stor del medarbetare inom Af men det finns även externa beställare av denna typ av statistik som t.ex. andra myndigheter, media och i vissa fall även allmänhet. Även för denna grupp är variationen av variabelkombinationer och tidsintervall mycket differentierat men här tillkommer ofta önskemål om att kunna göra jämförelser med händelser så långt tillbaks i tiden som möjligt. Detta önskemål medför att tidsserien för datauttaget blir mycket längre än för den typ av statistikuttag den förra gruppen efterfrågar.

För denna grupp är behovet ofta statistik med medelhög aggregeringsnivå där antalet önskade variabler är från 5 st. och uppåt. Variabelsammansättning är sådan att aggregaten inte bör understiga 5.

## Forskning - Utvärdering

Denna statistik efterfrågas av intressenter som just arbetar med forskning - utvärdering. Användare och beställare av denna typ av statistik är Af's enhet för forskning och utvärdering, andra myndigheter och organisationer som har eller har fått denna typ av uppdrag av t.ex. riksdag och regering. Som regel är antalet önskade variabler stort samt med önskemål om en så fullständig historik som möjlig.

Behovet för denna grupp är lite speciell då en låg aggregeringsnivå, oftast på individnivå, är nödvändig för att kunna fullfölja angivna uppdrag.

## Konsekvenser av gallring

Oavsett vilken grupp beställaren tillhör kommer en gallring i Af-dl att få konsekvenser. Vem som drabbas och vilka konsekvenserna blir beror på vem beställaren är och vilka önskemål och behov denne har.

De data som kommer beröras av gallring, som tidigare nämnts, är alla data som avskilts till Af-dl från källa för mer än 10 år sedan och som kan anses vara personuppgifter. Detta innebär att enskilda variabler så väl som en samling variabler, som kan användas för att identifiera en person, kommer att måste gallras och gå förlorad från Af-dl. Gallringen kommer i och med detta även påverka den resterande 10+, i och med att personidentifikatorn kommer att förstöras.

Data som är tänkt att gallras kommer i efterföljande stycken att betecknas som 10+ data.

## Generell konsekvensbeskrivning/ konsekvenser i Af-dl

Av de ca 500 tabeller, marter och vyer som finns i Af-dl (värdeförråd ej inräknade) kommer ca 180 st. (ca 35%) att direkt beröras av en gallring då dessa innehåller minst en personlig identifierare, t.ex. personnummer. Av den totala mängd insamlade sökandedata så kommer ganska precis 50% av denna att gallras. De historiska data som kommer att beröras och gå förlorad vid en gallring är sådan som bland annat rör:

- Inskrivning hos Af (total inskrivningstid, sökandekategori, m.m.).
- Handlingsplan.
- Beslut (program, utbildning, anställningsstöd, hjälpmedel m.m.).
- Anvisning till plats.
- Underrättelse till A-kassa.
- Varsel (varslade personer).

Förutom dessa sökandedata kommer viss historisk data om företag att beröras. Detta gäller dock endast i de fall då organisationsnummer är ett personnummer. Historiska data som kommer beröras och gå förlorad i dessa fall är sådan som bland annat rör:

- Varsel lagt av företag.
- Upphandlade utbildningar, KA-tjänster m.m.
- Inkomna platser.

I grova drag kommer en gallring av dessa historiska data få som följd att:

1. Inskrivningshistorik för personer kommer gå förlorad. Detta gäller även fortfarande inskrivna personer där det kommer märkas på att vi endast kommer se sökandehändelser från 2006 men inte tidigare.
2. Inga ny fördelningar, aggregeringar m.m. av sökandestatistik på 10+ data kommer kunna skapas.
3. Variabeltillägg till existerande sökandestatistik på 10+ data kommer inte att vara möjligt att göra.
4. Nya beräknade variabler som helt eller delvis bygger på 10+ data kommer inte kunna skapas.
5. Inga ny fördelningar, aggregeringar m.m. av företagsbaserad statistik på 10+ data på t.ex. inkomna varsel och platser, där företaget har en personuppgift som organisationsnummer, kommer kunna skapas.

De tre första punkterna får som följd att den enda statistik på 10+ data som kommer vara tillgänglig är den som finns publicerad på Arbetsförmedlingens hemsida eller som finns sparade som aggregerade filer hos Af. Förutom sökandestatistik gäller detta även för statistik om varslade personer, programbeslut m.m.

Punkt 4 kommer resultera i att ett antal personer kommer att sakna en sådan ny variabel. Detta kommer även gälla för idag inskrivna personer vilket får följderna i nyproducerad statistik på dessa variabler.

Även om den företagsbaserade historiken i punkt 5 inte kommer att gallras lika hårt som den personbaserade så är konsekvenserna den samma. Orsaken till detta är att i fall att man skulle skapa ny statistik på den kvarvarande 10+ data så skulle denna statistik vara inkorrekt då denna skulle vara skapad ut ett ofullständigt dataunderlag.

#### **Konsekvens - Omvärldsbevakning**

För flera av statistikanvändarna som finns i gruppen omvärldsbevakning kommer konsekvenserna av en gallring kanske inte bli alltför stora. Den efterfrågade statistiken är i de flesta fall redan producerad och den efterfrågas i de flesta fall endast för aktuell månad och ett eller ett par år tillbaka i tiden.

Men även om flertalet i denna grupp inte märkbart berörs så finns ett antal användare som kommer känna av konsekvenserna. Dessa är de som vill ha en ny uppdelning eller vill få in nya variabler i statistiken. Efter en gallring skulle det inte vara möjligt att förse dessa statistikanvändare med detta, utan dessa kommer vara hänvisade till den redan publicerade statistiken.

#### **Konsekvens – Utredning - Prognos**

För denna grupp av statistikanvändare kommer konsekvenserna av en gallring bli mer märkbara än för tidigare grupp. Detta då denna grupp i de flesta fall har en specifik frågeställning som vilket resulterar i mer individuella önskemål på statistiken men även behov av längre tidsserier.

Det är först och främst detta önskemål om längre tidsserier som påverkar denna grupp och dess arbete negativt då dessa serier kommer att vara brutna och ofullständiga i många fall. Följden av detta blir att användarna får ett mer begränsat och där med ett sämre underlag att utgå ifrån i sitt utredningsarbete. Ett minskat underlag för utredarna kommer även ge konsekvenser för beställaren av utredningen, då i fråga om minskad omfattning och kvalitet på utredningen.

#### **Konsekvens - Forskning - Utvärdering**

Denna grupp är den som en gallring kommer slå absolut hårdast mot. För denna grupp är det av största betydelse att ha en så komplett och omfattande personhistorik som möjligt för att inte resultaten av deras forskningsarbete ska förlora i omfattning, kvalitet och i slutändan få en lägre säkerhet i resultatet.

Även om det är gruppen Forskning - Utvärdering som påverkas direkt av en gallring så kommer konsekvenserna även bli märkbar för sekundära intressenter. Då mycket av denna grupps arbete förser riksdag, regering och myndigheter med beslutsunderlag i olika frågor kommer konsekvenserna även bli påtagliga för dessa.

## 4. Författningsstöd gällande externa aktörer

På Arbetsförmedlingens enhet "Externa användare" definieras verksamhetsområdet som "Stödjer den verksamhet som har till uppdrag att komplettera Arbetsförmedlingens nuvarande tjänsteutbud med tjänster som utförs av externa aktörer. Verksamhetsområdet stödjer hela processen, från upphandling, till nyttjande och kvalitetsuppföljning av tjänster." Och "med externa aktörer menar vi dem som levererar tjänster, insatser, utbildningar upphandlade och individuellt upphandlade utbildningar samt samarbetspartners och lokalt tecknade avtal". Nedanstående begrepp är förankrade:

Externa aktörer:

- Kompletterande aktörer
- Utbildningsleverantörer
- Kommuner med utbildningskontrakt
- Samarbetspartners med kontrakt
- Anordnare med överenskommelser

### Begränsande konsekvenser i informationsutbytet via systemstödet

Alla externa aktörer behandlas i samma system, det vill säga KA webb/ KA webbstöd. I nuläget är det sparsamt med personuppgifter som skickas mellan externa aktörer och AF i detta system. Det som enligt lagen tillåts skicka till kompletterande aktörer begränsas i systemet på grund av att Arbetsförmedlingen låter det som är tillåtet att skicka till utbildningssamordnare styra. Arbetsförmedlingen skulle alltså kunna skicka betydligt mer information till de kompletterande aktörerna än vad som görs och som de behöver i sin verksamhet. Arbetsförmedlingen ser därutöver behov av att dela uppgifter med utbildningssamordnare på samma sätt som med kompletterande aktörer. Information som Arbetsförmedlingen skulle vilja skicka och ta emot:

- Planeringsunderlag i avropet
- Utredningar/medicinska underlag från AF (rehabiliterande tjänster)
- Gemensam planering (GUP)
- Avvikelser (med motivering)
- Personuppgifter
- CV-uppgifter
- Översatta uppgifter för nyanlända (exempelvis examensbevis)

Eftersom utbyte av denna information i varierande grad redan sker, fast utanför systemet, ser Arbetsförmedlingen att en digitalisering skulle säkerställa högre rättssäkerhet och ökad effektivitet i handläggningen för alla inblandade parter (arbets sökande, arbetsförmedlare och externa aktörer).

## 5. Framställan om förordningsändring

Arbetsförmedlingens remissvar innehåller även en framställan synpunktsvis på följdbehov, men även fristående behov, gällande ändringar i förordningen (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten på sätt som följer.

### Förordningsstöd för behandling för kontrolländamål

Förordningen (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten	
<p>8 § Personuppgifter som får behandlas enligt 3–7 f §§ får avskiljas för behandling i en arbetsmarknadspolitisk databas för de ändamål som avses i 4 § 3 och 4 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.</p> <p>Personuppgifterna får inte behandlas för att följa eller på annat sätt kontrollera enskilda identifierbara personer.</p>	<p>8 § Personuppgifter som får behandlas enligt 3–7 f §§ får avskiljas för behandling i en arbetsmarknadspolitisk databas för de ändamål som avses i <b>4 § 3</b> lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.</p> <p><i>Personuppgifter får behandlas för de ändamål som avses i 4 § 4 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.</i></p> <p>Personuppgifterna <b>som behandlas enligt första stycket</b> får inte behandlas för att följa eller på annat sätt kontrollera enskilda identifierbara personer.</p>

### Förordningsstöd för automatiska beslut inklusive profilering

<p><b>Förordningen (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten</b></p>	
<p>3 § För handläggning av ärenden, planering, metodutveckling, tillsyn, uppföljning, resultatredovisning, utvärdering och samarbete inom Europeiska unionen eller Europeiska ekonomiska samarbetsområdet enligt 4 § 1, 3 och 5 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får i fråga om arbetssökande och andra personer som omfattas av verksamheten endast följande personuppgifter behandlas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. namn, person- eller samordningsnummer, adress, e-postadress, telefonnummer och andra kontakt- och identifieringsuppgifter,</li> <li>2. löne- och kontouppgifter,</li> <li>3. medborgarskap och födelseland,</li> <li>4. uppgifter om arbetslöshet, tidsperiod då en person är eller har varit anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering,</li> <li>5. uppgifter om inresedatum till Sverige, ansökan om uppehållstillstånd, folkbokföringsdatum, arbetstillstånd och uppehållstillstånd eller uppehållskort,</li> <li>6. önskemål om typ av arbete, arbetstid, arbetsort, anställningsform och varaktighet samt uppgifter om körkort, tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet, tidigare arbetsgivare, språkkunskaper, speciell kompetens och andra uppgifter som har betydelse vid arbetssökning,</li> </ol>	<p>3 § För handläggning av ärenden, planering, metodutveckling, tillsyn, uppföljning, resultatredovisning, utvärdering och samarbete inom Europeiska unionen eller Europeiska ekonomiska samarbetsområdet enligt 4 § 1, 3 och 5 lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får i fråga om arbetssökande och andra personer som omfattas av verksamheten endast följande personuppgifter behandlas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. namn, person- eller samordningsnummer, adress, e-postadress, telefonnummer och andra kontakt- och identifieringsuppgifter,</li> <li>2. löne- och kontouppgifter,</li> <li>3. medborgarskap och födelseland,</li> <li>4. uppgifter om arbetslöshet, tidsperiod då en person är eller har varit anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering,</li> <li>5. uppgifter om inresedatum till Sverige, ansökan om uppehållstillstånd, folkbokföringsdatum, arbetstillstånd och uppehållstillstånd eller uppehållskort,</li> <li>6. önskemål om typ av arbete, arbetstid, arbetsort, anställningsform och varaktighet samt uppgifter om körkort, tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet, tidigare arbetsgivare, språkkunskaper, speciell kompetens <b>samt personliga egenskaper och förutsättningar</b> eller andra uppgifter som har betydelse vid arbetssökning,</li> </ol>



<p>7. uppgifter om behov av språk-, syn- eller teckentolk, arbetshjälpmedel eller särskild anpassning av insatser,</p> <p>8. uppgifter om tidpunkter, händelser och innehåll i kontakter med den offentliga arbetsförmedlingen och kompletterande aktörer,</p> <p>9. uppgifter om den arbetssökande som rapporteras in av en kompletterande aktör, en myndighet eller en arbetsgivare,</p> <p>10. uppgifter som behövs som underlag för beslut om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller för beslut om nystartsjobb,</p> <p>11. uppgifter om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller beslut om nystartsjobb, typ av program eller insats, ersättning från arbetslöshetskassa eller för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program eller insatser och om samordning med andra förmåner,</p> <p>12. uppgifter om etableringsersättning, etableringstillägg, bostadsersättning, bistånd enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. samt andra uppgifter som har betydelse för handläggningen av ärenden enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:407) om ersättning till vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare och förordningen (2016:39) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning,</p> <p>13. uppgifter om sökta arbeten, anvisningar att söka arbete och resultatet av anvisningarna,</p>	<p>7. uppgifter om behov av språk-, syn- eller teckentolk, arbetshjälpmedel eller särskild anpassning av insatser,</p> <p>8. uppgifter om tidpunkter, händelser och innehåll i kontakter med den offentliga arbetsförmedlingen och kompletterande aktörer,</p> <p>9. uppgifter om den arbetssökande som rapporteras in av en kompletterande aktör, en myndighet eller en arbetsgivare,</p> <p>10. uppgifter som behövs som underlag för beslut om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller för beslut om nystartsjobb,</p> <p>11. uppgifter om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller beslut om nystartsjobb, typ av program eller insats, ersättning från arbetslöshetskassa eller för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program eller insatser och om samordning med andra förmåner,</p> <p>12. uppgifter om etableringsersättning, etableringstillägg, bostadsersättning, bistånd enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. samt andra uppgifter som har betydelse för handläggningen av ärenden enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:407) om ersättning till vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare och förordningen (2016:39) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning,</p> <p>13. uppgifter om sökta arbeten, anvisningar att söka arbete och resultatet av anvisningarna,</p> <p>14. uppgifter om att den arbetssökande verkställer eller har verkställt ett fängelsestraff, huruvida verkställigheten</p>
--	---

<p>14. uppgifter om att den arbets sökande verkställer eller har verkställt ett fängelsestraff, huruvida verkställigheten sker eller har skett i anstalt eller genom elektronisk intensivövervakning, tidpunkt för åtgärder enligt <u>11 kap. 1 §</u> fängelselagen (2010:610), tidpunkt för villkorlig frigivning och provotid för skyddstillsyn, och</p> <p>15. andra uppgifter som har lämnats i ett ärende eller som är absolut nödvändiga för handläggningen av ett ärende.</p> <p>Första stycket gäller även behandling av personuppgifter om en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person, om uppgifterna har betydelse i ett ärende om etableringsersättning enligt förordningen om ersättning till vissa nyanlända invandrare, om etableringsinsatser enligt förordningen om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller om bosättning enligt förordningen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning. Personuppgifter som avses i första stycket och som avser en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person får även behandlas i andra ärenden om uppgifterna är absolut nödvändiga för handläggningen av ärendet.</p>	<p>sker eller har skett i anstalt eller genom elektronisk intensivövervakning, tidpunkt för åtgärder enligt <u>11 kap. 1 §</u> fängelselagen (2010:610), tidpunkt för villkorlig frigivning och provotid för skyddstillsyn, och</p> <p>15. andra uppgifter som har lämnats i ett ärende eller som är absolut nödvändiga för handläggningen av ett ärende.</p> <p>Första stycket gäller även behandling av personuppgifter om en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person, om uppgifterna har betydelse i ett ärende om etableringsersättning enligt förordningen om ersättning till vissa nyanlända invandrare, om etableringsinsatser enligt förordningen om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller om bosättning enligt förordningen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning. Personuppgifter som avses i första stycket och som avser en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person får även behandlas i andra ärenden om uppgifterna är absolut nödvändiga för handläggningen av ärendet.</p>
---	--

## Förordningsstöd för att behandla uppgifter om kön

<p><b>Förordning (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten</b></p>	
<p>3 § För handläggning av ärenden, planering, metodutveckling, tillsyn, uppföljning, resultatredovisning, utvärdering och samarbete inom Europeiska unionen eller Europeiska</p>	<p>3 § För handläggning av ärenden, planering, metodutveckling, tillsyn, uppföljning, resultatredovisning, utvärdering och samarbete inom Europeiska unionen eller Europeiska</p>

<p>ekonomiska samarbetsområdet enligt <u>4 § 1, 3 och 5</u> lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får i fråga om arbetssökande och andra personer som omfattas av verksamheten endast följande personuppgifter behandlas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. namn, person- eller samordningsnummer, adress, e-postadress, telefonnummer och andra kontakt- och identifieringsuppgifter,</li> <li>2. löne- och kontouppgifter,</li> <li>3. medborgarskap och födelseland,</li> <li>4. uppgifter om arbetslöshet, tidsperiod då en person är eller har varit anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering,</li> <li>5. uppgifter om inresedatum till Sverige, ansökan om uppehållstillstånd, folkbokföringsdatum, arbetstillstånd och uppehållstillstånd eller uppehållskort,</li> <li>6. önskemål om typ av arbete, arbetstid, arbetsort, anställningsform och varaktighet samt uppgifter om körkort, tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet, tidigare arbetsgivare, språkkunskaper, speciell kompetens och andra uppgifter som har betydelse vid arbetssökning,</li> <li>7. uppgifter om behov av språk-, syn- eller teckentolk, arbetshjälpmedel eller särskild anpassning av insatser,</li> <li>8. uppgifter om tidpunkter, händelser och innehåll i kontakter med den offentliga arbetsförmedlingen och kompletterande aktörer,</li> </ol>	<p>ekonomiska samarbetsområdet enligt <u>4 § 1, 3 och 5</u> lagen (2002:546) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får i fråga om arbetssökande och andra personer som omfattas av verksamheten endast följande personuppgifter behandlas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. namn, <b>kön</b>, person- eller samordningsnummer, adress, e-postadress, telefonnummer och andra kontakt- och identifieringsuppgifter,</li> <li>2. löne- och kontouppgifter,</li> <li>3. medborgarskap och födelseland,</li> <li>4. uppgifter om arbetslöshet, tidsperiod då en person är eller har varit anmäld hos den offentliga arbetsförmedlingen och tillhörighet till arbetslöshetskassa enligt registrering,</li> <li>5. uppgifter om inresedatum till Sverige, ansökan om uppehållstillstånd, folkbokföringsdatum, arbetstillstånd och uppehållstillstånd eller uppehållskort,</li> <li>6. önskemål om typ av arbete, arbetstid, arbetsort, anställningsform och varaktighet samt uppgifter om körkort, tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet, tidigare arbetsgivare, språkkunskaper, speciell kompetens och andra uppgifter som har betydelse vid arbetssökning,</li> <li>7. uppgifter om behov av språk-, syn- eller teckentolk, arbetshjälpmedel eller särskild anpassning av insatser,</li> <li>8. uppgifter om tidpunkter, händelser och innehåll i kontakter med den offentliga arbetsförmedlingen och kompletterande aktörer,</li> </ol>
---	---

<p>9. uppgifter om den arbetssökande som rapporteras in av en kompletterande aktör, en myndighet eller en arbetsgivare,</p> <p>10. uppgifter som behövs som underlag för beslut om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller för beslut om nystartsjobb,</p> <p>11. uppgifter om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller beslut om nystartsjobb, typ av program eller insats, ersättning från arbetslöshetskassa eller för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program eller insatser och om samordning med andra förmåner,</p> <p>12. uppgifter om etableringsersättning, etableringstillägg, bostadsersättning, bistånd enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. samt andra uppgifter som har betydelse för handläggningen av ärenden enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:407) om ersättning till vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare och förordningen (2016:39) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning,</p> <p>13. uppgifter om sökta arbeten, anvisningar att söka arbete och resultatet av anvisningarna,</p> <p>14. uppgifter om att den arbetssökande verkställer eller har verkställt ett fängelsestraff, huruvida verkställigheten sker eller har skett i anstalt eller genom elektronisk intensivövervakning, tidpunkt för åtgärder enligt 11 kap. 1 § fängeslagen (2010:610), tidpunkt för villkorlig frigivning och prøvotid för skyddstillsyn, och</p>	<p>9. uppgifter om den arbetssökande som rapporteras in av en kompletterande aktör, en myndighet eller en arbetsgivare,</p> <p>10. uppgifter som behövs som underlag för beslut om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller för beslut om nystartsjobb,</p> <p>11. uppgifter om anvisning till arbetsmarknadspolitiska program eller insatser eller beslut om nystartsjobb, typ av program eller insats, ersättning från arbetslöshetskassa eller för deltagande i arbetsmarknadspolitiska program eller insatser och om samordning med andra förmåner,</p> <p>12. uppgifter om etableringsersättning, etableringstillägg, bostadsersättning, bistånd enligt lagen (1994:137) om mottagande av asylsökande m.fl. samt andra uppgifter som har betydelse för handläggningen av ärenden enligt lagen (2010:197) om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:407) om ersättning till vissa nyanlända invandrare, förordningen (2010:409) om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare och förordningen (2016:39) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning,</p> <p>13. uppgifter om sökta arbeten, anvisningar att söka arbete och resultatet av anvisningarna,</p> <p>14. uppgifter om att den arbetssökande verkställer eller har verkställt ett fängelsestraff, huruvida verkställigheten sker eller har skett i anstalt eller genom elektronisk intensivövervakning, tidpunkt för åtgärder enligt 11 kap. 1 § fängeslagen (2010:610), tidpunkt för villkorlig frigivning och prøvotid för skyddstillsyn, och</p>
--	--

<p>15. andra uppgifter som har lämnats i ett ärende eller som är absolut nödvändiga för handläggningen av ett ärende.</p> <p>Första stycket gäller även behandling av personuppgifter om en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person, om uppgifterna har betydelse i ett ärende om etableringsersättning enligt förordningen om ersättning till vissa nyanlända invandrare, om etableringsinsatser enligt förordningen om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller om bosättning enligt förordningen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning. Personuppgifter som avses i första stycket och som avser en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person får även behandlas i andra ärenden om uppgifterna är absolut nödvändiga för handläggningen av ärendet.</p>	<p>15. andra uppgifter som har lämnats i ett ärende eller som är absolut nödvändiga för handläggningen av ett ärende.</p> <p>Första stycket gäller även behandling av personuppgifter om en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person, om uppgifterna har betydelse i ett ärende om etableringsersättning enligt förordningen om ersättning till vissa nyanlända invandrare, om etableringsinsatser enligt förordningen om etableringssamtal och etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare eller om bosättning enligt förordningen om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning. Personuppgifter som avses i första stycket och som avser en arbetssökandes barn, make, maka eller sambo eller annan närstående person får även behandlas i andra ärenden om uppgifterna är absolut nödvändiga för handläggningen av ärendet.</p>
--	--

Av det kapitel som gäller profilering framgår att Regeringen vill ha statistik uppdelat på kön. Eftersom det saknas stöd för att behandla uppgifter om kön i förordningen (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten kan Arbetsförmedlingen inte tillmötesgå Regeringens begäran. På grund av detta föreslås att sådant stöd införs i 3 § 1 p.

## Förordningsstöd för att behandla uppgifter brott

<p><b>Förordning (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten</b></p>	
<p>9 a § I en databas får personuppgifter om lagöverträdelser som innefattar brott, domar i brottmål, straffprocessuella tvångsmedel eller administrativa frihetsberövanden behandlas endast när</p>	<p>9 a § I en databas får personuppgifter om lagöverträdelser som innefattar brott, domar i brottmål, straffprocessuella tvångsmedel eller administrativa frihetsberövanden behandlas endast när</p>

de avser sådana uppgifter som framgår av 3 § första stycket 14.	de avser sådana uppgifter som framgår av 3 § första stycket 14.  <i>Arbetsförmedlingen får dock behandla uppgifter om brott om det är nödvändigt i ärenden som innefattar polisanmälningar eller andra åtgärder gällande brott, eller misstanke om brott, mot myndigheten, eller mot annan.</i>
10 a § Begränsningarna i 9-10 §§ för vilka personuppgifter som får behandlas i en databas gäller inte uppgifter som har lämnats av den arbetssökande i en aktivitetsrapport enligt förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.	10 a § Begränsningarna i 9-10 §§ för vilka personuppgifter som får behandlas i en databas gäller inte uppgifter som har lämnats av den arbetssökande i en aktivitetsrapport enligt förordningen (2000:628) om den arbetsmarknadspolitiska verksamheten.

Arbetsförmedlingen föreslår att det i förordningen (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten införs en bestämmelse som gör det möjligt för Arbetsförmedlingen att behandla uppgift om polisanmälan och resultatet därav i en databas samt att uppgifterna får användas som sökbegrepp. Det är t.ex. uppgifter om att polisanmälan har gjorts, resultatet av anmälan och fakta som kan ha bäring på om den enskilde kan anses ha begått ett brott i samband med den felaktiga utbetalningen. Eftersom myndigheten idag saknar lagstöd för behandla uppgifter om polisanmälningar eller resultatet därav försvåras myndighetens uppföljning av de anmälningar som görs. Arbetsförmedlingen har 2012 lämnat hemställan om denna ändring.

Arbetsförmedlingen föreslår också att oavsett i vilken ärendetyp den arbetssökande väljer att ge in en uppgift i en handling som gäller brott får den behandlas.

## Förordningsstöd gällande externa aktörer

<b>Förordning (2002:623) om behandling av personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten</b>	
7 f §/Träder i kraft I:2018-01-01/ För tillhandahållande av information till kompletterande aktörer enligt 5 § 7 lagen (2002:546) om behandling av	7 f §/Träder i kraft I:2018-01-01/ För tillhandahållande av information till <b>externa</b> aktörer enligt 5 § 7 lagen (2002:546) om behandling av

<p>personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får följande personuppgifter behandlas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. namn, person- eller samordningsnummer, adress, telefonnummer och e-postadress,</li> <li>2. uppgift om arbetsutbud, önskemål om typ av arbete, arbetstid, arbetsort, anställningsform och varaktighet, uppgift om körkort och tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet och tidigare arbetsgivare, speciell kompetens samt andra uppgifter som har betydelse vid arbetssökning,</li> <li>3. uppgifter om anvisningar att söka arbete och arbetsmarknadspolitiska program samt uppgifter om att en anvisning avbrutits,</li> <li>4. uppgifter om behov av språk-, syn- eller teckentolk eller arbetshjälpmedel eller om behov av anpassning av insatsen på grund av funktionsnedsättning,</li> <li>5. uppgifter om omständigheter som berättigar den kompletterande aktören till resultatbaserad ersättning,</li> <li>6. uppgifter som ingår i en individuell handlingsplan, och</li> <li>7. andra uppgifter som är <i>absolut</i> nödvändiga för att den <i>kompletterande</i> aktören ska kunna utföra sitt uppdrag.</li> </ol>	<p>personuppgifter i den arbetsmarknadspolitiska verksamheten får följande personuppgifter behandlas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. namn, person- eller samordningsnummer, adress, telefonnummer och e-postadress,</li> <li>2. uppgift om arbetsutbud, önskemål om typ av arbete, arbetstid, arbetsort, anställningsform och varaktighet, uppgift om körkort och tillgång till bil, utbildning, arbetslivserfarenhet och tidigare arbetsgivare, speciell kompetens samt andra uppgifter som har betydelse vid arbetssökning,</li> <li>3. uppgifter om anvisningar att söka arbete och arbetsmarknadspolitiska program samt uppgifter om att en anvisning avbrutits,</li> <li>4. uppgifter om behov av språk-, syn- eller teckentolk eller arbetshjälpmedel eller om behov av anpassning av insatsen på grund av funktionsnedsättning,</li> <li>5. uppgifter om omständigheter som berättigar den externa aktören till resultatbaserad ersättning,</li> <li>6. uppgifter som ingår i en individuell handlingsplan, och</li> <li>7. andra uppgifter som är <b>nödvändiga</b> för att den <b>externa</b> aktören ska kunna utföra sitt uppdrag</li> </ol>
---	--