



2021-01-22

Dnr: KS 2020/385

Handläggare

Ronja Morales Nilsson
ronja.morales@vanersborg.se
0521-72 12 96

Yttrande över remiss från Socialdepartementet över promemorian Införandet av en familjevecka påbörjas Ds 2020:24

Beslut

Vänerns kommun tillstyrker förslaget om införande av familjevecka from 2022-04-01. Till beslutet önskade kommunstyrelsens 1:e vice ordförande Henrik Harlitz (M) att yttra sig enligt bifogad bilaga.

Sammanfattning

Vänerns kommun tillstyrker förslaget om att inleda införandet av en familjevecka i form av familjedagspenning from 2022-04-01. Familjeveckan innebär att föräldrar till barn mellan 4-16 år, ska ha rätt till ledighet i form av ett antal hel- eller halvdagar och till en ersättning för förlorad arbetsinkomst. Enligt förslaget är syftet med familjeveckan att främja förutsättningar för föräldrar att kombinera arbetsliv och privatliv, bidra till ett jämställt föräldraskap, minska deltidsarbetet och öka flexibiliteten för föräldern att ha mer tid, under exempelvis lov, tillsammans med sitt barn. Vidare syftar förslaget till att skapa en jämlikhet mellan arbetande föräldrar, för vilka arbetsvillkor och möjligheter för flexibilitet kan variera kraftigt.

Vänerns kommun bedömer att införandet av en familjevecka kan uppfylla flera av ovan nämnda ändamål, även om vissa områden kan behöva beräknas och analyseras djupare samt eventuellt justeras för att nå önskad effekt. De ekonomiska konsekvenserna för kommuner och regioner behöver exempelvis ses över och bland annat skall finansieringsprincipen för de minskade skatteintäkterna tillämpas. Kommuner och regioner skall också ersättas fullt ut. Vidare instämmer Vänerns kommun i förslaget om två månader respektive en veckas framförhållning avseende anmälan om ledighet. Arbetsgivaren måste ges möjlighet att planera verksamheten och vid behov ersätta medarbetare för att nå en ändamålsenlig och hållbar bemanning.

Jämställda och jämlika förutsättningar och balans mellan arbete och föräldraskap

Vänerns kommun anser att förslaget kan bidra till en ökad balans mellan föräldraskap och arbetsliv, mer tid mellan barn och förälder och en ökad jämlikhet. Genom införandet av en familjevecka ökar flexibiliteten, framför allt för de med begränsade eller inget inflytande till arbetstidens förläggning. Olika yrkesgrupper har olika förutsättningar. Tjänstemän och akademiker har i många fall större frihet att påverka när vissa arbetsuppgifter ska utföras i jämförelse med de som har ett schemalagt arbete.



2021-01-22

Dnr: KS 2020/385

Handläggare

Ronja Morales Nilsson
ronja.morales@vanersborg.se
0521-72 12 96

Vänerns borgs kommun anser vidare att förslaget om införandet av en familjevecka ligger i tiden och bidrar till att stärka arbetsgivaren lagstadgade skyldighet om arbetet med de aktiva åtgärderna enligt Diskrimineringslagen. Det innebär bland annat att underlätta för medarbetare att förena arbete med föräldraskap.

I tiden ligger också effekterna av pandemin som har inneburit ett hårt slag mot ekonomin med bland annat en ökad arbetslöshet som följd, men Covid 19 har också påverkat arbetsvillkoren för de som kvarstår i arbete och som vi behöver ta hänsyn till. Synen på arbetslivet har kommit att påverkas och fler ifrågasätter arbetslivet före pandemin. Undersökningar och studier som gjorts under denna tid visar att allt fler förvärvsarbetande förväntar sig ökad flexibilitet i framtidens arbetsliv. I denna förändrade kontext behöver vi ta gemensamma krafter varför denna reform välkomnas.

Vänerns borgs kommun strävar efter att vara attraktiv och hållbar i alla delar hela livet och anser att införandet av familjevecka kommer bidra till ett hållbart, jämställt och jämlikt arbete för våra medarbetare. I förlängningen kan det innebära bättre stöd och service till dem vi är till för.

Regelverk

Beslutet är fattat med stöd av delegeringsordning för kommunstyrelsen/delegeringsordning för personal- och organisationsfrågor, antagen den 20 december 2017, § 246/§ 247, punkten 1.1 - Brådslande ärenden

Benny Augustsson
Förtroendevald

Sändlista för beslut

Socialdepartementet

Postadress:
Vänerns borgs kommun
462 85 Vänerns borg

Besöksadress:
Sundsgatan 29
Vänerns borg

Telefon:
0521-72 10 00

Webbplats:
www.vanersborg.se

E-post:
kommun@vanersborg.se



Vänersborgs kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Benny Augustsson

Yttrande över remiss från Socialdepartementet över promemorian Införandet av en familjevecka påbörjas Ds 2020:24

Moderaterna i Vänersborgs kommun avstyrker förslaget om införandet av familjevecka i sin helhet.

Sverige befinner sig i ett läge med minskad produktivitet, ökad arbetslöshet och ett stort tapp i landets tillväxt. Moderaterna i Vänersborgs kommun anser att införa mer skattefinansierad ledighet för föräldrar är en felprioritering i detta läget, då Sverige redan har en mycket generös familjeförsäkring.

Sverige var på väg in i en lågkonjunktur redan innan rådande pandemi och mycket tyder på att den ekonomiska återhämtningen kommer att ta tid även när pandemin är över. Därför behöver fokus ligga fler arbetade timmar, inte färre.

Införandet av familjevecka kommer få ogynnsamma konsekvenser för kommunerna, i form av lägre skatteintäkter, samt med personalförsörjning för att ersätta personalen som nyttjar familjeveckan.



Henrik Harlitz

Kommunstyrelsens 1:e vice ordförande

Vänersborgs kommun