



## Remissyttrande för En sjukförsäkring anpassad efter individen (SOU 2020:26)

### Ärendet

Hallsbergs kommun har beretts tillfälle att svara på remissen *En sjukförsäkring anpassad efter individen*. Det är slutbetänkandet av de två sista uppdragen i utredningen *En trygg sjukförsäkring med människan i centrum*. Slutbetänkandet omfattar två delar – dels om det finns behov av förändring av sjukförsäkringsskyddet för personer med timanställningar och andra tidsbegränsade anställningar, dels utreda regelverket kring möjligheten att bevilja partiell sjukpenning utifrån en förläggning av arbetstiden där den försäkrade inte minskar sin arbetstid med lika mycket varje dag.

Kommunen har som arbetsgivare många timanställda och det är ett bra sätt att för arbetsgivaren att snabbt få in vikarie för t.ex. en sjuk medarbetare. När en timanställd har ett bokat pass och blir sjuk erhåller personen sjukpenning men i den stund personen inte har ett bokat arbetstillfälle och blir sjuk räknas hen som arbetslös enligt Försäkringskassans system för att få sjukersättning. Utredningen föreslår att timanställda (behovsanställda) ska under vissa förutsättningar bedömas mot ett normalt förekommande arbete och därmed ett försäkringsskydd som jämföras med det hos en tillsvidareanställd kollega. Inom vård och omsorg är det flest kvinnor som är anställda och också timanställda. Det här innebär en mer jämställd och jämlik sjukförsäkring.

Den andra delen som utreder möjligheten att bevilja förläggning på annat sätt än lika mycket varje dag vid partiell sjukpenning är ett förslag som välkomnas. Att alltid arbeta t.ex. halva arbetstiden vid 50 % sjukskrivning är inte alltid det bästa varken för individen, verksamheten eller arbetsgivaren. Utredningen har inte som syfte att reglera arbetsrättsliga frågan om arbetstidens förläggning. Ytterst är det arbetsgivaren som utifrån verksamhetens behov bestämmer hur arbetstiden kan förläggas. Att tillsammans Försäkringskassan, sjukskrivande läkare, medarbetare och chef komma fram till en unik lösning är något vi verkligen välkomnar och tror också att det är ett steg på vägen till en lägre sjukfrånvaro.

Finansiering av förslagen finns beskriven i utredningen.

### Ställningstagande

Hallsbergs kommun är positiv till utredningen. När det gäller personer med tidsbegränsad anställning innebär förslaget att sjukförsäkringen blir mer jämlik och jämställd. När det gäller delen om en mer flexibel partiell sjukpenning välkomnar vi det och tror att det kommer att underlätta återgången till arbete.

Kommunstyresförvaltningen

Lena Fagerlund  
Förvaltningschef

Maria Neander Karebo  
Personalchef