



2024-01-09

Jämställdhetsmyndigheten

info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Diarienummer: ALLM 2023/275

Socialdepartementet

s.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia till s.sf@regeringskansliet.se

Diarienummer S2023/02643

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ BETÄNKANDET EN ÄNDAMÅLSENLIG ARBETSSKADE- FÖRSÄKRING – FÖR BÄTTRE EKONOMISK TRYGGHET, KUNSKAP OCH RÄTTSSÄKERHET, SOU 2023:53

Sammanfattning

Jämställdhetsmyndigheten instämmer i betänkandets förslag. Vi vill särskilt framhålla den omfattande och noggranna jämställdhetsanalys som gjorts i anslutning till i princip samtliga av betänkandets förslag och inte bara en sammanfattande konsekvensanalys.

Synpunkter enligt utredningens disposition

4. De grundläggande kraven för rätt till livränta

Jämställdhetsmyndigheten instämmer i betänkandets förslag kopplat till varaktighetskravet men betonar vikten av tydlighet, pedagogiska avvägningar i formuleringar och kommunikation av förslagen.

Ett av problemen bakom att antalet livränteansökningar minskat beskrivs som låg kännedom om arbetsskadeförsäkringen och hur den kan utnyttjas bland de försäkrade. Betänkandets förslag runt varaktighetskravet är mycket komplext formulerat och inte enkelt att intuitivt förstå. Det finns en risk att detta motverkar syftet att förbättra kunskapen runt försäkringen och hur den kan ”utnyttjas”.

9. Arbetsskadeförsäkringens olika delar och beviskrav

Jämställdhetsmyndigheten instämmer i förslaget att ersätta dagens regelverk – där en helhetsbedömning ska göras vid en arbetsskadeprövning – med en bedömning i fyra led. Förslaget har viktiga och positiva jämställdhetskonsekvenser.

Att förtydliga principen om befintligt skick kan öka jämställdheten mellan kvinnor och män. När riskerna i kvinnodominerade yrken – och arbetsskadorna som uppstår till följd av dem synliggörs i större utsträckning än tidigare förbättrar det såväl för den enskilda kvinnan som organisatoriskt och strukturellt.

11. Undantaget vid vissa psykiska och psykosomatiska skador samt 12. Undantaget vid smitta

Jämställdhetsmyndigheten instämmer i förslaget att avskaffa undantagen om vissa psykiska och psykosociala skador samt skador som framkallats av smitta. Arbetska-
deförsäkringen är ett sätt för samhället att ta ansvar för de konsekvenser av risker i
arbetsmiljön som kan drabba enskilda. Skyddet för arbetsskador i kvinnodominerade
yrkesgrupper har länge varit eftersatt.

Att avskaffa undantagen kan bidra till ökad jämställdhet mellan kvinnor och män.
Dels för den enskilda genom att fler kvinnor kan få sina arbetsskador godkända dels
organisatoriskt och strukturellt genom att riskerna i kvinnodominerade yrken, och
arbetsskadorna som uppstår till följd av dem, synliggörs i större utsträckning än tidi-
gare.

För Jämställdhetsmyndigheten

Lena Ag
Generaldirektör

Lars-Gunnar Engström
Utredare

I ärendets slutliga handläggning har avdelningschefen Peter Vikström och chefsjuris-
ten Anna Tingbäck deltagit.