



Utredningen om upphandling och villkor enligt kollektivavtal S 2014:20

Pressmeddelande

2015-09-01

Utredare Niklas Bruun

+358 505996801

Arbete i offentliga upphandlingar ska ske med skäliga och kollektivavtalsenliga arbetsvillkor

Utredningen om upphandling och villkor enligt kollektivavtal föreslår att upphandlande myndigheter ska kräva att arbete som utförs i offentlig upphandling ska utföras med skäliga anställningsvillkor. Utredningen överlämnar sitt delbetänkande till civilminister Ardalan Shekarabi den 1 september 2015.

Utredningens syfte har varit att jämkna ihop EU:s upphandlingslagstiftning med den svenska arbetsmarknadsmodellen. Uppgiften har visat sig vara svår, men inte omöjlig, säger professor Niklas Bruun, som lett utredningen.

Utredningens förslag innebär att upphandlande myndigheter ska ange lön, semester och arbetstid som villkor i kontrakt i offentlig upphandling. Sådana villkor måste alltid enligt lagförslaget ställas i de fall det finns risk för oskäliga anställningsvillkor. Villkoren ska också gälla för underleverantörer. Upphandlande myndigheter kan också välja att ställa fler villkor än de tre som är obligatoriska, t.ex. försäkringar, tjänstepension och annan ledighet än semester. När arbete utförs utanför Sverige ska villkor enligt Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner ställas.

Den nya Upphandlingsmyndigheten föreslås få en viktig roll när det bestäms i vilka fall villkor ska ställas och nivån på dessa. Härigenom syftar lagförslaget till att stödja de upphandlande myndigheternas arbete.

Reglerna föreslås ingå i de kommande upphandlingslagarna och genomför de tre nya EU-direktiven om offentlig upphandling från 2014 i de delar de avser skyldigheten att ta arbetsrättsliga hänsyn i offentlig upphandling. Direktiven ska vara genomförda i Sverige i april 2016.

Utredaren Niklas Bruun kommer att presentera förslagen i samband med invigningen av Upphandlingsmyndigheten under eftermiddagen den 1 september 2015.