



Länsstyrelsen
Västerbotten

Yttrande

1 (3)

Datum
2023-03-24

Diarienummer
11320-2022

Finansdepartementet
c/o Regeringskansliet
103 33 Stockholm

Begäran om yttrande över betänkandet En ny lag om stöd vid korttidsarbete – ett mer förutsägbart, förenklat och stärkt regelverk (SOU 2022:65), Fi2022/03407. Svar senast 2023-03-24.

Er beteckning: Fi2022/03407

Länsstyrelsen Västerbottens remissvar

Länsstyrelsen Västerbotten instämmer i behovet och nödvändigheten att se över denna lagstiftning som nu använts för första gången i en omfattning som inte förutsetts. Kommittén konstaterar i sin analys att stödet har haft en stor betydelse för att mildra de ekonomiska konsekvenserna av pandemin och därför är regelverket viktigt att behålla och förbättra för framtiden.

Länsstyrelsen Västerbotten tillstyrker kommitténs förslag med följande medskick.

- Om ett skyndsamhetskrav införs för Skatteverkets handläggning av stödet så bör myndigheten få resurser för att stärka upp sin bemanning. Den föreslagna förenklingen av administrationen av stödet borde då också innebära en kortare introduktion av nyanställda. Alternativt utökade möjligheter till personallån mellan myndigheter för att överbrygga behovet.
- Alla former av stöd riskerar att missbrukas av oärliga arbetsgivare. Den föreslagna straffbestämmelsen är därför viktig för att avskräcka och förkomma den risken så långt det är möjligt.
- Kommittén har även föreslagit att stödet inte ska kunna ges under uppsägningstid eftersom det motverkar syftet med att bibehålla anställningar. Detta är en viktig del av lagstiftningen och bör framgå tydligt i instruktionerna för ansökan av stödet samt vara del av den kontroll som Skatteverket senare utför.
- Ett alternativ är att överväga om länsstyrelserna skulle kunna vara handläggande myndigheter för stödet. Länsstyrelserna har

en nära roll till företagarna och branschorganisationerna i länen jämfört med en nationell myndighet som Skatteverket.

Bakgrund

Korttidsarbete innebär att en arbetstagare tillfälligt går ned i arbetstid och lön. Kostnaderna fördelas mellan staten, arbetsgivaren och arbetstagaren. Syftet med korttidsarbete är att stödja sysselsättningen och bevara arbetstillfällena när ekonomin tillfälligt försämras.

Regelverket för korttidsarbete har under pandemin tillämpats för första gången och i en omfattning som inte förutsågs när lagstiftningen togs fram.

Regeringen har därför funnit att det finns skäl att tillsätta en kommitté med uppdrag att dels analysera betydelsen av stödet för att lindra de negativa ekonomiska effekterna som uppstått till följd av spridningen av covid-19, dels se över om regelverket bör förändras i vissa avseenden.

Sammanfattningsvis konstaterar kommittén i sin analys av stödets betydelse att det varit av stor betydelse för att mildra de ekonomiska konsekvenserna av pandemin vad gäller såväl att stötta företag som att upprätthålla sysselsättningen. Stödet möjliggjorde att arbetsgivare kunde behålla sina anställda under en tid då efterfrågan i ekonomin hastigt bromsade in och produktionen sjönk. Vidare underlättade stödet för företag att snabbt öka produktionen när efterfrågan åter tilltog. Stödet har bidragit till att dämpa sysselsättningsminskningen i Sverige.

En ny lag med ett system för korttidsarbete

Uppdraget att se över regelverket för korttidsarbete innebär att kommittén bl.a. ska bedöma om det fortsatt finns behov av två system för korttidsarbete. Kommittén ska vidare bedöma om regelverket är ändamålsenligt utformat för olika kriser som kan drabba både enskilda arbetsgivare och hela samhället. Kommittén ska också se över möjligheterna att förenkla regelverket och göra det mer flexibelt.

Kommitténs förslag

Kommittén föreslår att en ny lag om stöd vid korttidsarbete ska införas. Den nya lagen föreslås träda i kraft den 1 januari 2024 och innehålla ett samlat system för korttidsarbete. Att endast ha ett system för korttidsarbete underlättar också administrationen av stödet. Det nuvarande öppna och permanenta systemet bör vara utgångspunkt för

systemet i den nya lagen. Systemet som kan aktiveras av regeringen bör därmed slopas.

Kommittén bedömer att förutsättningarna för stöd behöver bli mer tydligt kopplade till syftet med stödet. Syftet med stödet är inte att stötta arbetsgivare som har fått tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter. Syftet med stödet är att stötta långsiktigt livskraftiga arbetsgivare med ett tillfälligt och betydande behov av arbetstidsminskning. Kommittén föreslår därför att det centrala vid bedömningen ska vara arbetsgivarens behov av arbetstidsminskning.

Vidare förslås att arbetstidsminskningen ska vara betydande, tillfällig, vara orsakad av ekonomiska svårigheter utom arbetsgivarens kontroll och att behovet av arbetstidsminskning ska inte kunnat förutses eller undvikas.

Det är också viktigt att stödet är enkelt att administrera för arbetsgivare och handläggande myndighet för att undvika osäkerheter med utbetalningarna och långa handläggningstider. Bland annat föreslås att stödperioden utökas från sex till nio kalendermånader och att de löpande avstämningarna under stödperioden tas bort. Ett skyndsamhetskrav föreslås också att införas för Skatteverkets handläggning av stödet.

Kommittén föreslår även att en rad åtgärder införs för kontroll och motverkande av missbruk. Här föreslås bland annat att stödet inte ska gå att få i förhand, att det ges möjlighet att neka stöd till arbetsgivare som är dömd för brott eller har näringsförbud, skatteskulder m.m. samt att Skatteverkets möjligheter att utöva kontroll ska stärkas och att en ny straffbestämmelse införs vid missbruk av stödet.

De som medverkat i beslutet

Beslutet har fattats av landshövding Helene Hellmark Knutson med hr-chef Stefan Lööf som föredragande.