

Bilaga 2. Myndigheternas aktivitetsrapportering 2020

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.1 <i>Inkluderande fredsprocesser och fredsbyggande</i>	FBA	Stöd till svenska civilsamhällsorganisationer i syfte att öka kunskap och engagemang samt främja dialog och debatt i Sverige och globalt om kvinnor, fred och säkerhet.	4.1.2	10 ansökningar beviljades medel inom tematiken kvinnor, fred och säkerhet	Årligen	n/a*	n/a
	FBA	Förvaltning och utveckling av det svenska medlingsnätverket för kvinnor inklusive genomförandet av årsmötet för det nordiska medlingsnätverket för kvinnor. Totalt deltog nätverket i 35 olika aktiviteter 2020.	4.1.4	14 kvinnor ingår i medlings-nätverket. Över 300 kvinnor och 30 män deltog virtuellt i 'Annual Nordic Women Mediators Meeting 2020', däribland olika regerings-representanter och representanter från multilaterala organisationer/ civilsamhället.	2017-2022	Globalt, men även specifikt i t.ex. DR Kongo, Mali, Afghanistan, och Palestina	UD Svenska ambassader i berörda länder De nordiska grannländerna Civilsamhälles-organisationer och multilaterala organisationer
	FBA	Löpande rådgivning till jämställdhetsrådgivaren i den somaliska valkommissionen, 'National Independent Electoral Commission' (NIEC), samt stöd till etablering och utbildning av nätverk av jämställdhetsfokuspunkter i NIEC:s samtliga avdelningar och regionkontor.	4.1.3	4 kvinnor 8 män	2020-2022	Somalia	NIEC
	FBA	Stöd till framtagande av jämställdhetsanalys av NIECs interna organisation och mandatimplementering, som kommer att ligga till grund för utverkande av en jämställdhetsstrategi.	4.1.3	n/a	2020-2021	Somalia	NIEC
	FBA	Medverkan av valexpert i 'Panel of Experts' tillsatt av NIEC och FN:s 'Integrated Electoral Support Group' (IESG) för att arbeta fram förslag på hur den somaliska vallagen, inklusive utformningen av könskvotering, kan hanteras för att göra vallagen implementeringsbar.	4.1.3	n/a	2020	Somalia	NIEC och FN:s 'Integrated Electoral Support Group' (IESG)

FBA	Workshop och utbildning med somaliska kvinnliga parlamentariker om hur kvinnors representation kan säkerställas i det planerade valet.	4.1.1, 4.1.3	n/a	2020	Somalia	NIEC och IESG
FBA	Stöd till högnivåmöte om kvinnors deltagande i fredsprocessen i Mali.	4.1.1, 4.1.3	200 kvinnor	2020	Mali	UN Women
FBA	Fördjupningsprogram för 1325-fokalpunkter vid ministerier i Mali.	4.1.1, 4.1.3	14 kvinnor 3 män	2020	Mali	Ministeriet för kvinnor, barn och familjefrågor i Mali genom UN Women
FBA	Stöd till jämställdhetsintegrering för ECOWAS, avdelningen för 'Political Affairs, Peace and Security' (PAPS), bl.a. vad gäller utveckling av riktlinjer för integrering av kvinnor, fred och säkerhetsagendan samt kapacitetsutveckling i jämställdhetsintegrering .	4.1.3, 4.1.5	n/a	2017-2021	n/a	ECOWAS Svenska ambassaden i Addis Abeba
FBA	Fredsbyggarprogram för unga i Irak, inklusive en kursvecka med särskilt fokus på jämställdhetsintegrering i fredsbyggande.	4.1.3	5 kvinnor 8 män	2019-2021	Irak	Svenska ambassaden i Bagdad, UNFPA Irak Peace and Freedom Organisation, Iraqi Center of negotiation skills and conflict management
FBA	Stöd till jämställdhetsintegrering vid Colombias myndighet för återintegrering (ARN) som arbetar med avvapning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter (DDR).	4.1.5	n/a	2016-2020	Colombia	ARN Svenska ambassaden i Bogotá

FBA	Behovsanalys och filmproduktion samt intervjuer riktade till genuskommissionen inom institutionen för övergångsrättvisa (JEP) i Colombia.	4.1.3	n/a	2017-2020	Colombia	Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	Digital alumniträff med deltagare från utbildningssamarbetet med säkerhetssektorn och kapacitetsutvecklingen inom DDR, SSR och 1325 tillsammans Kvinna till Kvinna och Sida.	4.1.5	10 kvinnor 6 män	2020	Colombia	Svenska ambassaden i Bogotá, Kvinna till Kvinna, Sida
FBA	Tre genomförda moduler inom ramen för FBA:s fredsbyggarprogram för kvinnor, fred och säkerhet i civilsamhället och polisen i Colombia.	4.1.1, 4.1.2; 4.1.5	10 kvinnor 6 män	2020	Colombia	Svenska ambassaden i Bogotá
FBA	Webbinarium i mänsklig säkerhet (DDR och SSR) för organisationen 'Alliance for Gender Inclusion in the Peace Process' (AGIPP) i Myanmar.	4.1.5	14 kvinnor 6 män	2019-2022	Myanmar	Svenska sektionskansliet i Yangon
FBA	Utbildningsmodul för statliga och civilsamhällesaktörer i Moçambique med genusperspektiv på avvapning, demobilisering och återanpassning av f.d. kombattanter (DDR).	4.1.5	15 kvinnor 15 män	2020	Moçambique	Svenska ambassaden i Maputo 'Institute for Multiparty Democracy Mozambique' (IMD)
FBA	Riktad workshop (som del i en workshopserie) till kvinnliga förhandlare och medlare inom ramen för projektet "Redefining Peace Leadership" i Jemeppe, Belgien, där medlemmar från medlingsnätverket för kvinnor medverkade.	4.1.1, 4.1.4	12 kvinnor	2019-2020	Indonesien, Colombia, Kosovo, Ukraina, Georgien och Nepal	'Joan B. Kroc Institute for Peace and Justice (Kroc IPJ) vid University of San Diego' 'European Institute of Peace'

							'Center for Security Studies' (CSS), ETH Zürich
FBA	Fredskonferens för afghanska kvinnliga ledare ('Afghan Women Leaders Peace Summit'), för att generera en deklARATION med kvinnors huvudsakliga krav gentemot fredsprocessen samt stärka relationerna mellan olika afghanska kvinnliga ledare och aktivister.	4.1.1, 4.1.3, 4.2.2	55 kvinnor	2020	Afghanistan	EU, Sida, Sveriges ambassad i Kabul	
FBA	Kapacitetshöjande workshop i Dubai för fredsplattformen Afghanistan 'Mechanism for Inclusive Peace' (AMIP), med uppdrag att förmedla civilbefolkningens, inklusive kvinnors, perspektiv på fredsprocessen i de afghanska formella fredssamtalen.	4.1.1, 4.1.3	2 kvinnor 9 män	2020	Afghanistan	EU, Sida, Sveriges ambassad i Kabul, AMIP	
Försvarsmakten	<p>Mali/Minusma: Förbandsinsatsen i Minusma rapporterar kontinuerligt om kvinnors deltagande i samhället och fredsprocessen.</p> <p>Irak/OIR: svensk officer vid <i>Combined Joint Task Force</i> har fram-tagit underlag för jämställdhetsutbildning för Irakiska säkerhetsstyrkor.</p> <p>Afghanistan/RSM: <i>Gender Advisor</i> (GENAD) utsänd av Försvarsmakten. Denna har under 2020 utbildat personal inom Afghanska försvarsdepartementet (MOD) samt stöttat Inrikesministeriets ledarskap. En karriärstege för kvinnor inom MOD har etablerats och vissa befattningar har riktats mot kvinnor. GENAD har stöttat genom att skapa en ny utbildning i <i>Mänskligt värde och kvinnors rättigheter</i>. Både män och kvinnor kommer att få utbildningen på <i>Basic Warrior School</i>. Tanken är att utbildningen även genomförs på andra platser. Utbildningen förväntas ge effekt för kvinnors säkerhet och jämställdhetsperspektiv i operationer. Man har även skapat <i>Female Response Teams</i> (FRT) som har till uppgift att omhänderta kvinnor som har blivit utsatta för</p>	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5 (samt 4.2.3)		Jan-dec	AFG, IRQ, MLI	FN, Nato, USA	

	kränkning eller sexuellt våld. FRT har erhållit utrustning för att kunna hjälpa till på plats efter tex våldtäkt. De skriver rapporter och hjälper kvinnor med anmälan och stödjer vid rättegångar. Könsuppdelad data finns i civila delar av insatsen. GENAD samverkar med dem.					
Försvarsmakten	Nordic Center for Gender in Military operations (NCGM) genomför utbildning/träning för svensk och internationell militär med utgångspunkt i kvinnor, fred och säkerhetsagendan. Arbetet syftar till att öka förståelse och förmåga avseende jämställdhet och därigenom kunna utveckla sina respektive nationella organisationer samt planeringen i operationer.	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5, 4.2.1, 4.2.3, 4.2.5, 4.3.5, 4.4.4, 4.4.6	70% män, 30% kvinnor	Jan-dec	AFG, AUS, AUT, BEL, BRA, BGR, CAN, CZE, DEU, DNK, ESP, EST, FIN, FRA, GBR, GEO, GRC, HUN, IRL, ITA, JPN, MDA, NGA, NLD, NOR, NZL, POL, PRT, ROU, SWE, TUR, USA	Nato, Nordefco, PRIO (Peace Research Institute Oslo)
Försvarsmakten	NCGM har fortsatt det treåriga samarbete som inleddes 2019 med Moldaviens Försvarsdepartement för att stärka den moldaviska militärens möjlighet att genomföra sin nationella handlingsplan för kvinnor, fred och säkerhet. Ledarskaps- och <i>Gender Focal Point</i> (GFP)-kurs har genomförts 2020. För genomförandet stöddes NCGM av instruktörer från västra Balkan via UNDP SEESAC.	4.2.3, 4.4.1, 4.4.4	25 officerare GFP-utb. 55 deltagare ledarskaps-utb.	9-13 mar (kurs) Jan-dec (löpande stöd)	MDA	FN (UNDP-SEESAC)
Polismyndigheten	En av de svenska polisrådgivarna som under året har varit utsänd till UNSOM Somalia har arbetat för att inkludera kvinnors behov och perspektiv i en ny nationell policy för Community Policing. Inom ramen för detta arbete har rådgivaren bland annat bjudit in somaliska kvinnoorganisationer till konsultationer kring framtagandet av policyn.	4.1.5, 4.4.1		2020	Somalia	UNSOM Somalia
Polismyndigheten	I Colombia har Polismyndighetens utsände till FN-insatsen UNVMC fortsatt att integrera ett genusperspektiv i sin roll som sambandsofficer inom "the Tripartite Mechanism for Protection and Security" (ITPS). Sambandsofficeren har företrätt insatsen i veckovisa möten på nationell nivå med	4.1.5		2019-2021	Colombia	UNVMC Colombia

		representanter från regeringen och FARC och där säkerställt att ett genusperspektiv genomsyrar diskussionerna om före detta FARC-kombattanterns säkerhet. Då kvinnor som stridit för FARC inte sällan möter andra säkerhetsshot än manliga kombattanter har sambandsofficieren fäst särskild vikt vid dessa frågor.					
Polismyndigheten	Polismyndigheten har under 2020 haft tre utsända som har haft en tillikauppgift att agera som Gender Focal Points (GFP) inom sina respektive insatser. I EUPOL COPPS, UNMHA Jemen och EUBAM Rafah har Polismyndighetens utsända GFP:s stöttat integreringen av ett genusperspektiv i insatsernas poliskomponenter.	4.1.3	Två kvinnor och en man	2020	Jemen och Palestina	UNMHA Jemen, EUBAM Rafah och EUPOL COPPS Palestina	
Polismyndigheten	Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Serbien har sedan tidigare stöttat serbisk polis i utvecklandet av ett nätverk för kvinnliga poliser. Under året har arbetet med nätverket fortsatt och utbildningar i mentorskap har genomförts med dess medlemmar. Syftet är att nätverket genom mentorskap ska kunna stödja andra kvinnliga polisers karriärsutveckling.	4.1.5, 4.4.3		2019-2021	Serbien	Sida, serbisk polis	
Polismyndigheten	Polismyndigheten har under året ingått ett samarbete med FBA kring ett projekt som syftar till att etablera ett nätverk för kvinnliga poliser i Somalia. Det FBA ledda projektet avser skapa en plattform för erfarenhetsutbyte för ett tjugotal kvinnliga poliser från Somalias olika regioner. Ett forum för det kvinnliga nätverket, med kapacitetsbyggande element inom bl.a. ledarskap, genus och säkerhet och Community Policing var planerat att genomföras i Mogadishu i november. Forumet tvingades emellertid skjutas upp till 2021 på grund av den pågående covid-19-pandemin.	4.1.1, 4.1.5		2020-2021	Somalia	FBA, somalisk polis	
Sida	Landstrategi Afghanistan: Fler kvinnor och män deltar i stärkta demokratiska processer och utkräver ansvar från myndigheter och folkvalda företrädare	4.1.3		2014–2021	Afghanistan	UN Women, Afghanistan Independent Human Rights Commission	

Sida	Landstrategi Myanmar: Stärkt kapacitet att förebygga våldsamt konflikter och till inkluderande fredsbyggande Stärkt deltagande och inflytande av kvinnor och unga i konflikthantering och i fredsbyggande Förbättrade förutsättningar för det civila samhället att bidra till fredsbyggande	4.1.1, 4.1.2		2018–2022	Myanmar	Peace Support Fund, UNDP, Norwegian People's Aid, Olof Palme Center
Sida	Landstrategi Syrien: Stärkt kapacitet hos syriska civilsamhällsorganisationer och lokala strukturer att bedriva påverkansarbete, delta i dialog och bidra till freds- och statsbyggnad	4.1.2 (samt 4.2.2)		2016–2020	Syrien	EFI, Kvinna till Kvinna, DPNA
Sida	Landstrategi Palestina: Förbättrade förutsättningar för individer och det civila samhället att delta i och påverka politiska processer samt stärkt respekt för de mänskliga rättigheterna	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2020-2024	Palestina	Kvinna till Kvinna
Sida	Landstrategi Liberia: Rättsstatens principer Ett mer inkluderande samhälle med fokus på ett ökat deltagande av kvinnor i politiska processer	4.1.1, 4.1.2		2016–2020	Liberia	UNMIL/UNDP, UN Women, Kvinna till Kvinna, OHCHR
Sida	Landstrategi Colombia: Ökad inflytande och meningsfullt deltagande för kvinnor i fredsprocessen och fredsavtalens genomförande i enlighet med FN:s säkerhetsresolution om kvinnor fred och säkerhet Ökad tillgång till övergångsrättvisa och respekt för mänskliga rättigheter	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2016–2020	Colombia	UN Women, EU Trust Fund
Sida	Landstrategi Somalia: Ökade förutsättningar för deltagande i freds- och statsbyggnadsprocesser, framförallt av kvinnor och unga. Stärkt kapacitet att genomföra en hållbar och inkluderande säkerhetssektorreform.	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.5		2018–2022	Somalia	Interpeace, Life&Peace, UN MPTF II - UN Women
Sida	Landstrategi DR Kongo: Ökat deltagande av kvinnor i folkvalda beslutsfattande fora, framför allt på lokal nivå	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.5		2015–2020	DR Kongo	International Alert, UNICEF, JHRO/SWPA, Diakonia, TROCAIRE m.fl.

Sida	Landstrategi Mali: Ökad respekt för rättsstatens principer Stärkta freds- och försoningsmekanismer på nationell och lokal nivå Stärkt inflytande och deltagande för kvinnor i fredsprocesser och i freds- och statsbyggande	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.5		2016–2020	Mali	SIPRI and CONASCIPAL, UN Women, DEME So/DIHR, UN Trust Fund
Sida	Landstrategi Irak: Förbättrade förutsättningar för det civila samhället att organisera sig med särskilt fokus på arbete för fredsbyggande och mänskliga rättigheter, inklusive för pojkar och flickor. Ökad jämställdhet samt stärkt respekt för kvinnors och flickors mänskliga rättigheter Ökat deltagande för kvinnor i demokratiska och fredsbyggande processer	4.1.1, 4.1.2		2017–2021	Irak	Iraq Foundation/Iraqi Council of Representatives and civil society, Mercy Corps, UNMAS
Sida	Strategi Regionalt Afrika: Ökat inflytande och deltagande av kvinnor och unga i processer för fred och försoning	4.1.1, 4.1.2		2016–2021	Reg. Afrika	WANEP
Sida	Strategi Global Hållbar Fred: Stärkt deltagande och inflytande av kvinnor och unga inom dialog och fredsprocesser	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4		2017–2022	Global	UN Women, UN Action/Team of Experts, WILPF, MADRE, Kvinna till Kvinna m.fl.
Sida	Strategi Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer: Ökat demokratiskt deltagande och inflytande	4.1.1, 4.1.2, 4.1.3		2018–2022	Global	PGA, OGP, Article 19
Sida	Ukraina och Bosnien ingår i regional strategi för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet för perioden 2014–2020: bidra till stärkt demokrati, jämställdhet, ökad respekt för mänskliga rättigheter och en mer utvecklad rättsstat	4.1.1, 4.1.3, 4.1.5		2014-2020	Regional	UN Women
UD och UM	Stort fokus på Sudan, Jemen, Afghanistan, Mali/Sahel och Ukraina men också flera andra konfliktområden.					

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.2 <i>Konflikt-förebyggande</i>	FBA	Genomförande av det kapacitetsstärkande programmet 'Program for Women's Strategic Advancement (ProwSA)' i Palestina. Två av mentorerna är medlemmar i det svenska medlingsnätverket för kvinnor.	4.2.1	10 Kvinnor	2019-2021	Palestina	Svenska generalkonsulatet i Jerusalem, 'Palestinian Peace Coalition'
	FBA	Ledningsstöd till organisationen 'Negotiation Strategies Institute' (NSI) i Palestina för arbete med jämställdhetsintegrering.	4.2.1, 4.2.2	n/a	2020-2021	Palestina	Svenska generalkonsulatet i Jerusalem, NSI
	FBA	Genomförande av det kapacitetsstärkande programmet 'Conflict Prevention Leadership Program' (CPLP) till stöd för unga fredsledare på lokal nivå i Liberia.	4.2.2	8 Kvinnor 7 män	2017-2020	Liberia	'Young Ambassadors for Peace', 'Messengers of Peace', 'Mano River Union Youth Parliament', 'Women in Peacebuilding Network Youth Section', 'Platform for Dialogue and Peace', 'Ministry of interior – Liberian peacebuilding office', svenska ambassaden i Monrovia.
	FBA	Behovsanalys som underlag för att utforma stöd till jämställda försoningsprocesser i Irak.	4.2.1; 4.2.3	n/a	2020-2021	Irak	n/a
	FBA	Digital workshop i jämställdhetsintegrering med specifikt fokus på försoningsverksamhet, för civilsamhällesorganisation som driver lokal försoningsverksamhet.	4.1.2, 4.2.2	13 kvinnor 3 män	2020	Irak	n/a
	FBA						

FBA	Digital workshop i jämställdhetsintegrering med specifikt fokus på försoningsverksamhet, för medlemmar i den nationella försoningskommittén.	4.1.3	9 kvinnor 5 män	2020	Irak	n/a
FBA	Digital workshop i jämställdhetsintegrering, inom ramen för Swisspeace medlingsutbildning, för UNDP:s försoningsteam.	4.1.3	5 kvinnor 12 män	2020	Irak	n/a
FHS	FHS arbetar för att implementera WPS-agendan i utbildningsprogrammen i största möjliga utsträckning.	4.2	FHS			
FHS	För att tydliggöra vikten av att arbete sker utifrån ett genusperspektiv och för jämställdhet har frågan förts in som en stående punkt på högskoleledningens mötesagenda.	4.2.5	Rektors ledningsgrupp	From december 2017		
Försvarsmakten	Mali/Minusma: Förbandsbidraget bidrar genom deltagande i FNs stabiliserande operation till att förhindra våld och att upprätthålla säkerhet och trygghet för befolkningen.	4.2 generellt		Jan-dec	MLI	FN, USA
Försvarsmakten	Försvarsmakten är medlem i Fredsfrämjande Rådet och deltar i en av arbetsgrupperna till Rådet, <i>Myndighetsforum för kvinnor, fred och säkerhet</i> . Arbetet syftar till att dela information mellan myndigheter och tillse att det finns en gemensam ansats avseende hur kvinnor, fred och säkerhetsagendan implementeras i freds- och konfliktarbete, utvecklingsarbete och rättslig/polisiär sektor.	Förutsättnings- skapande relaterat till 4.2	FBA, Polisen, MSB, Sida, FHS, FM	Jan-dec	Sverige	
Försvarsmakten	Inom ramen för radikaliserings/våldsbejakande extremism arbetar NCGM tillsammans med Nato:s <i>Centre of Excellence Defence Against Terrorism (CoE-DAT)</i> för att bidra till utbildningar i jämställdhet och antiterrorism korsbefruktar varandra. NCGM tog 2020 fram ett internt konceptpapper som undersöker genus-aspekter i global terrorverksamhet	4.2.1		Jan-dec		Nato, Nordefco

	samt i Nato:s antiterrorinsatser, och har deltagit i workshop för att utveckla ett koncept-papper på antiterrorism för presentation till Nato:s militärkommitté.					
Försvarsmakten	Samtliga NCGM:s kurser omfattar en modul av motverkande av könsrelaterat inklusive konfliktrelaterat sexuellt våld. Orderverk för internationell och nationell insats innehåller styrningar avseende överträdelser mot internationell humanitär rätt, bl a konfliktrelaterat sexuellt våld.	4.2.5, 4.3.5		Jan-dec	Sverige	Nato, Nordefco
Kriminalvården	Ett projektförslag till ett bilateralt utvecklingssamarbete riktat till målgruppen fängslade kvinnor i Somaliland, Somalia har utarbetats.	4.2.3		2020-2021	Somalia	Sida
MSB	Projektet Building Resilience through inclusive and climate-adaptive Disaster Risk Reduction in Asia Pacific (BRDR) under ledning av Asian Disaster Preparedness Center (ADPC) syftar till att stärka det regionala samarbetet för katastrofriskhantering med jämställdhet och mänskliga rättigheter i centrum. MSB har under året bidragit med tematisk expertis inom jämställdhet för att stärka ADPC:s institutionella kapacitet inom jämställdhetsintegrering genom kompetenshöjande aktiviteter samt för att ge stöd till de tematiska delarna i programmet, bland annat till jämställdhetsintegrering inom risk- och sårbarhetsanalys, utveckling av online-utbildning samt PSEA-riktinjer.	4.2.3, 4.2.5	4 Jämställdhetsrådgivare	Okt-Dec 2020	Filippinerna och Nepal	Asian Disaster Preparedness Center (ADPC), Raoul Wallenberg Institute (RWI), Stockholm Environmental Institute (SEI)
MSB	Projektet Enhanced capacities for resilience syftar till att stärka Irakiska regeringens krissamordningsmyndighet inom områden såsom samverkan och ledning, risk- och sårbarhetsanalys samt beredskap för respons. Till projektet är en jämställdhetsrådgivare budgeterad på 25 % för rådgivande till expertteam och projektledning, för integrering i alla delar.	4.2.3, 4.2.5	1 Jämställdhetsrådgivare	Jan-Dec 2020	Irak	Joint Coordination and Monitoring Center (JCMC, irakiska regeringens krissamordningsmyndighet), Irakiska civilförsvarsmyndigheten, Joint Crisis Coordination

							Center (JCC, den kurdiska regionala regeringens krissamordningsmyndighet)
MSB	Projektet <i>Prevention, Preparedness and Response to natural and man-made disasters in the eastern partnership (PPRD E)</i> syftar till att stärka förmågan att förebygga och hantera kriser och katastrofer på nationell såväl som på regional nivå. Projektet påbörjades under senare delen av 2020 och under den s.k. inceptionfasen utvecklades en gender & human rights analysis som kommer att ligga till grund för mer handfasta råd och riktlinjer för hur jämställdhet och mänskliga rättigheter ska integreras i projektets tematiska såväl som processorienterade element. Regionen präglas av en historia av konflikt och post-konflikt, och regionala projekt har en inneboende möjlighet att stärka samarbete och främja fred.	4.2.3, 4.2.5	1 Jämställdhetsrådgivare	Okt-Dec 2020	Armenien, Azerbajdzjan, Belarus, Georgien, Moldavien, Ukraina	Krisberedskapsmyndigheter (men även andra aktörer involverade i katastrofriskhantering) i Östra partnerskapsregionen	
MSB	Projektet International Training Programme on Disaster Risk Management (ITP DRM) fokuserar på s.k. change initiatives där deltagarna erbjuds utbildningspaket samt har stöd från mentorer. En jämställdhetsrådgivare är kontinuerligt involverad och jämställdhetsperspektiv integreras i samtliga utbildningskomponenter. Vissa förändringsinitiativ fokuserar specifikt på att stärka jämställdhet och minska risken för könsrelaterat våld.	4.2.3, 4.2.5	1 Jämställdhetsrådgivare	Jan-Dec 2020	Bangladesh, Nepal, Kambodja, Filippinerna	Deltagarna representerar olika typer av organisationer inom krishanteringssystemet. Samarbete med Raoul Wallenberginstitutet för integrering av MR.	
Polismyndigheten	I mars 2020 anordnade Polismyndigheten ett besök med jämställdhetsfokus i Stockholm för tio chefer (sex kvinnor och fyra män) från den moldaviska polismyndigheten. Det veckolånga besöket genomfördes inom ramen för Polismyndighetens bilaterala utvecklingssamarbete med	4.2.3, 4.1.5	60 % kvinnor i den moldaviska chefsdelegationen	2020	Moldavien	Sida, moldavisk polis	

	<p>Moldavien. Företrädare för svensk polis presenterade hur Polismyndigheten arbetar med jämställdhet, hur man skapar en mer jämställd och välkomnande arbetsplats och hur det i sig leder till en effektivare organisation. Besöket inkluderade möten med kvinnliga och manliga chefer som redogjorde för sina personliga erfarenheter på området samt diskussioner om könsnormer, maktstrukturer och härskartekniker. Besöket genomfördes samtidigt som serbiska regionpolischefer besökte Stockholm och de båda delegationerna utbytte erfarenheter och lärdomar kring jämställdhetsintegrering och att främja kvinnors deltagande inom de båda ländernas polismyndigheter.</p>					
Polismyndigheten	<p>Under 2020 har svensk polis genomfört instruktörsutbildning med fokus på förhörsteknik vid förhör av barn (Forensic Interview Technique) inom ramen för Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Albanien. Utbildningen av albanska instruktörer har integrerat ett genusperspektiv och belyst pojkaras respektive flickors särskilda behov vid denna typ av förhör.</p>	4.2.3		2017-2022	Albanien	Sida, Domstolsverket, Kriminalvården, Åklagarmyndigheten, albansk polis
Polismyndigheten	<p>Svensk polis har inlett en utbildningsinsats för att tillse att colombiansk polis har kapacitet att sprida kunskap om genus- och jämställdhetsfrågor. Denna insats baseras på ett så kallat Training of Trainers-koncept och omfattar revidering av läroplaner samt utbildning av instruktörer på colombianska polishögskolan och inom vidareutbildning. Utbildningen inkluderar moment med fokus på könsrelaterat och sexuellt våld och diskussioner kring genus, könsnormer och maskulinitet.</p>	4.2.3, 4.3.1		2020-2021	Colombia	Sida, colombiansk polis
Polismyndigheten	<p>Polismyndighetens utsända till Osse-insatsen i Kosovo har i sin roll som rådgivare inom bekämpande av våldsbejakande extremism och radikaliserings fortsatt föregående års arbete med återvändande kvinnor från Syrien och Irak. De 32 kvinnorna som har haft samröre med terrororganisationer har erbjudits stöd för rehabilitering och återintegrering i det</p>	4.2.1, 4.1.5		2019-2020	Kosovo	Osse Kosovo

	kosovariska samhället. Arbetet har framförallt fokuserat på utbildning av psykologer, psykiatriker och terapeuter i posttraumatisk stress.					
Polismyndigheten	I februari 2020 genomförde en av Polismyndighetens utsända till UNSOM en utbildning om genusperspektiv i domstolsarbete för 21 somaliska domare i Somaliland. Utbildningen syftade till att skapa förståelse för hur kön och genus kan påverka rättsprocessen och vikten av att domare verkar för en jämlik och rättvis domstolsprocess för alla. Utbildningen mottogs mycket väl av deltagarna och följdes upp av en dialog med försvarsministeriet kring hur man kan arbeta med genusperspektiv i domstolsarbetet och behovet av att rekrytera kvinnliga domare.	4.2.3, 4.2.5	21 deltagare, samtliga män	2020	Somalia	UNSOM Somalia
Polismyndigheten	Inom ramen för Polismyndighetens bilaterala utvecklingssamarbete med serbisk polis har utbildningar i jämställdhet genomförts för instruktörer från det serbiska inrikesministeriet. Syftet med utbildningarna har varit att höja instruktörernas förmåga att utbilda främst organisationens chefer i jämställdhetsrelaterade frågor. Man har inom projektet även tagit fram ett utbildningsmaterial som instruktörerna ska kunna använda i sina kommande chefsutbildningar.	4.2.3, 4.4.4		2020	Serbien	Sida, serbisk polis
Sida	Landstrategi Afghanistan: Stärkt kapacitet inom det civila samhället att arbeta för ökad respekt för mänskliga rättigheter och bidra till insyn och granskning av offentliga institutioner Ökat antal kvinnor och män som har kunskaper och färdigheter som ökar möjligheten till produktiv och hållbar sysselsättning	4.2.2, 4.2.4		2014–2021	Afghanistan	Swedish Committee for Afghanistan
Sida	Regional strategi MENA: Stärkt kapacitet hos det civila samhället och offentliga institutioner att verka för jämställdhet samt kvinnors och barns rättigheter i samhället	4.2.2		2016–2020	Regionalt MENA	UN Women, Kvinna till Kvinna, UNFPA

Sida	Landstrategi Syrien: Ökad kunskap om mänskliga rättigheter, inklusive barnets rättigheter och jämställdhet hos syriska civilsamhällsorganisationer och i det syriska samhället.	4.2.2		2016–2020	Syrien	Kvinna till Kvinna, NPA, ACTED, IRC
Sida	Landstrategi DR Kongo: Ökade möjligheter till produktiv sysselsättning för kvinnor och ungdomar som är socialt och miljömässigt hållbar Ökad medvetenhet om och tillgänglighet till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter (SRHR), med fokus på ungdomar Stärkta konfliktlösnings- och försoningsinitiativ som bidrar till lokal konfliktlösning	4.2.2 4.2.4, 4.2.5		2015–2020	DR Kongo	UNJHRO/SWPA, International Alert, TROCAIRE, ICL
Sida	Landstrategi Mali: Stärkt inflytande och deltagande för kvinnor i fredsprocesser och i freds- och statsbyggande	4.2.2, 4.2.4		2016–2020	Mali	UN Women
Sida	Landstrategi Palestina: Stärkta, demokratiska, offentliga institutioner, inklusive minskad korruption, samt ökade möjligheter till ansvarsutkrävande Ökad jämställdhet, inklusive bättre tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter Förbättrade förutsättningar för små- och medelstora företag att bidra till en hållbar ekonomisk utveckling och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor, särskilt för kvinnor och unga	4.2.3		2020–2024	Palestina	Kvinna till Kvinna, PMRS, Sawasya II
Sida	Landstrategi Colombia: Stärkta förutsättningar för inkluderande och hållbar ekonomisk utveckling i konfliktdrabbade områden Ökad tillgång till grundläggande och hållbara samhällstjänster i konfliktutsatta områden	4.2.3, 4.2.4		2016–2020	Colombia	UN Women, IOM, SKL, CCI-URT
Sida	Landfönster för Bosnien och Hercegovina inom ramen för den regionala reformstrategin för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet: Ett mer pluralistiskt civilt samhälle inklusive politiska partier med stärkt folklig förankring. Kvinnor och	4.2.2, 4.2.3, 4.2.5		2014–2020	Bosnien	Kvinna till Kvinna, UN Women

	män har i högre utsträckning samma makt att forma samhället och sina egna liv.					
Sida	Global strategi Hållbar fred: Stärkt kapacitet att förebygga väpnad konflikt och stödja inkluderande freds- och statsbyggandeprocesser.	4.2.1, 4.2.2		2017–2022	Global	Saferworld, WILPF, MADRE
Sida	Landfönster för Ukraina inom ramen för den regionala reformstrategin för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet: Kvinnor och män har i högre utsträckning samma makt att forma samhället och sina egna liv.	4.2.2, 4.2.3		2014–2020	Ukraina	UN Women, Kvinna till Kvinna
Sida	Landstrategi Somalia: Stärkt kapacitet att förebygga och motverka våldsam extremism och radikalisering. Förbättrade förutsättningar för en inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt.	4.2.2		2018–2022	Somalia	Life and Peace Institute
Sida	Landstrategi Irak: Stärkt kapacitet inom offentliga institutioner på olika nivåer och förbättrade möjligheter till deltagande i demokratiska- och fredsbyggande processer, inte minst för kvinnor.	4.2.2, 4.2.3		2017–2021	Irak	Iraq Foundation - Iraqi Council of Representatives and civil society
Sida	Strategi Regionalt Afrika: Stärkt kapacitet hos regionala aktörer för fred och försoning Stärkt kapacitet hos regionala aktörer att motverka våldsbejakande extremism	4.2.1, 4.2.3		2016–2021	Regional	WANEP, UNOAU
Sida	Strategi Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer: Stärkta förutsättningar för kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna, egenmakt och jämställdhet	4.2.3		2018–2022	Global	PGA, OGP, Article 19
Sida	Strategi Global Jämställdhet: Stärkta globala och regionala förutsättningar att genomföra och stärka det globala normativa ramverket för jämställdhet och alla kvinnors och flickors åtnjutande av de mänskliga rättigheterna Stärkta globala och regionala förutsättningar att verka mot diskriminering och könsstereotypa normer och attityder	4.2.1 4.2.2, 4.2.3, 4.2.4		2018–2022	Global	WIGI, Urgent Action Fund, Global Fund for Women

		Stärkta förutsättningar för kvinnorättsorganisationer, feministiska rörelser och kvinnliga människorättsförsvarare att verka oberoende och bidra till jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna					
	UD och UM	WPS-HA Compact					
	UD och UM	Action for Peace Keeping					
	UD och UM	Review of peace building architecture					
	UD och UM	Arbete mot våldsbejakande extremism					
	UD och UM	Vapenkontroll					

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.3 <i>Stärkt skydd av kvinnor och flickor</i>	FBA	Program för inkluderande fredsbyggande i DRK som riktar sig till deltagare inom statliga institutioner och civilsamhället med målsättningen att bygga organisationers förmåga att förebygga sexuellt våld i konflikt. Under 2020 genomfördes ett större nätverksmöte Kinshasa med samtliga medlemmar som en del i uppmärksammandet av kvinnor, fred och säkerhetsagendans 20-årsjubileum.	4.3.2	<u>Deltagare:</u> 8 kvinnor, 8 män <u>Mentorer:</u> 9 kvinnor 4 män	2019-2020	DR Kongo	Svenska ambassaden i Kinshasa
	FBA	Utbildning i Banjul (Training of Trainers) om konfliktrelaterat sexuellt våld för ECOWAS Standby Force styrka i Guinea Bissau (ECOMIB) samt för nationella strukturer inom säkerhetssektorn.	4.3.2	30 män 5 kvinnor	2018-2021	Guinea Bissau	ECOWAS Svenska ambassaden i Gambia (baserad i Stockholm)
	FBA	Workshop med representanter från civilsamhället och den somaliska säkerhetssektorn med syfte att förebygga våld mot kvinnor i samband med det nationella valet genom att ta fram nyckelrekommendationer som integreras i planeringen av säkerheten kring valet.	4.3.2, 4.3.3	8 kvinnor 6 män	2020	Somalia	UN Women
	FBA	Konceptutveckling till stöd för etablerandet av en 'Women's Situation Desk' i den somaliska polisens 'Joint Operations Center' (JOC) som ska finnas i varje valkrets för att förebygga samt motverka våld och trakasserier mot kvinnor i val.	4.3.2, 4.3.3	n/a	2020	Somalia	IESG, AMISOM, NESTF
	FBA	Utbildningsstöd till AMISOM för utbildning av 'Somali Police Force' (SPF) med fokus på könsbaserat våld och våld mot kvinnor i samband med val.	4.3.2, 4.3.3	37 män 13 kvinnor	2020	Somalia	AMISOM Somaliska polisen
	Försvarmakten	Mali/Minusma: Styrkebidraget rapporterar att man bejakar vikten av adekvata skyddsmekanismer för människorättsförvarare i sin operationsplanering, inhämtning och rapportering. Förbands-bidraget har en stående uppgift att inhämta information rörande kvinnors	4.3.3, 4.3.5		Jan-dec	AFG, MLI	

	och barns utsatthet, kvinnors deltagande i fredsprocessen, sexuella övergrepp och hur olika aktörers genusrelationer ser ut.					
	Att uppmärksamma hur skyddsbehov mellan kvinnor, män, flickor och pojkar skiljer sig, ingår i NCGM:s kurser.	4.3.3, 4.3.5		Jan-dec		Nato, Nordefco
	NCGM inledde 2020 ett samarbete med <i>Institute for International Criminal Investigations</i> med syfte att bidra till framtagandet av ett internationellt instrument med riktlinjer och praxis för utredning och dokumentation av konfliktrelaterat sexuellt våld ("Global Code of Conduct for the Documentation and Investigation of Conflict-Related Sexual Violence, the Murad Code". NCGM faciliterar utbyte av expertis bland relevanta aktörer.	4.3.1		Dec		Nato
MSB	<p>MSB har under 2020 haft 9 sekonderade experter på insats, inom jämställdhet, SGBV samt PSEA, utsända till FN:s humanitära verksamhet. Insatserna har genomförts i:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Syrien/Turkiet, Etiopien, Venezuela, Uganda och Sydsudan som stöd för UNICEF - Etiopien och Mali som stöd till WFP. - Sydsudan som stöd för UN Women. - DRK som stöd till OCHA 	4.3.4	9 experter (en man, 8 kvinnor	<p>UNICEF Etiopien – 2020-02/2021-06 Venezuela – 2020-03/2021-03 Uganda 2019-06/2020-06 Sydsudan 2019-04/2021-04 Syrien/Turkiet 2020-06/2020-12</p> <p>WFP</p> <p>Etiopien – 2020-08/2021-12 Mali - 2020-01/2021-04</p> <p>UN Women Sydsudan 2020-01/2021-03 OCHA</p>	Syrien, Etiopien, Venezuela, Sydsudan, Mali, Uganda, DRK	UNICEF, WFP, UN Women, OCHA

					DRK 2020-11/2021-05	
MSB	Nytt samarbetsavtal färdigställt med UN Women och UNFPA	4.3.4				UN Women, UNFPA
MSB	MSB:s insatser inom bland annat informationshantering har särskilda målsättningar för att inkludera köns- och åldersindelad datainsamling.	4.3.5	16 insatser	Under perioden 2020	Burkina Faso, Sydsudan, Kamerun, Tchad, Etiopien, Syrien/Turkiet	WFP, UNICEF, OCHA, UNHCR m.fl.
MSB	MSB inledde under början av 2020 en insats till stöd för FN:s minhanteringsprogram, UNMAS, mer bestämt programmet Conflict Preparedness and Protection, CPP, i Palestina. Insatsens mål är att verka för att minska och lindra konsekvenserna av väpnad konflikt i området, genom att ge civilbefolkningen kunskap och verktyg för att stärka möjligheten att förbereda och skydda sig före, under och efter en kris eller konflikt. MSB:s sekondering av en Medical Training Officer till UNMAS har varit essentiell i utvecklingen av moduler för fördjupad utbildning inom sjukvård och första hjälpen som skett under året. Projektet riktar sig mot utsatta grupper, framförallt kvinnor i Gaza, kring vilkas behov utbildningen har utvecklats. Utbrottet av coronapandemin reducerade möjligheten att genomföra dessa utbildningar avsevärt. Insatsen pausades i mars 2020 och återupptogs i oktober. Utbildningsunderlag är framtaget och redo till när utbildningarna kan hållas igen i större skala. Den fördjupade sjukvårdsdelen kommer att inkluderas som ett tillval även i UNMAS globala CPP-program.	4.3.4	1 expert	Feb 2020-juni 2021	Palestina	UNMAS
Polismyndigheten	I det bilaterala utvecklingssamarbetet med Colombia integrerar svensk polis jämställdhetsaspekter i utbildning i brottsprevention. Genom att framhålla könsrelaterat våld och våld i hemmet som allvarliga brott som ställer krav på specifika preventiva insatser belyser den svenska	4.3.1, 4.2.3		2020-2021	Colombia	Colombia

	projektledaren vikten av att arbeta med brottsprevention relaterat till dessa brott. Detta är av särskild betydelse i en kontext där det brottsförebyggande arbetet tenderar att prioritera narkotikarelaterad brottslighet, vapenbrott och våld i offentlig miljö.					
Polismyndigheten	Den tredje programomgången av det internationella träningsprogrammet (International Training Programme) för att förebygga och motverka könsrelaterat våld i fem länder i Östeuropa och Balkan har fortsatt under 2020. Programmet drivs gemensamt av Polismyndigheten och den svenska organisationen Kvinna till Kvinna. Programmets deltagare består av representanter från relevanta ministerier, myndigheter och civilsamhällesorganisationer i samarbetsländerna. Utöver att utbyta erfarenheter och få förståelse för varandras roller och mandat får de utvalda deltagarna fördjupade kunskaper om könsrelaterat våld med exempel från svensk och internationell kontext kring hur man kan arbeta för att motverka och förebygga sådant våld. Deltagarna erhåller även rådgivning och mentorering från Polismyndighetens och Kvinna till Kvinns coacher. Covid-19-pandemin har medfört att flera moment har fått genomföras digitalt. Exempelvis har programmets coachnings- och mentoringsdelar kunnat genomföras på distans och deltagarna har arbetat vidare med de projektplaner som de har tagit fram i samverkan med programmets arrangörer.	4.3.1, 4.2.3	Deltagarna bestod under året av 76% kvinnor och 24% män	2017-2022	Albanien, Kosovo, Moldavien, Montenegro och Ukraina	Sida, Kvinna till Kvinna
Polismyndigheten	En av Polismyndighetens utsända till UNMISS i Sydsudan var under början av 2020 gruppleddare i Bentiu för arbetsgruppen "Gender, Child and Vulnerable Persons Protection Team" (GCVPP). Gruppen utbildade sydsudanesisk polis i utredning av sexualbrott och brott i nära relation. I januari genomfördes en utbildningsvecka för lokal polis i Ding Ding kring ojämsställda normer och strukturer i relation till uttolkande av landets lagar kring våld och sexualbrott inom äktenskapet. GCVPP hade även i uppgift att utreda sexualbrott och brott i nära relation i FN:s	4.3.1, 4.2.5		2019-2020	Sydsudan	UNMISS Sydsudan

	internflyktingläger i Bentiu. Gruppen informerade kvinnor i lägret kring deras juridiska rättigheter och möjligheter att anmäla brott till FN:s polisstyrka. Informationsinsatser riktades även till män i lägret och GCVPP förde samtal om mäns syn på jämställdhet och könsnormer.					
Polismyndigheten	I FN-insatsen MONUSCO i Demokratiska republiken Kongo har svensk och kanadensisk polis upprättat ett gemensamt Specialized Police Team (SPT) med inriktning mot sexuellt och könsrelaterat våld. Teamet består av två svenska och fyra kanadensiska poliser och har sin bas i Goma i östra Kongo. Arbetet kommer bland annat att bestå av kapacitetsbyggande stöd till kongolesisk polis samt policystöd och metodstöd för utredningsarbete, brottsofferstöd och skyddsåtgärder för överlevare av sexuellt och könsrelaterat våld. Teamet anlände i slutet av 2020 och merparten av arbetet kommer att påbörjas under 2021.	4.3.1, 4.3.2, 4.2.3		2020-	Demokratiska Republiken Kongo	MONUSCO DRK, kanadensisk polis
Polismyndigheten	I FN-insatsen MINUSCA i Centralafrikanska republiken samarbetar Polismyndigheten med rwandisk polis kring ett Specialized Police Team (SPT) med fokus på sexuellt och könsrelaterat våld. Både Sverige och Rwanda bidrar med tre poliser var till teamet som leds av en Team Leader från Sverige. Under 2020 har SPT stöttat en särskild enhet i Bangui vid namn "L'Unité Mixte d'Intervention Rapide et de Répression des Violences Sexuelles Faites aux Femmes et aux Enfants" (UMIRR), som arbetar specifikt med sexuellt och könsrelaterat våld. UMIRR lyder under fyra centralafrikanska ministerier och består av poliser, socialarbetare, läkare och advokater. SPT stöttar UMIRR med utvecklandet av en databas för statistik kring sexuellt och könsrelaterat våld samt med framtagandet av en strategisk plan för enhetens arbete. Planen är tänkt som ett verktyg att bistå UMIRR-partnerna att finansiera sina aktiviteter på ett strukturerat och effektivt sätt.	4.3.1, 4.3.2, 4.3.5		2020-	Centralafrikanska republiken	MINUSCA CAR, rwandisk polis

Polismyndigheten	De svenska poliserna i det Specialized Police Team (SPT) som arbetar specifikt med sexuellt och könsrelaterat våld (SGBV) i Centralafrikanska republiken har under året genomfört ett antal utbildningsinsatser för lokal och internationell polis på temat kvinnor, fred och säkerhet och SGBV. Under sommaren genomförde teamet en utbildning för 500 nya rekryter vid den centralafrikanska gendarmeriskolan och en utbildning för 500 nya rekryter vid landets polissskola. I slutet av året genomfördes en så kallad Training of Trainers-utbildning (ToT) för MINUSCA:s poliskomponent i hur man hanterar SGBV-fall på ett adekvat sätt. Inför det centralafrikanska valet deltog den svenska kontingenten även i en ToT för närpolis i Bangui med specifikt fokus på rapportering och utredning av könsrelaterat våld samt korrekt bemötande av överlevare.	4.3.1, 4.2.3		2020	Centralafrikanska republiken	MINUSCA CAR, rwandisk polis
Polismyndigheten	Under FN-kampanjen "16 Days of Activism against Gender-Based Violence" genomförde de svenska poliserna i MINUSCA:s Specialized Police Team (SPT) on Sexual and Gender-Based Violence ett antal workshops för att uppmärksamma och stärka arbetet mot sexuellt och könsrelaterat våld. Bland annat genomfördes workshops för 80 seniora utredare inom centralafrikansk polis och gendarmeri.	4.3.1, 4.2.3		2020	Centralafrikanska republiken	MINUSCA CAR, rwandisk polis
Polismyndigheten	Inom Polismyndighetens utvecklingssamarbete i Serbien har det sista av totalt åtta utbildningstillfällen för sjukvårdspersonal, åklagare och polis kring användningen av "sex crime kits" genomförts. Ett "sex crime kit" innehåller provmaterial som läkare kan använda vid undersökning av överlevare av sexuellt våld för att säkra bevis för att kunna lagföra gärningspersoner. Resultatet lämnas över till polis och sedermera åklagare och utgör ofta en avgörande faktor i bevisföringen. Kitet har tagits fram efter en svensk modell men anpassats efter de lokala förutsättningarna.	4.3.1		2020	Serbien	Sida, serbisk polis

Sida	Landstrategi Afghanistan: Stöd för stärkt respekt för mänskliga rättigheter med särskild fokus på kvinnors och flickors möjligheter att åtnjuta sina mänskliga rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2014–2021	Afghanistan	Marie Stopes International, International Legal Foundation, Women for Afghan Women, IMS
Sida	Landfönster för Bosnien och Hercegovina inom ramen för den regionala reformstrategin för Östeuropa, Västra Balkan och Turkiet: Minskat könsrelaterat våld, hatbrott och människohandel.	4.3.1, 4.3.2		2014–2020	Bosnien	Kvinna till Kvinna, UN Women, ICMP
Sida	Landstrategi Palestina: Ökad jämställdhet, inklusive bättre tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.1, 4.3.2, 4.3.3		2020–2024	Palestina	Kvinna till Kvinna, UN Women, Human Rights Program, West bank protection consortium
Sida	Landstrategi Myanmar: Förbättrad tillgång till god hälso- och sjukvård, särskilt i de delar av landet där tillgången är sämst Ökad kunskap om och tillgång till sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter	4.3.2		2018–2022	Myanmar	UNFPA
Sida	Landstrategi Regional MENA: Stärkt kapacitet hos det civila samhället och offentliga institutioner att verka för jämställdhet samt kvinnors och barns rättigheter i samhället	4.3.2		2016–2021	Regional MENA	Kvinna till Kvinna, UNFPA m.fl.
Sida	Humanitära strategin: Jämställdhetsintegrering i planering och genomförande	4.3.4		2017–2020	Global	
Sida	Landstrategi Somalia: Ökad och jämlik tillgång till hälso- och sjukvård med fokus på kvinnor och barn. Ökad tillgång till och respekt för sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter.	4.3.1, 4.3.2		2018–2022	Somalia	LAW, UNMPTF Phase II – UN Women

Sida	Landstrategi Colombia: Stärkt kapacitet för att förebygga och hantera förekomst av könsrelaterat våld med fokus på kvinnor och flickor.	4.3.1, 4.3.2, 4.3.3		2016–2020	Colombia	UN Women
Sida	Landstrategi Syrien: Könsrelaterat våld motverkas och förebyggs i högre grad i Syrien. Könsrelaterat våld motverkas och förebyggs i högre grad bland människor, inklusive flyktingar från Syrien som befinner sig i en utsatt situation i angränsande länder till följd av Syrienkrisen	4.3.2		2016–2020	Syrien	Kvinna till kvinna, UNFPA, UNICEF
Sida	Landstrategi Irak: Stärkt kapacitet att förebygga och motverka sexuellt och könsbaserat våld	4.3.1, 4.3.2		2017–2021	Irak	UNFPA, NPA
Sida	Landstrategi Liberia: Ökad kapacitet för att förebygga sexuellt och könsrelaterat våld	4.3.1, 4.3.2		2016–2020	Liberia	UN Women, Kvinna till Kvinna
Sida	Landstrategi DRK: Stärkt kapacitet att förebygga och lindra konsekvenserna av sexuellt och könsbaserat våld	4.3.1, 4.3.2		2015–2020	DRK	UNJHRO/SWPA, UNFPA, TRIAL
Sida	Landstrategi Mali: Stärkta förutsättningar för jämställdhet och respekt för mänskliga rättigheter, med fokus på kvinnors och barns rättigheter	4.3.1, 4.3.2		2016–2020	Mali	UN Women, MINUSMA/UN Trust Fund, Fondation Hirondelle
Sida	Strategi Global Hållbar Fred: Stärkt kapacitet att främja mänsklig säkerhet i sviktande och konfliktdrabbade stater, särskilt kvinnors och barns säkerhet. Stärkt kapacitet att motverka korruption och straffrihet i sviktande och konfliktdrabbade stater	4.3.1, 4.3.2		2017–2022	Global	UN Women, UN Action/Team of Experts, Saferworld, Conciliation Resources

Sida	Strategi Mänskliga rättigheter, demokrati och rättsstatens principer: Stärkt rättssäkerhet och tillgång till rättvisa Ökad trygghet och säkerhet för aktörer och organisationer som verkar för upprätthållandet av de mänskliga rättigheterna	4.3.1, 4.3.3		2018–2022	Global	CRC
Sida	Strategi Global Jämställdhet: Stärkt global och regional kapacitet att verka mot alla former av könsrelaterat våld och skadliga sedvänjor Ökad trygghet och säkerhet för aktörer och organisationer som verkar för jämställdhet och alla kvinnors och flickors fulla åtnjutande av de mänskliga rättigheterna Ökad tillgång till och användande av könsuppdelad statistik och jämställdhetsforskning	4.3.2, 4.3.3, 4.3.5		2018–2022	Global	WIGI, Urgent Action Fund, UN Trust Fund
UD och UM	Jämställdhet i hum-insatser					
UD och UM	Stöd till SRHR-arbete					
UD och UM	Stöd till civilt samhälle					

Handlingsplanens prioriterade teman	Myndighet	Verksamhet	Relaterar till delmål nr.	Deltagande	Tidsram	Berörda länder	Partnerskap
4.4 <i>Ledarskap och expertis</i>	Domstolsverket	Domstolsverket anordnar alltid en utsändandedag före det att en expert sänds ut till en fredsfrämjande insats. Under denna dag sker bl.a. genomgångar av FN:s, EU:s och Sveriges ramverk på området samt vad den feministiska utrikespolitiken går ut på. Experterna får också information om vad jämställdhetsarbete kan innebära i praktiken och vad de särskilt ska tänka på. De experter som deltar i det internationella arbetet uppmanas alltid att ta del av Sveriges Domstolars e-utbildning om jämställdhetsintegrering. Utsända experter upprättar kvartalsrapporter utifrån en av Domstolsverket framtagen mall där situationen för kvinnor och flickor i insatslandet särskilt belyses.	4.4.6	4 experter En kvinnlig domare, en manlig domare, en kvinnlig justitiesekreterare och en manlig assessor	Hela 2020	Albanien, Ukraina, Kosovo och Palestina	EU (EUPOL COPPS Palestina, EUAM Ukraina, EULEX Kosovo och EU delegationen i Albanien)
	Domstolsverket	En kvinnlig domare har under året undervisat på ESDC-kursen "Investigating and preventing sexual and gender based violence in conflict environments".	4.4.6	Insatspersonal från hela EU och tredjeländer	Oktober 2020	Flertalet EU länder och tredjeländer	ESDC Delstatspolisen i tyska Baden-Württemberg
	Domstolsverket	I rapporteringen från utsända erhöll Domstolsverket information om bl.a. deltagande i aktiviteter för att stärka kvinnliga advokater i Palestina. Vår utsända i EUPOL COPPS har varit med och startat upp ett nätverk för kvinnliga advokater, vars officiella lansering skedde i samband med en workshop. I projektet har även tidigare generalsekreteraren för det svenska Advokatsamfundet, Anne Ramberg, engagerat sig samt personal inom Sveriges domstolar med expertis på jämställdhetsområdet. Nätverket har rönt medial uppmärksamhet efter lanseringen och det har planerats för en ytterligare workshop, rörande mentorskap.	4.4.6	Kvinnliga Palestinska advokater	Juni 2019	Palestina	EUPOL COPPS Palestina Det palestinska Advokatsamfundet (Palestinian Bar Association)
	FBA	FBA:s personalbidrag till FN FBA har för närvarande inga sekunderingar till UN Women eller genusrådgifvarfunktioner.	4.4.5	<u>Sekunderingar till FN (ÅAK)**:</u> 4 kvinnor 4 män	Löpande	Många	FN
	FBA	FBA:s personalbidrag till EU*	4.4.5	<u>Sekunderingar till EU (ÅAK)**:</u>	Löpande	Många	EU

	Detta inkluderar två genusrådgivare till EU:s utrikestjänst i Bryssel (PAG och CPCC), en genusrådgivare till EUAM Ukraina samt en 'Monitoring Liaison Officer for Civilian Observation, Human Rights and 1325' till EU-delegationen till Colombia.		26 kvinnor 21 män Valobservatörer till EU (antal): 0 kvinnor 1 man			
FBA	FBA:s personalbidrag till OSSE* Detta inkluderar en genusrådgivare till OSSE-sekretariatet i Wien.	4.4.5	<u>Sekunderingar till OSSE (ÅAK)**:</u> 6 kvinnor 9 män <u>Valobservatörer till OSSE (antal):</u> 17 kvinnor 16 män	Löpande	Många	OSSE
FBA	FBA:s personalbidrag till övriga insatser.	4.4.5	<u>Sekunderingar till övriga insatser (ÅAK):</u> 1 kvinna <u>Valobservatörer till övriga insatser (antal):</u>	Löpande	Många	n/a

			0			
FBA	Global kurs för jämställdhetsrådgivare i digitalt format, med målgruppen jämställdhetsrådgivare eller personer med eller liknande formell roll i fredsinsatser, nationella myndigheter, civila samhället och internationella organisationer. Kursen genomfördes i digitalt format 2020.	4.4.4, 4.4.6; 4.4.8	26 kvinnor 4 män	Genomförs årligen	n/a	n/a
FBA	Kurs i jämställdhetsintegrering av GSFP-insatser i Bryssel, med målgruppen personal som arbetar med GSFP-insatser i fält, i Bryssel eller på nationell nivå (flera deltagare är utsedda genusfokalpunkter)	4.4.4, 4.4.6, 4.4.8	9 kvinnor 8 män	Genomförs årligen	n/a	'European Security and Defense College' (ESDC)
FBA	Utbildning för potentiella seniora ledare inom ramen för FN:s initiativ 'Senior Women Talent Pipeline' (SWTP) i Entebbe	4.4.3, 4.4.4	14 kvinnor	2018-2020	n/a	'UN Department for Operational Support' (UN DOS) 'UN Regional Service Centre in Entebbe' (RSCE), Uganda.
FBA	Fördelning av bidrag till ett forskningsprojekt om kvinnor, fred och säkerhet	4.4.7	1 kvinna beviljades bidrag.	Genomförs årligen	n/a	n/a
FBA	Publicering av research briefs och genomförande av en forskning-policydialog på temat 'New Insights on Women, Peace and Security for the Next Decade' mot bakgrund av tjuogoårsjubileet för FN:s säkerhetsrådsresolution 1325	4.4.7	7 research briefs publicerades tillsammans med PRIO och UN Women 1 research brief publicerades endast av FBA.	2020	n/a	UN Women och Peace Research Institute Oslo (PRIO)
FBA	Ledarskapsworkshop, 'Mapping and planning for Gender Responsive Leadership', för Ukrainas biträdande	4.4.1, 4.4.3, 4.4.4	3 Kvinnor 1 Man	2020	Ukraina	EUAM

	inrikesminister och underliggande chefer, bl.a. 'Head of Gender Unit'.					
FBA	Utbildningsmodul i jämställdhetsintegrering för EUAM Ukrainas enhetschefer (Heads of Units).	4.4.1, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.8	5 Kvinnor 19 män	2020	Ukraina	EU
FBA	Coaching av linjechefer i insatsen EUPOL COPPS (Grupputveckling) för att främja institutionalisering av jämställdhetsintegrering.	4.4.1, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.8	3 män	2020-löpande	Palestina	EU
FBA	Workshop i 'Technical gender assessment' för tjänstepersoner i ukrainska inrikesministeriet samt ministeriets underliggande institutioner.	4.4.3, 4.4.4	15 kvinnor	2020	Ukraina	EUAM
FBA	Utbildning i jämställdhetsintegrering för officerare från EUTM Somalia som i sin tur ansvarar för utbildning av somaliska försvarsmakten.	4.4.1, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.8	4 män	2020	Somalia	EU
FBA	Löpande stöd till genomförandet av FN:s avdelningar för politiska och fredsbyggande frågor samt fredsinsatser (DPPA-DPO) och deras strategi för könsbalans, 'Gender Parity Strategy'. Utveckling av metoder, utbildningsmaterial och arbetssätt för chefer om hur de ska gå till väga för att leda för jämställdhet. Under 2020 utarbetades en definition och ett konceptuellt ramverk som lanserades genom en internationell dialog i december. Arbetet fortsätter under 2021 med målsättning att skapa en e-baserad plattform som samlar olika resurser och utbildningsmaterial för det vi kallar Gender Responsive Leadership (GRL).	4.4.1, 4.4.3, 4.4.4, 4.4.8	n/a 167 kvinnor 38 män	Löpande 2020 - löpande	Många Deltagare från 46 olika länder	FN 105 olika organisationer
FBA	Vidareutveckling och förvaltning av FBA:s struktur för genusfokalpunkter (GFP). Arbetet fortlöpte enligt rutinen med fyra GFP-möten. Ett chefsmöte hölls på våren, då prioriteringar för fortsatt institutionalisering identifierades. Två internutbildningar i jämställdhetsintegrering genomfördes också under året.	4.4.4	Ca 22 GFP:s. 15 kvinnor 7 män	Löpande	n/a	n/a

FBA	Antagande av FBA:s policy för arbetet med jämställdhet. Policyn tar upp begrepp och förhållningsätt i syfte att skapa klarhet kring frågor som medarbetare ofta förhåller sig olika till.	4.4.4	n/a	2020	Bred beredning inom FBA på både GFP – och chefsnivå.	n/a
FOI	<u>Arbete med integrering av ett jämställdhetsperspektiv i verksamhetsplaner, handlingsplaner och projektplaner:</u> Jämnare könsfördelning har varit ett av styrelsens mål i FOI handlingsplan och renderat i aktiviteter i alla avdelningarnas handlingsplaner. Sedan februari 2020 anges i alla projektplaner om jämställdhetsperspektivet är relevant för projektets innehåll.	4.4.1		Hela året		
FOI	<u>Identifiera hinder och förutsättningar:</u> Arbetet med att uppnå en jämnare könsfördelning på FOI har främst legat på attrahera- och rekryteraperspektivet; dvs. hur FOI kan växa och rekrytera relevant kompetens – och därigenom uppnå en mer jämn könsfördelning. Det handlar om att beakta jämställdhetsperspektivet i delar som rör t.ex. arbetsgivarvarumärket genom marknadsföring och arbetsmarknadsdagar, samt att utveckla jobberbjudanden och annonser som attraherar både kvinnor och män.	4.4.3		Hela året		
FOI	<u>Aktiv organisations- och personalpolitik:</u> Plan som bidrar till att uppnå en mer jämlik arbetsplats och en mer jämn könsfördelning har tagits fram. Utöver detta har även t.ex. FOI:s praxis när det gäller möjlighet att förena föräldraskap och arbete förtydligats.	4.4.3		Hela året		
FOI	<u>Aktiv organisations- och personalpolitik:</u> FOI:s deltagande och arbete i arbetsutskott och samverkansrådet för jämställdhet och jämlikhet, mot diskriminering har fortskridit.	4.4.3	Generaldirektören Personalchefen HR-specialist	Hela året		Försvarsmakten, FMV, FRA, FHS och TRM
FOI	<u>Utbildning:</u> Utbildning riktade till alla enhetschefer har genomförts om hur jämställdhetsperspektivet kan beaktas i forskningsverksamheten. Utbildningen innehöll introduktion	4.4.4	Internt deltagande	våren 2020		

	av begrepp, bakgrund, vägledning och beskrivning av konkreta exempel. Enhetscheferna har därefter genomfört kompetenshöjande aktiviteter med medarbetarna på enheterna.					
FOI	<u>Utbildning:</u> FOI har i sin projektledarutbildning infört ett utbildningspass om jämställdhetsperspektivet. Under året genomfördes dock bara en utbildningsomgång på grund av pågående corona-pandemin.	4.4.4	Internt deltagande	februari 2020		
FOI	<u>Utbildning:</u> Utbildningspass för medarbetare vid enhetsmöten på forskningsavdelningen Försvarsanalys avseende jämställdhetsperspektiv i forskning.	4.4.4	Internt deltagande	Hela året		
FOI	Utredningsstöd – Jämställdhet i militära operationer, med fokus på hur civilläget hanteras inom ramen för skyldigheten att skydda civila från krigets verkningar. Studie av hur och i vilken omfattning civilläget bedöms inom ramen för operations-/stridsplanering på förbandsnivå. Hur och i vilken omfattning bedömning av civilläget inkluderas i utbildningar för militär personal ska också studeras. Uppdraget påbörjades under 2020 och avrapporteras 2021.	4.4.7			Sverige	Försvarsmakten (finansär)
FOI	Analys av Försvarsmaktens erfarenheter med att implementera kvinnor, fred och säkerhetsagendan i internationell insats i syfte att skapa en överblick över vilka aktiviteter som faller inom ramen för den nationella handlingsplanen. Analysen har påbörjats under 2020 och slutförs under 2021.	4.4.7			Sverige	Försvarsmakten (finansär)
FOI	Longitudinell studie personalflödesfaktorer i ett genderperspektiv: Studien har funnit att det inte finns några väsentliga könsskillnader i sannolikheten att stanna kvar som kontinuerligt tjänstgörande inom Försvarsmakten. Därför rekommenderas Försvarsmakten att i sitt arbete med att öka den kvantitativa jämställdheten fokusera på att öka inflödet av kvinnlig personal.	4.4.7			Sverige	Försvarsmakten (finansär)

	Rapportering: "Finns det könsskillnader i hur länge militär personal stannar inom Försvarmakten" (FOI Memo 7397), Evelina Bonnier.					
FHS	Anställning av biträdande lektor i krigsvetenskap med inriktning kvinnor, fred och säkerhet	4.4.7	FHS	2020		
FHS	Kompetenshöjande insatser för forskande personal inom forskningsområdet kvinnor, fred och säkerhet genom inrättandet av en arbetsgrupp som anordnar workshops, seminarier och diskussionsmöten.	4.4.4	FHS	Från 2020		
Försvarmakten	Försvarmakten arbetar med jämställdhetsintegrering av verksamheten som den primära strategin för att införliva jämställdhetsperspektiv inom ledarskap och organisation.	4.4.1		Jan-dec	Sverige	
Försvarmakten	Försvarmakten har 2020 påbörjat revidering av Försvarmaktens Strategiska Inriktning och däri föreslagit konceptualisering för 1325-arbetet. Harmonisering mellan strategisk inriktning och nedbrytning till årliga jämställdhetsuppdrag i Försvarmaktens verksamhetsplan förbättras ständigt.					
Försvarmakten	Doktrin för Gemensamma operationer fastställdes 2020 och innehåller vägledning för mänskliga rättigheter, internationell humanitär rätt samt Res 1325.					
Försvarmakten	Samtliga FMO:er för internationell insats innehåller riktlinjer för Res 1325, skydd av civila och civilläge.					
Försvarmakten	Den stående ordern avseende internationell insats har 2020 ytterligare anpassats till politisk inriktning för Res 1325 och interoperabiliteten gentemot Nato samt avgränsat taktiska chefers uppgifter. Internt vid Insatsstaben har en verksamhetsorder konkretiserat Res 1325 till en befolkningscentrerad ansats.					

Försvarmakten	NCGM har under 2020 förankrat den tidigare framtagna strategiska implementeringsplanen med centrets styrgrupp. Förankring hos styrgruppen möjliggör en fortsatt implementering	4.4.1, 4.4.2, 4.4.4, 4.4.6		Okt-dec	DK, FI, CA, NL, NO, IS	NCGM styr-grupp, Nordefco
Försvarmakten	Rådgivarfunktioner inom Försvarmakten har bidragit till implementering av styrningar avseende kvinnor, fred och säkerhet.					
Försvarmakten	Uppföljning/synliggörande av arbetet sker i samband med Handlingsplanens redovisning.	4.4.1				
Försvarmakten	En skrivelse med <i>Best practices</i> för Res 1325 har fastslagits av Försvarmakten 2020.	4.4.1 (4.3.5)				
Försvarmakten	Under 2020 har det genomförts en uppföljningsstudie om Försvarmaktens implementering av resolution 1325 över tid i internationell insats. Denna slutförs under 2021.	4.4.1 (4.3.5)				
Försvarmakten	2020 inledde NCGM arbetet med en ny publikation, ett supplement till " <i>Whose Security?</i> " (2015). Publikationen ska redovisa hur militära aktörer har jämställdhetsintegrerat på strategisk och operativ nivå.	4.4.1, 4.4.4 (4.3.2, 4.3.5)		Jan-dec	Sverige	EU, FN, Nato, Nordefco
Försvarmakten	Gender Coach Program: Under 2020 har programmet genomförts med målgrupp chefer på generalsnivå/civil motsvarighet. Att programmet prioriteras av högre chefer samt att en kurschef tillsatts bidrar till professionalisering av ledarskapsprogrammet.	4.4.4	12 män, 1 kvinna	Jan-dec	Sverige	
Kriminalvården	Utsända till insatser inom FN och EU	4.4.5	60,4% av Kriminalvårdens utsända var kvinnor.	2020	Somalia, DR Kongo, Palestina, Kosovo, Centralafrikanska republiken samt FN:s och EU:s huvudkontor	FN och EU

MSB	Uppdatering av MSB:s interna handlingsplan för jämn könsfördelning i insatsverksamheten.	4.4.5	N/A	2020	Sverige, globalt	N/A
MSB	Under året har MSB gjort en särskild satsning för att öka antalet kvinnor på strategiskt ledande positioner inom resiliensinsatser	4.4.5	N/A	2020	Sverige, globalt	N/A
MSB	MSB har tillsammans med Försvarsmakten lett planeringen av Totalförsvarsövning 2020 (TFÖ). MSB och FM har tagit fram inriktning och stödmaterial för integrerandet av perspektivet och tillhandahållit sakkunnigstöd för de olika planeringsprocesserna och –tillfällena, så som aktörsgemensamma planeringskonferenser, övningsaktivitetsspecifika skrivarstugor och scenarieförfattande. MSB har också gett stöd åt övningens utvärderare.	4.4.2, 4.4.4	Över 400 aktörer från statlig, regional och kommunal nivå, samt ett antal ideella och privata aktörer inom totalförsvaret.	Jan 2019-Dec 2020	Sverige	N/A
MSB	Inom ramen för MSB:s deltagande i Totalförsvarsövning 2020 har det gjorts ett arbete för att integrera jämställdhetsperspektiv, öka kunskapen om jämställdhet samt kvinnor fred och säkerhet samt öka kapaciteten att integrera jämställdhet i övningen. Ett samlat grepp har tagits kring hela MSB:s deltagande i övningen, där fem områden tagits fram för att fokusera, planera, genomföra och följa upp arbetet: kunskaps- och kompetenshöjande insatser, integrering i scenarier och övningsmaterial, jämställdhetsintegrerade leveranser i MSB:s ambitionsnivå, jämställdhet i bemanning av övningen och utvärderingen av övningen. Särskilda insatser har 2020 gjorts för att integrera perspektivet i arbetet med nationell samlad lägesbild respektive informationspåverkan.	4.4.2, 4.4.4	N/A	Maj 2019 – 2021	Sverige	N/A
Polismyndigheten	Som en del i Polismyndighetens bilaterala utvecklingssamarbete i Colombia har svensk polis genom rådgivningsinsatser stöttat colombiansk polis i framtagandet av en ny jämställdhetspolicy. Inom ramen för detta projekt har svensk polis även arbetat med att utveckla en	4.4.1, 4.4.4		2020-2021	Colombia	Sida, colombiansk polis

	jämställdhetskomponent inom den colombianska polisens råd för mänskliga rättigheter. Komponentens arbete kommer att bedrivas av chefer på högsta strategiska nivå inom colombiansk polis och kommer att ledas av Colombias biträdande rikspolischef. Svenska polischefer har bistått med jämställdhetsrelaterad mentorering och coaching av de chefer som kommer att ingå i komponenten.					
Polismyndigheten	Polismyndighetens utsända Gender Focal Point (GFP) till FN-insatsen UNMHA i Jemen fortsatte under inledningen av 2020 sitt arbete med den Standard Operating Procedure (SOP) för insatsens genusrelaterade arbete som hon tog fram under 2019. Med utgångspunkt i denna SOP genomförde den utsända GFP:n i januari 2020 utbildningar för nyanlända insatskollegor i kvinnor, fred och säkerhetsagendan och hur de kunde implementera och arbeta med ett genusperspektiv inom ramen för insatsens mandat, exempelvis vid informationsinhämtning och underrättelsearbete.	4.4.6		2019-2020	Jemen	UNMHA Jemen
Polismyndigheten	Polismyndigheten har under 2020 arbetat med att uppdatera och specificera den insatsförberedande utbildning kring kvinnor, fred och säkerhet som ges till de som ska sändas ut från myndigheten i nära anslutning till deras avresa. Detta utbildningspass repeterar grunderna i kvinnor, fred och säkerhetsagendan och anpassar informationen utifrån det specifika uppdraget, organisationen, insatsen och insatslandet.	4.4.6		2020	Sverige	
Polismyndigheten	Gruppen för internationellt utvecklingssamarbete vid Polismyndighetens utlandssektion genomförde i maj 2020 en intern heldags-workshop om jämställdhetsintegrering. Samtliga av Polismyndighetens bilaterala utvecklingssamarbeten med andra länders polismyndigheter integrerar ett jämställdhetsperspektiv och vissa projekt har därutöver särskilda jämställdhetskomponenter. Workshopens syfte var att stärka den breda	4.4.1, 4.4.4		2020	Sverige	

	jämställdhetsintegreringen i projekten och innefattade bland annat en kapacitetsbyggande del för projektledare och handläggare. Det kapacitetsbyggande momentet inkluderade presentationer och övningar med en universitetslektor inom maskulinitetsforskning, genusvetenskap och feministisk teori.					
Polismyndigheten	Det gendercoachprogram som tidigare har utvecklats för serbiska polischefer inom ramen för Polismyndighetens utvecklingssamarbete med Serbien har under året påbörjat en tredje omgång. Tio regionpolischefer, varav tre kvinnor, deltar i programmet som har haft ett inledande introduktionsseminarium och därefter individuella möten med deltagarnas coacher. I början av året genomfördes även ett studiebesök i Stockholm för tio tidigare deltagare i programmet. Syftet med besöket var att ge polischeferna inspiration och uppslag på hur de kan implementera de individuella handlingsplaner som de har utvecklat inom ramen för programmet.	4.4.4	Tio regionpolischefer, varav tre kvinnor och sju män	2020	Serbien	Sida, serbisk polis
Polismyndigheten	Under året har Polismyndigheten anlitat konsultföretaget Pricewaterhouse Coopers (PwC) för att genomföra en studie som bland annat syftar till att undersöka vilka åtgärder Polismyndigheten kan vidta för att attrahera fler kvinnor till Polisens utlandsstyrka. Polismyndigheten har identifierat att det är särskilt svårt att attrahera kvinnor att söka internationella tjänster inom ledarskap och strategisk verksamhetsutveckling. Studien kommer även att undersöka vilka åtgärder man kan vidta för att få fler civilanställda att söka till utlandsstyrkan, något som i sig skulle kunna öka antalet utsända kvinnor då en större andel kvinnor är civilanställda inom myndigheten. Baserat på studiens resultat kommer konkreta rekommendationer för hur Polismyndigheten kan attrahera fler kvinnor att söka till utlandsstyrkan att tas fram. Studien väntas bli klar under 2021.	4.4.5, 4.4.3, 4.4.7		2020-2021	Sverige	PwC

	Polismyndigheten	Polismyndighetens grundutbildning för utlandstjänstgöring (International Police Officer Course, IPOC) genomfördes vid tre tillfällen under 2020. Kursen integrerar ett genus- och jämställdhetsperspektiv i samtliga moment och innehåller specifika pass om kvinnor, fred och säkerhet, könsroller och sexuellt och könsrelaterat våld. Kursdeltagarna ska fortlöpande under kursen reflektera över kvinnors, mäns, flickors och pojkars olika säkerhetsbehov och hur detta påverkar polisens roll och uppgifter.	4.4.6, 4.4.4	Totalt 59 deltagare, varav 20 kvinnor och 39 män	2020	Sverige	
	UD och UM	Högnivåmöten om WPS, ledarskap och Covid-19 pandemin					
	UD och UM	SIPRI Forum					
	UD och UM	Värdskap för, och deltagande i, möten i samband med 20-årsjubileum av FN:s säkerhetsrådsresolution 1325.					
	UD och UM	Multistakeholder Forum					
	UD och UM	Möte med svenska aktörer för att uppmärksamma 20årsjubileet av resolution 1325 lett av utrikesminister Ann Linde					
	UD och UM	Utvärdering av nationell handlingsplan					
	Åklagar- myndigheten	Säkerställa att utsänd personal till fredsfrämjande insatser och krisanteringsinsatser har kunskap om agendan för kvinnor, fred och säkerhet och att utbildningen är anpassad för det specifika uppdraget	4.4.6				

