

Med tillit följer bättre resultat – tillitsbaserad styrning och ledning i staten (SOU 2019:43)

Utgångspunkter

Pensionsmyndigheten ser tillit som ett *förhållningssätt* som väl harmonierar med den statliga värdegrunden och som bör genomsyra såväl styrning och ledning som modernt ledar- och medarbetarskap.

Myndigheten har positiva erfarenheter av att delta i Tillitsnätverket och anser att delegationens arbete och betänkande har bidragit med viktiga iakttagelser samt till att lyfta fram goda exempel på tillitsbaserad styrning och ledning i offentlig verksamhet.

Pensionsmyndigheten tycker att det har varit intressant att ta del av betänkandet och lämnar synpunkter på utredningens två förslag.

4.2 Fortsatt stöd till utvecklingen av en mer tillitsbaserad styrning och ledning

Pensionsmyndigheten delar utredningens bedömning och grunder för förslaget att det bör finnas en aktör som samordnar de statliga myndigheternas arbete inom detta område. Myndigheten *tillstyrker* utredningens förslag att denna uppgift kan ligga på Arbetsgivarverket, förutsatt att det är medlemmarnas önskemål och behov. Om så inte är fallet – och regeringen ser ett behov – bör uppdraget och finansieringen komma från regeringen.

Pensionsmyndigheten är *tveksam* till att Arbetsgivarverket, vilket utredningen öppnar upp för i citatet nedan, ska ta på sig en granskande roll och ta initiativ till analyser av de egna medlemmarna.

Det kan därför finnas anledning att framöver göra vissa analyser av vilka myndigheter som av olika skäl kan behöva stöd för att utveckla sin styrning och ledning och låta det bli en utgångspunkt för det proaktiva arbetet. Det kan handla om myndigheter som till exempel har fått ändrade förutsättningar eller olika signaler om systembrister.¹

Enligt Pensionsmyndigheten bör utgångspunkten vara att myndigheterna själva ska efterfråga stöd – inte att Arbetsgivarverket ska göra analyser av medlemmarnas behov.

¹ SOU 2019:43, *Med tillit följer bättre resultat*, s. 210.

2020-04-20

4.3 Behov av ytterligare verktyg för att lösa samhällsutmaningar

Pensionsmyndigheten delar utredningens bedömning att det finns behov av att stärka helhetssynen men *avstyrker* utredningens förslag att skapa en stadigvarande² kommitté för att överväga och identifiera eventuella lösningar på komplexa samhällsutmaningar. Skälen för detta är att Pensionsmyndigheten bedömer det mer effektivt att nyttja befintliga aktörer och möjligheter. Exempelvis att regeringen vid behov tillsätter tillfälliga kommittéer, alternativt ger befintliga myndigheter i uppdrag att identifiera lösningar på komplexa samhällsutmaningar.

Detta yttrande har beslutats av generaldirektör Daniel Barr efter föredragning av verksamhetscontroller Michiko Muto. I den slutliga handläggningen har även stabschef Kajsa Möller deltagit. I beredningen av ärendet har avdelningschef och chefsjurist Lena Aronsson deltagit.

Daniel Barr

Michiko Muto

² Tidsramen för den föreslagna kommittén/utvecklingsmiljön är något oklar. Utredningen använder uttryck som ”under en längre tid” (s. 228) och ”långsiktig” (s. 233).