

Finansdepartementet
103 33 Stockholm
Er referens: Fi2018/03478/SFÖ

Betänkandet Analyser och utvärderingar för effektiv styrning (SOU 2018:79)

Arbetsgivarverket, som anmodats yttra sig över rubricerat betänkande, besvarar remisser med utgångspunkt i ett statligt arbetsgivarpolitiskt perspektiv. Med beaktande av att förslaget om en ny myndighetsstruktur (avsnitt 7.4) inte ingår i remissen lämnar Arbetsgivarverket följande synpunkter på betänkandet.

Arbetsgivarverket välkomnar utredningens förslag. Utredningen har enligt Arbetsgivarverkets mening lagt fram mycket bra och övertygande bedömningar och förslag i syfte att uppfylla regeringens behov av strategiska analyser- och utvärderingar; detta gäller inte minst förslaget om att större reformer och investeringar ska utvärderas samt behovet av att skapa enhetlighet kring de berörda myndigheternas uppdrag och arbetsmetod, bl.a. genom förändrade myndighetsinstruktioner.

Vidare finns det som utredningen lyfter fram tydliga skäl som talar emot att fortsätta att skapa nya analys- och utvärderingsmyndigheter för varje sektor som bedöms ha ett behov av en sådan resurs. Arbetsgivarverket vill också utifrån ett arbetsgivarpolitiskt perspektiv lyfta fram att mindre myndigheter har samma ansvar att vara funktionella arbetsgivare som större myndigheter. Det innebär bland annat att även små myndigheter behöver upprätthålla verksamhetskritiska funktioner som HR, vilket är en av förutsättningarna för en effektiv och långsiktig kompetensförsörjning. Detta kan vara en utmaning för myndigheten. En liten myndighet kan också ha svårare att arbeta kostnadseffektivt och kan inte heller vara lika flexibel som en större organisation.

Beslut i detta ärende fattas av generaldirektör Eva Liedström Adler. Vid den slutgiltiga handläggningen deltog rådgivarna Ana Gnospelius och Torbjörn Eklund, den senare föredragande.



Eva Liedström Adler



Torbjörn Eklund